

## **Führungsleitlinien**

### **Präambel**

Eine erfolgreiche Hochschule zeichnet sich durch ein gelungenes Zusammenwirken ihrer Mitglieder in Forschung, Lehre und Verwaltung aus. Es entsteht durch hohe Motivation, Kreativität und Tatkraft ihrer Mitarbeiter/innen und Führungskräfte auf allen Ebenen.

Unsere Werte Vertrauen, Wertschätzung, Offenheit und Handlungsspielraum sind Grundlage des Miteinanders an unserer Hochschule und zugleich die Basis unserer Führungskultur.

Wir identifizieren uns mit den Zielen und der strategischen Ausrichtung unserer Hochschule, was sich stets in unserem Handeln und Verhalten widerspiegelt.

Für unsere Führungskräfte sind diese Leitlinien der Maßstab im Umgang mit ihren Mitarbeiter/innen. Für die Mitarbeiter/innen sind sie Gewissheit, dass sich Führung an der THWi an klaren und verbindlichen Grundsätzen orientiert – unabhängig vom/von der jeweiligen Vorgesetzten.

### **Orientierung geben**

Wir sind Vorbild für unsere Mitarbeiter/innen. Wir leben vor, was wir von unseren Mitarbeiter/innen erwarten. Den langfristigen Erfolg unserer Hochschule gestalten wir aktiv mit. Notwendige Veränderungen sehen wir als Chance.

Wir vermitteln unseren Mitarbeiter/innen regelmäßig die Hochschulziele und verdeutlichen ihren individuellen Beitrag. Wir gehen dabei gemeinsame Wege und fördern damit die Identifikation mit der Hochschule und die Loyalität zwischen den Beschäftigten. Durch eine transparente, klare Organisation in unserem Verantwortungsbereich sorgen wir für eindeutige Verantwortlichkeiten.

### **Verantwortung übernehmen**

Wir tragen die Konsequenzen unseres Handelns. Im Rahmen unserer Hochschulziele übernehmen wir Verantwortung für die uns übertragenen Aufgaben. Wir stehen für die Handlungen unserer Mitarbeiter/innen ein und vertreten ihre berechtigten Interessen gegenüber Dritten.

### **Kommunizieren**

Wir pflegen eine offene, klare und direkte Kommunikation, auch über Hochschulgrenzen hinweg. Wir informieren unsere Mitarbeiter/innen regelmäßig über alle für sie relevanten Entwicklungen. Jede/r Mitarbeiter/in hat das Recht und die Pflicht, die für ihre/seine Tätigkeit benötigten Informationen zu erfragen.

## **Entscheiden**

Wir treffen klare Entscheidungen in angemessener Zeit. Bei der Entscheidungsfindung werden alle wichtigen Informationen und Perspektiven berücksichtigt.

Sofern die eigene Entscheidungsvollmacht nicht ausreicht, ergreifen wir die Initiative, um eine Entscheidung herbeizuführen.

Wir stehen hinter getroffenen Entscheidungen und vermitteln diese unseren Mitarbeiter/innen.

Entscheidungen werden gemeinsam umgesetzt.

## **Mitarbeiter entwickeln**

Wir erkennen Erfolge unserer Mitarbeiter/innen an.

Durch Delegation von Aufgaben fördern wir das eigenverantwortliche Handeln und die berufliche Entwicklung. Wir übertragen die dazu notwendigen Entscheidungsbefugnisse und berücksichtigen die persönlichen Kompetenzen. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter/innen ihre Fähigkeiten weiter entwickeln. Dies gilt auch für Mitarbeiter/innen, die für einen begrenzten Zeitraum an unserer Hochschule tätig sind. Wesentlicher Bestandteil einer erfolgreichen Mitarbeiter/innenentwicklung sind ein regelmäßig stattfindender Dialog (Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräche) und eine verlässliche Feedbackkultur.

## **Zusammenarbeit gestalten**

Wir arbeiten mit unseren Mitarbeiter/innen partnerschaftlich und respektvoll zusammen.

Wir schaffen ein vertrauensvolles Umfeld, um die gemeinsame Arbeit zum Erfolg zu führen.

Unterschiedliche Erwartungshaltungen sprechen wir offen an und finden eine gemeinsame Lösung. Konflikte lösen wir konstruktiv und nehmen bei Bedarf auch die Hilfe Dritter

(Coaching, Mediation) an. Wir nutzen sie als Chance zur Verbesserung der Zusammenarbeit.

Wir achten bei der Auswahl von Mitarbeiter/innen nicht nur auf die fachliche Qualifikation sondern auch auf die persönliche Eignung. Vielfalt bei der Zusammensetzung unserer Teams garantiert das beste Ergebnis. Wir gehen konstruktiv mit Fehlern um und sehen darin eine Chance zur Verbesserung. Wir erarbeiten Maßnahmen, damit sich Fehler nicht wiederholen.

## **Arbeitsumfeld schaffen**

Wir stellen geeignete Arbeitsmittel zur Verfügung und sorgen gemeinsam mit unseren

Mitarbeiter/innen für ein sicheres Arbeitsumfeld. In unserem Verantwortungsbereich sorgen wir als Führungskräfte für eine gesunde Arbeitsumgebung. Wir stellen die Vereinbarkeit von

Familie und Beruf für unsere Mitarbeiter/innen sicher und setzen uns für die

Chancengleichheit an unserer Hochschule ein.