



11. Energiesymposium

Nachhaltige Energie im Rahmen der Ausbildung im Handwerk



Kay Jonas
B. Eng. Gebäude- und Energietechnik
Klempnermeister

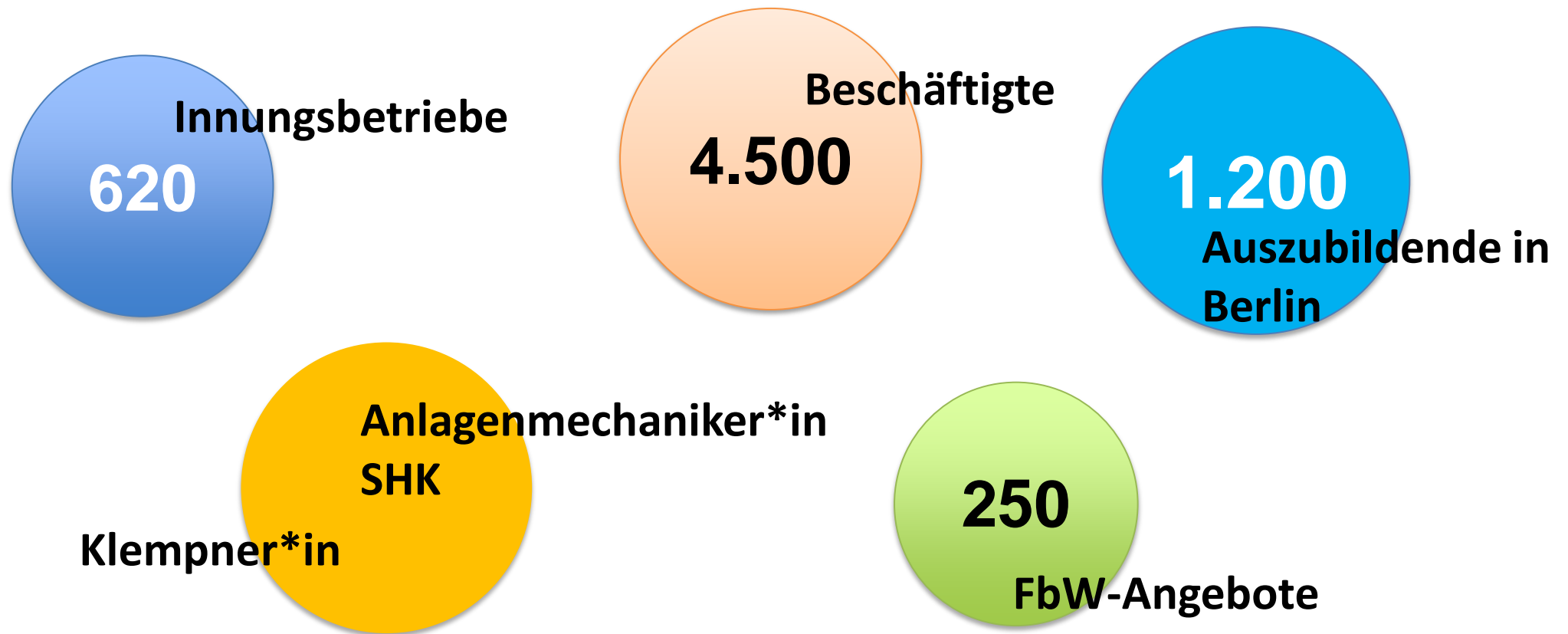


Gliederung

1. Zahlen zur Innung SHK Berlin
2. Wer baut nachhaltige Energiesysteme ein?
3. Nachhaltig mit:
4. Attraktivitätssteigerung:
5. Profilierungsmacht: Sichtbarkeit und Resonanz
6. Fazit



1 Innung SHK Berlin: eine starke Gemeinschaft



2 Wer baut nachhaltige Energien ein?

- Berliner Handwerk SHK fehlen Fachkräfte: Vakanzzzeit 157 Tage (April 2021)
- Nachwuchssicherung als Herausforderung: 341 Bewerber*in auf 477 Ausbildungsstellen (Relation Okt 2017 bis Sep 2018)



3 Nachhaltig mit: Solarthermie

Konkret: in der Ausbildung



3 Nachhaltig mit: Solarthermie

Konkret: in der Berufsorientierung



3 Nachhaltig mit: Brennstoffzelle

Konkret: in der Ausbildung und auf Messen



3 Nachhaltig mit: Umweltwärme

Konkret: berufliche Fort- und Weiterbildung (Sachkundelehrgang Kategorie I)
zukünftig auch mit R290



3 Nachhaltig mit: Umweltwärme

Konkret: in der Ausbildung und in der beruflichen Fortbildung VDI 4546 Planung und Errichtung von Wärmepumpenanlagen



3 Nachhaltig mit: Gasbetrieb H2 Ready +

Konkret: in der Ausbildung mit BHKW und Gasbrennwertgeräten die zukünftig auf den Wasserstoffbetrieb umzurüsten sind.



3 Nachhaltig mit: Kontrollierter Wohnraumlüftung

Konkret: in der Ausbildung



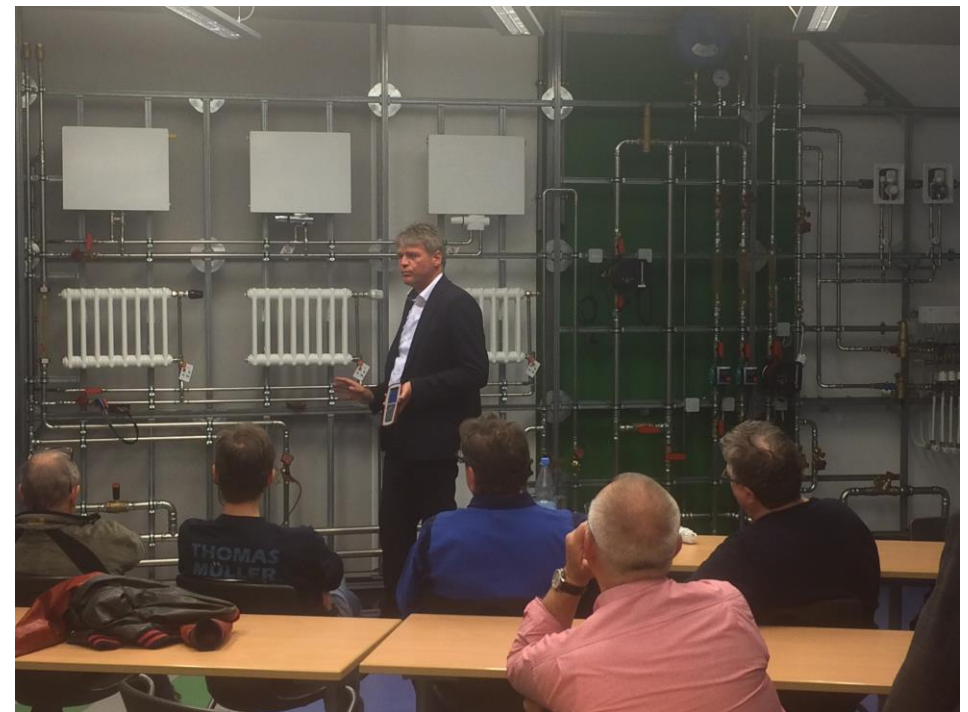
3 Nachhaltig mit: Brand-, Schallschutz und Dämmung

Konkret: in der Ausbildung



3 Nachhaltig mit: Hydraulischer Abgleich

Konkret: in der Ausbildung und beruflichen Fort- und Weiterbildung



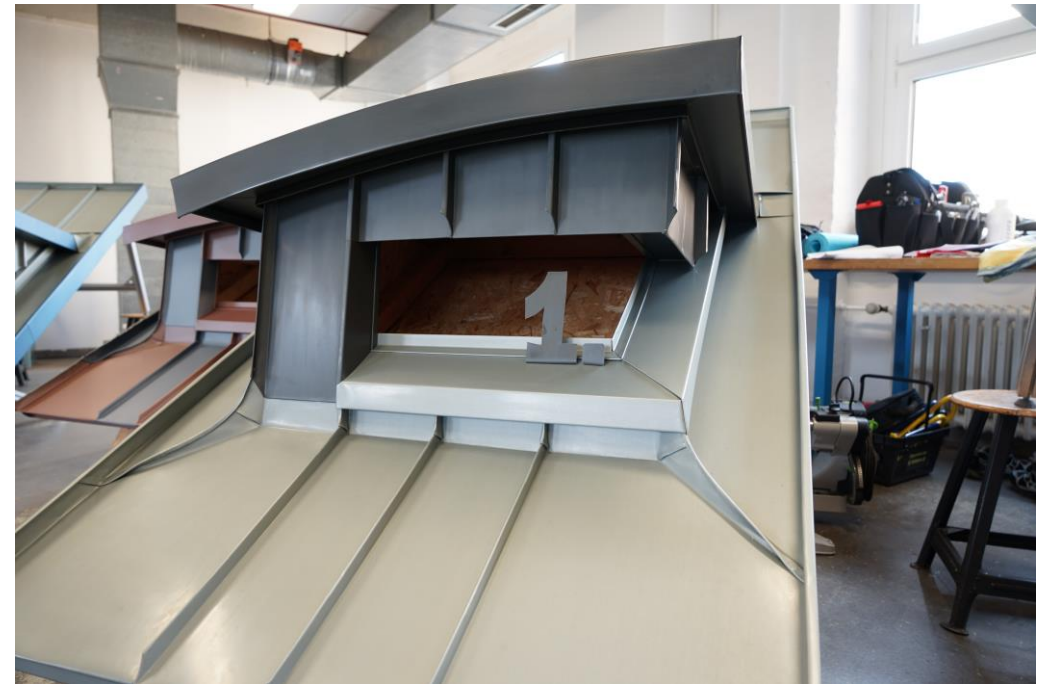
3 Nachhaltig mit: effizienter Regelungstechnik

Konkret: in der Ausbildung



3 Nachhaltig mit: Metalldachdeckungen der Klempner

Konkret: in der Ausbildung



4 **Attraktivitätssteigerung: derzeit laufende Projekte**

- Berufsorientierung für Zugewanderte (BOF)
- Ausbildungsbegleitung für Flüchtlinge (ARRIVO)
- Ausbildung
- FbW (Förderung berufliche Weiterbildung)
- Meisterschule
- Nachfolgeunterstützung bei Firmenübergabe



4 Attraktivitätssteigerung: Neue Wege der Aus-, Fort- und Weiterbildung

- Berufsabitur
- Vom Helfer*in zum Gesellen*in (HzuG)
- Berufsbildungsjahr Umweltberufe
- Fachkraft Solartechnik
- Sachkundenachweis nach §7a HWO im Elektrotechnikerhandwerk



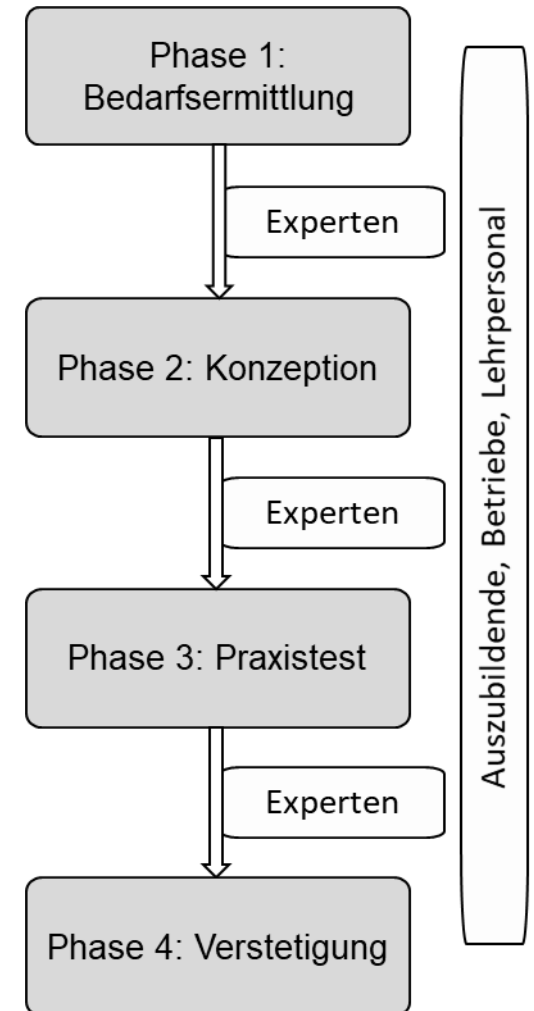
3 Attraktivitätssteigerung: Wissenschaft

AS-NB Ausbildung Stärken- Nachwuchskräfte binden

- Positiv: Neuverträge Anlagenmechaniker*in SHK in Berlin seit 2018 immer über 400
- Aber: ca. 35% Vertragslösungsquote
- Modellprojekt: wissenschaftlich fundierte Lösungen
- Partizipativer Ansatz

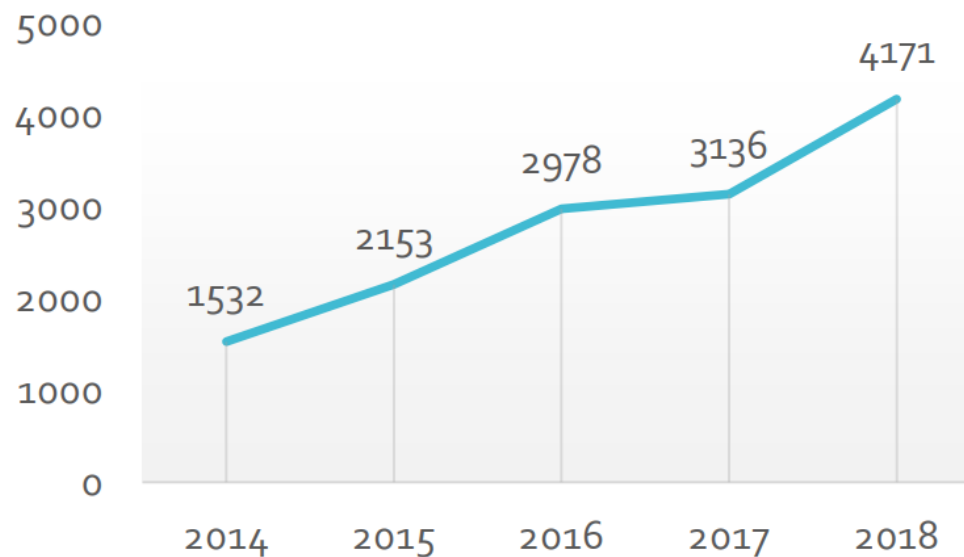
Link:

[Projekt AS-NBd1g1tal: Innung SHK Berlin \(shk-berlin.de\)](http://shk-berlin.de)



5 Profilierungsmacht: Sichtbarkeit und Resonanz

- Kontinuierlicher Zuwachs Weiterbildung: 2014 bis 2018
Anstieg von 1532 auf 4171 Teilnehmende



6 Fazit:

Die Innung SHK Berlin steht in alle Richtungen offen, um die Energiewende möglich zu machen.

- Es stehen technisch alle Ressourcen zur Verfügung.
- Es fehlt an Dozenten, die im Bereich der Erneuerbaren Energien, Wissen didaktisch auf hohem Niveau vermitteln.
- Gewerkeübergreifende Synergien mit Elektro-, Schornsteinfeger-, Dachdecker-, Metallbauerhandwerk
- Technologieoffen





Vielen Dank Für Ihre Aufmerksamkeit!

Innung SHK Berlin

Kay Jonas
Technische Beratung

SHK-Kompetenzzentrum Berlin
Grüntalerstraße 62
13359 Berlin
Telefon 030 / 49 30 03 – 15
Telefax 030 / 49 30 03 – 26
E-Mail: k.jonas@shk-berlin.de
www.shk-berlin.de

