

GENDER- UND FAMILIENORIENTIERTES FÜHREN: ANGEBOTE HOCHSCHULEN SORTIERT

Hochschule	Name Angebot	Art Angebot	Rahmen	Zielgruppe	Status	angeboten von	Kommentar
				FÜHRUNGSKRÄFTE	LAUFEND		
andere Hochschule des Landes	Familienorientierte Führung und Gleichstellung und Chancengleichheit im Forschungs- und Lehralltag	Input /Vortrag	jährlicher Neuberufenenworkshop	neue Professor*innen	seit 2016	Familienservice und Gleichstellung	Input im Rahmen des Workshops
andere Hochschule des Landes	Inklusion und Chancengleichheit in der Verwaltung	Workshop	Schulungen für neu eingestellte VerwaltungsMA	Führungskräfte in der Verwaltung, Führungskräfte	seit 2021	Kanzlerbereich zusammen mit Inklusionsteam und Gleichstellungsteam	
andere Hochschule des Landes	Gender- und Diversity-Anspekte in wechselnden Themen nach Bedarfserhebung und Anfrage in versch. Formaten	Weiterbildung	Weiterbildungsprogramm für BTU-Beschäftigte	Führungskräfte der BTU im wiss. und nicht wiss. Bereich, Leitungen von Forschungs- und Projektgruppen, Beschäftigte mit lateralen Führungsaufgaben	wechselnde Themen nach Bedarfserhebung und Anfrage	Zentrum für Wiss. Weiterbildung	z.B. Jahresgespräche erfolgreich führen Berufungsverfahren – gut vorbereitet Akademische Gutachten erstellen Konfliktbearbeitung Coaching für Führungskräfte oder zur Teamentwicklung Angebote der Stabsstelle Chancengerechtigkeit und Gesundheitsförderung auch mit Aspekten der gender- und familienorient. Führung
andere Hochschule des Landes	Frauen in Führung	Weiterbildung	Weiterbildungsprogramm für Frauen	führungserfahrene und -interessierte Frauen	Pilotprojekt 2022	Abteilung Chancengleichheit	Beginn März 2022
TH Wildau	Umgang m. sexueller Belästigung am Arbeitsplatz	Input/Vortrag	PE / Gleichstellung	FK/Mitarbeitende	Pilot 2019	PE / Gleichstellung	
TH Wildau	Managing Diversity. Vielfalt und Heterogenität in der Hochschule	Workshop	interne Fortbildungen/PE	FK/Mitarbeitende	seit 2018	PE	
TH Wildau	Embodiment . Führen mit Kopf und Bauch.	Workshop	interne Fortbildungen/PE	FK	Mai 22	PE	
TH Wildau	Gesund führen	Workshop	interne Fortbildungen/PE	FK	seit 2019	PE	
TH Wildau	Führung und Zs.arbeit auf Distanz	Onlineworkshop	interne Fortbildungen/PE	FK/Mitarbeitende	seit 2021	PE	
TH Wildau	Konflikte im Team - und wie sie vermeiden	Workshop	interne Fortbildungen/PE	FK/Mitarbeitende	seit 2022	PE	
				FÜHRUNGSKRÄFTE	GEPLANT		
andere Hochschule des Landes	Workshopprogramm für Führungskräfte unter Berücksichtigung der Querschnittsthemen Gleichstellung, Familienorientierung, Diversitätsentwicklung (Pilot)	Weiterbildung	PE-Konzept	zuerst Abteilungsleitungen; Ausweitung auf Dekanate und Wissenschaftler*innen angedacht	in Planung für 2022	Personalabteilung	
andere Hochschule des Landes	Leitbild I Leitfäden Führung	Konzept/ Strategiepapier	PE-Konzept	jegliche Führungskräfte	in Planung 2022/23		
andere Hochschule des Landes	Führungskräfteweiterbildung und Team-Coaching zu mobiler Arbeit	Workshop	Arbeiten und Führen in der Coronapandemie	Führungskräfte	Planung 2022	Personalentwicklung, Familienservice, Gleichstellung	Trainings und Coachings
andere Hochschule des Landes	Diversitätsorientiertes PE-Konzept für das nichtwiss. Personal	Konzept/ Strategiepapier	Diversity-Audit/Prozess	Führungskräfte in der Verwaltung, Führungskräfte	Fortsetzung in 2022		Führungsverständnis wird hier formuliert, dazu sollte es, wenn es fertig wird, auch Info-Veranstaltungen/Workshops geben
andere Hochschule des Landes	Leifaden für gender-/familienorientierte Führung	Konzept/ Strategiepapier	Gleichstellungskonzept	Führungskräfte	in Planung	Gleichstellungsbeauftragte, Koordinatorin Familienfreundliche Hochschule	
TH Wildau	Workshopreihe Selbstmarketing / Persönlichkeitsentwicklung für angehende weibliche Führungskräfte	Workshop	PE / Gleichstellung	angehende wiss. FK	in Planung	PE / Gleichstellung	Incl. Rhetorik, Auftreten, Stimme, Selbstorganisation
				FÜHRUNGSKRÄFTE	WÜNSCHENSWERT		
andere Hochschule des Landes	gleichstellungs- und diversityorientierte Führung	Format noch offen	Gleichstellungszukunfts-konzept	Professor*innen, Dekan*innen, Hochschulleitung	wünschenswert 2022/23	Gleichstellung	Input, Diskussionen, Videos, Podcasts (?)
andere Hochschule des Landes	gleichstellungs-, diversitäts- und familienorientierte Führung	Workshop	Gleichstellungskonzept, Hochschulvertrag	Abteilungsleitungen, Leitungen ZEs, Dekanate	wünschenswert 2022/23		Workshop mit ergänzendem Material
andere Hochschule des Landes	unconscious bias -Training	Workshop	Gleichstellungskonzept	Dezernatsleitungen	wünschenswert 2022/23	Gleichstellung und Personaldezernat	

andere Hochschule des Landes	diversitätssensibles Moderationstraining für Auswahlgespräche	Workshop	Gleichstellungskonzept	Dezernats- und Abteilungsleitungen	wünschenswert 2022/23	Gleichstellung und Personaldezernat	um Fragen richtig zu stellen, die Bewerbenden sprechen zu lassen (gegen Monologe von Kommissionsmitgl.), sich in der Kommission abzustimmen, etc.
andere Hochschule des Landes	unconscious bias-Training	Workshop/ Weiterbildung	Diversity Konzept	Professor*innen, Neuberufene	wünschenswert 2022/23		
andere Hochschule des Landes	gleichstellungs-, diversitäts- und familienorientierte Führung	Format offen		Abteilungsleitungen, Leitungen ZEs, Dekanate	wünschenswert 2022/23		
				LEHRENDE	LAUFEND		
andere Hochschule des Landes	Die Lehre an der Filmuniversität diversitätssensibel gestalten	Workshop	Gleichstellungskonzept	Lehrende	Januar 2022		mit sqb
andere Hochschule des Landes	Diversity in der Lehre	Input /Vortrag	Starterkit Lehre (SQB und ZfQ)	Lehrende	seit 2020	ZfQ/SQB durch Referentin für Chancengleichheit und Diversity	Input im Rahmen des Workshops
				LEHRENDE	GEPLANT		
andere Hochschule des Landes	Gender- und diversitysensible Lehre	Workshop	weiterer Aktionsplan Antidiskriminierung, aber auch Gleichstellungskonzept	Lehrende Wiwi-Fakultät	in Planung für 2022	ZLL und Gleichstellung	in Kooperation mit dem Zentrum für Lehre und Lernen (sqb-Beteiligung wird noch überlegt)
andere Hochschule des Landes	Fettnäpfcchen hier, Unwissen da – Diskriminierungsfrei Gespräche führen	Workshop	Aktionsplan Antidiskriminierung	Lehrende	in Planung für 2022	Gleichstellung und Diversity	Schön wäre ein Angebot für Lehrende sowie Beratungsinstitutionen in Universität und Stadt, als Kooperation
andere Hochschule des Landes	Call me by my name! Wie spricht man das aus? Ist Yu der Vor- oder Nachname? Frau oder Herr Yu? Crashkurs für den Umgang mit Namen auf der Teilnahmeliste	Workshop	Aktionsplan Antidiskriminierung	Lehrende	in Planung für 2022	Gleichstellung und Diversity	ggf. Entwicklung von Handreichungen in Kooperation mit Studierenden
andere Hochschule des Landes	Gender in der Forschung	Workshop	ProfPro III	Lehrende/Forschende	in Planung für 2022	Gleichstellungsbüro/ Forschungsservice	
				AUSWAHL-KOMMISSIONEN	GEPLANT		
andere Hochschule des Landes	unconscious bias -Training	Workshop	Gleichstellungszukunfts-konzept	Personen in Auswahlkommissionen	Planung 2022	Projektreferentin PP III zusammen mit Berufsmanagement	Workshop, Videos
				AUSWAHL-KOMMISSIONEN	WÜNSCHENSWERT		
andere Hochschule des Landes	unconscious bias-Training	Workshop	Gleichstellungskonzept/ PE-Konzept	Berufungsbeauftragte, Personen in Auswahlkommissionen	wünschenswert 2022/23		
andere Hochschule des Landes	unconscious bias -Training	Workshop	Gleichstellungskonzept	Personen in Auswahlkommissionen	wünschenswert	Gleichstellung	Umsetzung wird momentan durchdacht, mögliche Zielgruppen (Berufungskommissionen, Personaldezernat, Profs, Personalräte) und Akquise für eine Teilnahme
andere Hochschule des Landes	unconscious bias-Training	Workshop	Gleichstellungskonzept/ PE-Konzept	Beauftragte, Personen in Auswahlkommissionen	wünschenswert 2023	PE/ Gleichstellung	Teilnahme für alle Beauftragte, Berufungskommissionen, Personaldezernat, Prof, Personalräte, Senat, FRR
				ANGEBOT FÜR EXTERN	LAUFEND		
andere Hochschule des Landes	Modul Vertiefung Führen und Leiten Unit 1: Gesundes Führen Unit 2: Diversitymanagement Unit 3: Gendergerechtes Führen und Leiten	Weiterbildung	Angebot der ZEW	externe Weiterbildungsinteressierte aus sozialen Einrichtungen		ZEW	Zertifikatsweiterbildung resp. Modul im Masterstudiengang Sozialmanagement

Legende

- einzelne Veranstaltungen, teils turnusmäßig wiederkehrend, teils im Rahmen anderer Projekte/Programme einmalig
- Workshop
- Programme, die mehrere Module/Workshops enthalten, über eine längere Zeit laufen
- Weiterbildung

LaKoG, 29.03.2022

Konzept/Strategiepapier
Input/Vortrag

Format noch offen

wichtiges Dokument in dem Bereich, das
Leitlinien gibt und entlang dessen
Weiterbildungen stattfinden können
kürzere Einheit mit Informationsgehalt
wenn verschiedene Formate denkbar, siehe
Kommentar