

## Grundsätzliche Überlegungen zur Entwicklung von Leitbildern

Die Anforderungen an Leitbilder von Hochschulen als gesellschaftliche Institutionen zielen nach innen und außen. Das Leitbild soll den Hochschulmitgliedern:

- a.) Handlungsorientierungen (Normen und Werte) im Umgang miteinander und nach außen mit den Stakeholdern der Hochschule zur Verfügung stellen. Notwendige Voraussetzung dafür ist
- b.) eine gemeinsame Leitidee, verstanden als Hochschulphilosophie, in der die Hochschulziele und das Selbstverständnis niedergelegt sind und das die Deutungsgrundlage der Handlungsorientierungen bildet. Beides – Handlungsorientierungen und Hochschulphilosophie – sind zwar notwendige aber noch nicht hinreichende Bedingungen eines Hochschulleitbildes. Als dritte und zugleich zentrale Säule verstanden als „the meat of the organization“ kommt der gesellschaftliche Auftrag, also
- c.) die besondere Art und Weise der wissenschaftlichen Ausbildung der Studierenden, die Forschung und die sogenannte Third Mission hinzu. Hier sollte die Hochschule im Leitbild ihren spezifischen Ansatz, ihre eigene Ausdeutung der wissenschaftlichen Ausbildung der Studierenden an der Hochschule, ihren Forschungsansatz und ihr Transferverständnis deutlich machen.

Die Kritik an Leitbildern bundesdeutscher Hochschulen (Universitäten wie Fachhochschulen) zielt vor allem auf die Austauschbarkeit der Leitbilder und auf eine fehlende Praxisrelevanz (siehe u. a. Stifterverband 2010). Insofern besteht im Prozess der Weiterentwicklung des Leitbildes an der Technischen Hochschule Wildau die Herausforderung, sich nicht in die lange Kette weitgehend farbloser und kommutabler Leitbilder einzureihen, sondern stattdessen ein originäres und angemessenes, gleichwohl zur Hochschule passendes Leitbild zu entwickeln.

Die Anforderungen an ein Leitbild für eine Hochschule sind daher aus der Sicht des HIS-Instituts für Hochschulentwicklung folgendermaßen zu formulieren:

- Besonderheiten herausarbeiten: Das Leitbild sollte die Besonderheiten der Hochschule herausarbeiten
- Organisationsziele beschreiben und Vision formulieren: Das Leitbild sollte der aktuellen Situation angemessen und zugleich die angestrebten Organisationsziele beschreiben und eine Vision formulieren
- Gesellschaftlichen Auftrag interpretieren: Das Leitbild sollte die Art und Weise der Interpretation des gesellschaftlichen Auftrags durch die Hochschule enthalten
- Selbstverständnis beschreiben: Aus dem Leitbild sollte sich das Selbstverständnis der Hochschule ergeben
- Akzeptanz herstellen: Das Leitbild soll von den Mitgliedern der Hochschule akzeptiert und gelebt werden.