

Studiengang
"Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement"
Master of Arts

Modulkatalog



Stand vom: September 2019

Inhaltsverzeichnis

Modulmatrix	3
1. Semester	4
Human Resource Management (engl.)	4
Investitionsplanung	8
Kostenmanagement	12
Quantitative Methoden	15
Technologiemanagement	18
2. Semester	22
Finanzmanagement	22
Internationale Rechnungslegung	25
Organisationsmanagement	28
Strategisches IT-Management	31
Einführung in die Wirtschaftspsychologie und Wirtschaftssoziologie (Management I)	34
Entrepreneurship (Management I)	37
Innerbetriebliche Leistungsverrechnung in einem ERP-System (Management I)	40
Internationale Marktforschung (Management I)	43
Internationale Wirtschaftspolitik (Management I)	47
Konzernrechnungslegung (Management I)	50
Spieltheorie und Vertragsverhandlung (Management I)	53
3. Semester	56
Finanzcontrolling	56
Innovationsfinanzierung	59
Internationale Wirtschaftskommunikation (engl.)	63
Strategische Unternehmensplanung	66
Ausgewählte Themen in Steuern, Accounting und Valuation (Management II)	70
Decision Making and Operations Research (Management II)	73
European Labour Law (Management II)	76
International Trade and Investment (Management II)	78
Medienmanagement und Medienökonomie (Management II)	81
Risk Management (Management II)	84
Statistik mit SPSS (Management II)	87
Unternehmensplanspiel (Management II)	90
Videomarketing (Management II)	93
4. Semester	97
Masterarbeit	97

Modulmatrix

Module	Sem.	Art	V	Ü	L	P	ges.	PF	CP
Human Resource Management (engl.)	1	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Investitionsplanung	1	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	6.0
Kostenmanagement	1	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	6.0
Quantitative Methoden	1	PM	2.0	1.0	1.0	0.0	4.0	FMP	6.0
Technologiemanagement	1	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	KMP	6.0
Einführung in die Wirtschaftspsychologie und Wirtschaftssoziologie (Management I)	2	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Entrepreneurship (Management I)	2	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	KMP	6.0
Finanzmanagement	2	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	6.0
Innerbetriebliche Leistungsverrechnung in einem ERP-System (Management I)	2	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Internationale Marktforschung (Management I)	2	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	KMP	6.0
Internationale Rechnungslegung	2	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	KMP	6.0
Internationale Wirtschaftspolitik (Management I)	2	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Konzernrechnungslegung (Management I)	2	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Organisationsmanagement	2	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Spieltheorie und Vertragsverhandlung (Management I)	2	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	KMP	6.0
Strategisches IT-Management	2	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Ausgewählte Themen in Steuern, Accounting und Valuation (Management II)	3	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Decision Making and Operations Research (Management II)	3	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
European Labour Law (Management II)	3	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	6.0
Finanzcontrolling	3	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	6.0
Innovationsfinanzierung	3	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	6.0
International Trade and Investment (Management II)	3	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Internationale Wirtschaftskommunikation (engl.)	3	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Medienmanagement und Medienökonomie (Management II)	3	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Risk Management (Management II)	3	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Statistik mit SPSS (Management II)	3	WPM	2.0	0.0	2.0	0.0	4.0	FMP	6.0
Strategische Unternehmensplanung	3	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	KMP	6.0
Unternehmensplanspiel (Management II)	3	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	KMP	6.0
Videomarketing (Management II)	3	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Masterarbeit	4	PM	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	SMP	30.0
Summe der Semesterwochenstunden			58	55	3	0	116		
Summe der zu erreichende CP aus WPM									0
Summe der CP aus PM									108
Gesamtsumme CP									108

V - Vorlesung

Ü - Übung

L - Labor

P - Projekt

* Modul erstreckt sich über mehrere Semester

PF - Prüfungsform

CP - Credit Points

PM - Pflichtmodul

WPM - Wahlpflichtmodul

FMP - Feste Modulprüfung

SMP - Studienbegleitende Modulprüfung

KMP - Kombinierte Modulprüfung

Human Resource Management (engl.)

Module: Human Resource Management (engl.)	
Degree programme: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Degree: Master of Arts
Responsible for the module: Prof. Dr. Rodenbeck & Prof. Dr. Marc Roedenbeck	

Semester: 1	Semester part time: 1	Duration: 1
Hours per week per semester: 4.0	Of which L/S/LW/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP according to ECTS: 6.0
Form of course: Compulsory	Language: English	As of: 2019-03-13
Recommended prior knowledge:		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations:		

Workload distribution	Hours:
In class:	60.0
Pre- and post-course work:	120.0
Project:	0.0
Examinations:	0.0
Total:	180

Human Resource Management (engl.)

Lerning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge • Students know and understand: • basic theories relevant to the field of Human Resource Management and leadership, • common HR problems and practical HR applications and concepts used in organizations of all sizes, • current and future challenges to HRM.	40%
Skills • They acquire the skills: • to understand and critically reflect basic HR knowledge and to deepen it independently, • to analyze and define the role of HR management and line managers in typical organizational situations, find practical solutions and justify as well as implement them.	40%
Personal competences	
Social competence • Students are able to expediently communicate with others and reach goals together.	20%
Autonomy • They are able to autonomously search for material, critically analyze texts and achieve reasonable results.	

Human Resource Management (engl.)

Content:

1. Basics of Human Resource Management
 - 1.1. Economic Goals, Social Goals, Goal Conflicts
 - 1.2. HR Tasks
 - 1.3. HR Business Partner (Model, Roles, Positions)
2. Basics of Recruitment
 - 2.1. Organizational Culture
 - 2.1.1. Culture, Cultural Fit
 - 2.1.2. Universal Value Model, Spiral Dynamics
 - 2.2. Needs Planning & Reward Strategy
 - 2.2.1. Needs planning, Szenario Analysis
 - 2.2.2. Labour Union Contracts
 - 2.2.3. Methods of Job Evaluation
 - 2.2.4. Compensation & Benefits
3. Recruitment
 - 3.1. HR Marketing (classical and modern channels)
 - 3.2. Paper-based Evaluation of Applicants
 - 3.3. HR Diagnostic for Applicants
 - 3.4. Interview-based Evaluation of Applicants
4. Leadership and Motivation
 - 4.1. Structure of Leadership Theories
 - 4.2. Classical Approaches (VIE Theory)
 - 4.3. Modern Approaches (Transactional-Transformational, Charismatic, Spiritual Leadership)
5. Work Strain & Motivation
 - 5.1. Stress, Burnout, Work-aholism, Health Management
 - 5.2. Flow, Work-Life-Balance, Calling, New Work
6. HR Trends
 - 6.1. Creating People Advantage
 - 6.2. HR Barometer

Human Resource Management (engl.)

Examination format:

Paper (100%)

Additional rules:

Project Research, Written Research Paper

Compulsory reading:

Armstrong, M. und Taylor, S. Armstrong's Handbook of Human Resource Management. Kogan Page. 2014

Recommended reading:

Aronson, Elliot, Wilson, Timothy D. und Akert, Robin M.: Sozialpsychologie. Pearson Studium. 2004

Dessler, G. (2011). *Human resource management*. Boston [u.a.]: Pearson.

Scholz, Christian: Grundzüge des Personalmanagements; Vahlen Verlag. 2. Auf. September 2014

Additional lecture notes and articles from scholarly and HR practical journals.

Investitionsplanung

Modul: Investitionsplanung	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. phil. Stefanie Kunze	

Semester: 1	Semester Teilzeit: 3	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2017-08-04
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	118.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	180

Investitionsplanung

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen die theoretischen Konzepte für die Handhabung des Risikos in finanziellen Bewertungs- und Entscheidungsprozessen, • dass das interne Wachstum in Unternehmen die Durchführung von Investitionsprojekten bedeutet und das externe Wachstum auf der Übernahme anderer Firmen beruht, • die verschiedenen zur finanzwirtschaftlichen Bewertung und Beurteilung von Investitionsprojekten einzusetzenden Investitionsrechnungsverfahren sowie die Verfahren zur Unternehmensbewertung, • die risikogerechten durchschnittlichen Kapitalkosten WACC (Weighted Average Cost of Capital) als zentrales Element der DCF-Analysen sowie die dabei zu betrachtenden theoretischen und praktischen Probleme, • die Grenzen und Verbesserungsmöglichkeiten der Projektbewertung.	50%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten, die verschiedenen Investitions- und Finanzierungsrisiken zu erkennen, zu bestimmen, zu bewerten und zu steuern, • den WACC zu ermitteln und im Rahmen der SCF-Analyse zu nutzen, • Investitionsvorgänge bei verschiedenen Investitionsarten zu führen und zu bewerten, • mit verschiedenen Investitionsmodellen Planungen zu realisieren.	35%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden sind in der Lage, Arbeitsprozesse kooperativ zu planen und gestalten. • Sie können Abläufe und Ergebnisse begründen sowie Sachverhalte umfassend darstellen.	15%
Selbstständigkeit • Die Studierenden können sich selbst Lern- und Arbeitsziele setzen, sowie Verantwortung übernehmen.	

Investitionsplanung

Inhalt:

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Interdependenzen zwischen dem Finanzmanagement, der Investitionsplanung und dem Finanzcontrolling2. Zielsetzung des Investors und Zielgrößen3. Zentrale Aspekte der Investitionspolitik4. Verschiedene Verfahren der Investitionsrechnung und Unternehmensbewertung5. Finanzielle Bewertung und Risiko6. Ausgewählte Probleme bei der WACC-Bestimmung und DCF-Bewertung7. Investitionsarten und Umsetzung von Projektanalysen8. Grenzen und Erweiterungsmöglichkeiten des Capital-Budgeting9. Berücksichtigung von Steuern10. Strategische Planung11. Führungsaspekte im Investitionsbereich und Desinvestition |
|--|

Prüfungsform:

Klausur/Schriftliche Arbeit

Investitionsplanung

Pflichtliteratur:

Empfohlene Literatur:

- Betge, P.** (1998). *Investitionsplanung*. Wiesbaden: Gabler.
- Bloech, J. & Götze, U.** (2014). *Investitionsrechnung: Modelle und Analysen zur Beurteilung von Investitionsvorhaben (Springer-Lehrbuch)*. Berlin: Springer Gabler.
- Copeland, T. & Weston, J. & Shastri, K.** (2014). *Financial theory and corporate policy*. Harlow: Pearson Education.
- Kruschwitz, L.** (2005). *Investitionsrechnung u. Finanzmathematik 10. Auflage*. Oldenbourg.
- Olfert, K.** (2015). *Investition (Kompendium der praktischen Betriebswirtschaft)*. Kiel: NWB Verlag.
- Perridon, L. & Steiner, M.** (2007). *Finanzwirtschaft der Unternehmung*. München: Vahlen.
- Rappaport, A.** (1986). *[(Creating Shareholder Value : The New Standard for Business Performance)] [By (author) Alfred Rappaport] published on (May, 1998)*. New York: Simon & Schuster Ltd.
- Schneider, D.** (1992). *Investition, Finanzierung und Besteuerung*. Wiesbaden: Gabler.
- Volkart, R.** (2006). *Corporate Finance*. Zürich: Versus.
- Zeitschrift: ZfB Zeitschrift für Betriebswirtschaftslehre Wiesbaden

Kostenmanagement

Modul: Kostenmanagement	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. oec. Stephan Teichmann	

Semester: 1	Semester Teilzeit: 3	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-07-11
Pflicht Voraussetzungen: Bachelor in Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen oder Logistik		
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	118.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	180

Kostenmanagement

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen die spezifischen Anwendungsfelder, Methoden und Instrumente des Kostenmanagements, • Besonderheiten des Kostenmanagements in ausgewählten Branchen • sowie die Organisation des Kostenmanagements.	40%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten zur Anwendung von Kostenmanagement-Instrumenten • und zur Auswertung und Interpretation von deren Ergebnissen.	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden sind in der Lage, Übungsaufgaben und Fallstudien verantwortlich zu bewältigen und ihre Lösungen argumentativ zu vertreten.	20%
Selbstständigkeit • Die Studierenden können Probleme des Kostenmanagement eigenständig analysieren und bewerten, sowie lösen.	

Inhalt:
1. Von der Kostenrechnung zum Kostenmanagement 2. Bereichsorientiertes Kostenmanagement (Soll-Ist-Kostenvergleiche, Gemeinkostensenkungsprogramme) 3. Produktorientiertes Kostenmanagement (Target Costing, Lebenszykluskostenrechnung) 4. Prozessorientiertes Kostenmanagement (Prozesskostenrechnung, Kosten-Benchmarking) 5. Ressourcenorientiertes Kostenmanagement (Outsourcing, Standortverlagerung) 6. Kostenmanagement in unterschiedlichen Branchen (z. B in Banken, in der Bauindustrie usw.) 7. Organisation des Kostenmanagements (Aufbau- und Ablauforganisation, Rahmenbedingungen) 8. Perspektiven des Kostenmanagements 9. Digitalisierung des Kostenmanagements

Kostenmanagement

Prüfungsform:
Klausur

Pflichtliteratur:
Teichmann, St.: Skript zum Masterkurs „Kostenmanagement“
Empfohlene Literatur:
Franz, K. & Kajüter, P. (2002). <i>Kostenmanagement. Wettbewerbsvorteile durch systematische Kostensteuerung</i>.. Schäffer Poeschel. Friedl, B. (2009). <i>Kostenmanagement</i>. Stuttgart. Dr. Lothar Haberstock, P. (2008). <i>Kostenrechnung II: (Grenz-)Plankostenrechnung mit Fragen, Aufgaben und Lösungen (ESVbasics)</i>. Berlin: Erich Schmidt Verlag GmbH & Co. Schweitzer, M. & Küpper, H. (2008). <i>Systeme der Kosten- und Erlösrechnung</i>. München: Vahlen. Zeitschrift für Controlling Zeitschrift für Controlling & Management

Quantitative Methoden

Modul: Quantitative Methoden	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Matthias Forster	

Semester: 1	Semester Teilzeit: 1	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/1.0/1.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-03-14
Empfohlene Voraussetzungen: Module Mathematik I und II aus dem Studiengang Bachelor Betriebswirtschaft		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	118.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	180

Quantitative Methoden

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen - Die Studierenden kennen und verstehen Methoden der algebraischen Modellierung typischer Anwendungen in der Betriebswirtschaftslehre - Rechenmethoden zur Beantwortung ökonomischer Fragen auf der Grundlage von Modellformulierungen - Vektorräume, Lineare Abbildungen und Gleichungssysteme.	55%
Fertigkeiten - Die Studierenden können Vektoren und Matrizen auf konkrete Probleme anwenden - Die Studierenden können lineare Gleichungssysteme auf konkrete Probleme anwenden - Die Studierenden können Regressionsprobleme im multivariaten Fall lösen - Extremwertaufgaben mit ökonomischem Bezug lösen - Probleme mit Mathematik-Software im PC-Labor lösen	25%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz Die Studierenden sind in der Lage, sich aktiv in eine Lerngruppe einzubringen und Ergebnisse kooperativ mitzugestalten.	20%
Selbstständigkeit Die Studierenden können Probleme eigenständig analysieren, bewerten und lösen.	

Inhalt:
- Folgen, Reihen, Finanzmathematik - Rechnen mit Vektoren und Matrizen - Lineare Gleichungssysteme (LGS) und deren Anwendungen - Extremwerte von Funktionen mehrerer Variablen ohne Nebenbedingungen - Extremwerte von Funktionen mehrerer Variablen mit Nebenbedingungen - Anwendungen mit ökonomischem Bezug

Quantitative Methoden

Prüfungsform:

Klausur

Zusätzliche Regelungen:
im PC-Labor am Rechner

Pflichtliteratur:

Empfohlene Literatur:

Hillier, F. & Lieberman, G. (2010). *Introduction to operations research*. Boston, Mass. [u.a.]: McGraw-Hill.

Plinke, W. & Rese, M. (2006). *Industrielle Kostenrechnung*. Berlin [u.a.]: Springer.

Backhaus, K. (2016). *Multivariate Analysemethoden*. Berlin, Heidelberg: Springer Berlin Heidelberg.

Strang, G. (2016). *Introduction to Linear Algebra*. Wellesley-Cambridge Press.

Technologiemanagement

Modul: Technologiemanagement	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Dana Mietzner	

Semester: 1	Semester Teilzeit: 1	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch, Englisch	Stand vom: 2019-03-14
Empfohlene Voraussetzungen: Innovationsmanagement		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	120.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	0.0
Gesamt:	180

Technologiemanagement

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen Stellenwert und Unterschied von Technologie und Technik, • Einordnung des Technologiemanagement in die Unternehmensführung, • Konzepte und Strategien des Technologiemanagements, • Konzepte und Methoden des Technologiemanagements, • Prozess und Methoden der strategischen Vorausschau (strategic foresight).	40%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten Technologietrends und -entwicklungen zu erkennen und zu bewerten, • Technologiestrategien mit Wettbewerbsstrategien zu verbinden, • die erforderlichen Ressourcen in den Unternehmensumfeldern zu akquirieren, • mit technologielevanten Akteuren innerhalb und außerhalb des Unternehmens zu kommunizieren und zu kooperieren, • Konzepte und Instrumente des Technologiemanagements zu bewerten und anzuwenden, • Folgen von Technologien zu erkennen und abzuschätzen, • Reale Fallbeispiele zu analysieren und die Ergebnisse zu präsentieren.	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden sind in der Lage, sich aktiv in eine Gruppe einzubringen und adäquat über den Vorlesungsinhalt kommunizieren. • Sie können eigene Ergebnisse vor der Gruppe präsentieren und auf Nachfragen angemessen reagieren.	20%
Selbstständigkeit • Die Projektarbeit und Arbeit an Fallstudien soll eine Selbstreflektion der einzelnen Studierenden verstärken. Ziel ist es dabei, dass sie ihre Stärken und Schwächen identifizieren und ihre Ressourcen und Kompetenzen zielgerichtet einsetzen und weiterentwickeln durch die Definition von Terminen, werden die Studierenden dazu gebracht sich ziel- und ergebnisorientiert zu organisieren, ihre Arbeiten sinnvoll zu dokumentieren und somit Wissensstände zu sichern.	

Technologiemanagement

Inhalt:

1. Begriffsverständnis und Merkmale von Technologie und Technik
2. Aufgaben des Technologiemanagements
3. Kriterien der Technologiebewertung
4. Verhältnis von Technologie und Innovation
5. Beziehungen zwischen FuE?Management, Technologiemanagement und Innovationsmanagement
6. Technologiestrategien von Unternehmen und Wettbewerbsfähigkeit
7. Neue Ansätze und Konzepte im Wissens? und Technologietransfer
8. Überblick zu Methoden der strategischen Vorausschau
9. Ausgewählte Methoden: Szenarioanalysen
10. Ausgewählte Methoden: Technologiescouting und Technologiesteckbriefe
11. Ausgewählte Methoden: Expertenbefragungen und Delphi Analysen

Prüfungsform:

Dokumentation der Übung und Abschlusspräsentation (50%)
Klausur (50%)

Zusätzliche Regelungen:

Es werden Ergebnisse der aktuellen Forschungsarbeit der Professur für Innovations? und Regionalmanagement sowie der Forschergruppe Innovations? und Regionalforschung der TH Wildau in die Lehre integriert, wodurch eine forschungsbasierte Lehre mit hoher praktischer Relevanz sichergestellt wird.

Technologiemanagement

Pflichtliteratur:

Empfohlene Literatur:

Coates, F. *Scenario Planning*, in: *Technological Forecasting and Social Change* 65, 115?123 2000.

Gerybadze, A. (2004). *Technologie- und Innovationsmanagement*. München: Vahlen.

Herstatt, C. (2006). *Management of technology and innovation in Japan*. Berlin [u.a.]: Springer.

Lizaso, F. & Reger, G. (2004). *Linking Roadmapping and Scenarios as an Approach for Strategic Technology Planning*. *International Journal of Technology Intelligence and Planning* 1(1).

Mietzner, D. (2009). *Strategische Vorausschau und Szenarioanalysen*. Wiesbaden: Gabler.

Reger, G. & Mietzner, D. (2008). *Szenarioanalyse Dienstleistungen in der roten Biotechnologie (DLrBT)*. Aachen: Shaker Verlag.

van der Heijden, K. (2005). *Scenarios: The Art of Strategic Conversation*. Chichester. John Wiley & Sons.

Finanzmanagement

Modul: Finanzmanagement	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. phil. Stefanie Kunze	

Semester: 2	Semester Teilzeit: 6	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-03-18
Empfohlene Voraussetzungen: Investitionsplanung, Quantitative Methoden		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	118.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	180

Finanzmanagement

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen: • die theoretischen Konzepte des Finanzmanagements im Unternehmen, • traditionelle und moderne Finanzierungsinstrumente unter dem Aspekt sich wandelnder Bedingungen und Anforderungen, • die Finanzierungsmöglichkeiten für Unternehmen in Abhängigkeit von der Rechtsform und Unternehmensgröße • Methoden des Risk-Managements mit Termingeschäften,	50%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten mit den verschiedenen theoretischen Ansätzen zu argumentieren, • Außen- und Innenfinanzierungen für ein Unternehmen zu entwickeln, • verschiedene neue Finanzierungsarten, -wege und -quellen auf ihre wirtschaftliche Sinnhaftigkeit, ausgehend von der Unternehmenszielsetzung, zu überprüfen,	35%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden sind in der Lage, die Modulinhalte in angemessener Fachsprache kommunizieren. Sie können Aussagen und Lösungswege zum Lehrgebiet in der Arbeitsgruppe argumentieren.	15%
Selbstständigkeit • Die Studierenden können sich Lernziele selbst setzen. Sie können ihren Lernprozess planen und kontinuierlich umsetzen.	

Finanzmanagement

Inhalt:

1. Finanzwirtschaftliche Ziele der Unternehmen
2. Hauptfunktionen des Finanzmanagements
3. Shareholder und Stakeholder Ansatz
4. Finanzierungsarten und Kapitalstrukturgestaltung
5. Eigenkapitalfinanzierung
6. Fremdkapitalfinanzierung
7. Innenfinanzierung
8. Sonderformen der Finanzierung und alternative Finanzierungsinstrumente
9. Derivate

Prüfungsform:

Zusätzliche Regelungen:
Klausur, Belegarbeit

Pflichtliteratur:

Empfohlene Literatur:

Bösch, M. (2013). *Finanzwirtschaft : Investition, Finanzierung, Finanzmärkte und Steuerung*, München: Vahlen. München: Vahlen.

Prätsch, J. & Ludwig, E. (2012). *Finanzmanagement: Lehr- und Praxisbuch für Investition, Finanzierung und Finanzcontrolling*. Berlin: Springer-Gabler.

Perridon, L. & Steiner, M. & Rathgeber, A. (2009). *Finanzwirtschaft der Unternehmung*. München: Vahlen.

Uskova, M. & Schuster, T. (2018). *Finanzierung und Finanzmanagement : Lehr- und Übungsbuch für das Master-Studium*. Wiesbaden: Springer-Gabler.

Volkart, R. (2008). *Corporate Finance, 4. Auflage*. Zürich.

Wöhe, G. & Bilstein, J. & Ernst, D. (2013). *Grundzüge der Unternehmensfinanzierung*. München: Vahlen.

Zeitschrift: Die Unternehmung, Zürich

Internationale Rechnungslegung

Modul: Internationale Rechnungslegung	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. oec. Stephan Teichmann	

Semester: 2	Semester Teilzeit: 4	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2017-08-04
Empfohlene Voraussetzungen: Kostenmanagement, Investitionsplanung		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	118.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	180

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen - Die Studierenden kennen und verstehen die Inhalte der IFRS, - wie nach IFRS zu bilanzieren und zu bewerten ist, - was die Unterschiede zur nationalen HGB-Rechnungslegung sind.	40%

Internationale Rechnungslegung

Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten den Nutzen der IFRS einzuschätzen, • in der Praxis neuartige Problemstellungen aus dem Gebiet der internationalen Rechnungslegung erfolgreich zu bearbeiten.	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden sind in der Lage, Übungsaufgaben verantwortlich zu bewältigen und ihre Lösungen argumentativ zu vertreten.	20%
Selbstständigkeit • Die Studierenden können Probleme aus der Internationale Rechnungslegung eigenständig analysieren und bewerten, sowie lösen.	

Inhalt:
1. IFRS als Rechnungslegungsnormen 2. Ansatzvorschriften nach IFRS 3. Ausweisvorschriften nach IFRS 4. Bewertungsvorschriften nach IFRS 5. Gewinn- und Verlustrechnung 6. Eigenkapitalveränderungsrechnung 7. Kapitalflussrechnung 8. Anhang und Segmentberichterstattung 9. Konzernbesonderheiten 10. Diskussion zu Vorteilen und Problemen der IFRS gegenüber HGB

Prüfungsform:
Klausur (0%) Zusätzliche Regelungen: Vortrag

Internationale Rechnungslegung

Pflichtliteratur:
Teichmann, St.: Skript zum Masterkurs „Internationale Rechnungslegung“
Empfohlene Literatur:
Dr. Rainer Buchholz, P. (2015). <i>Internationale Rechnungslegung</i> . Berlin: Erich Schmidt Verlag GmbH & Co. Pellens, B. & Gassen, J. & Sellhorn, T. & Uwe Fülbier, R. (2014). <i>Internationale Rechnungslegung</i> . Stuttgart: Schäffer Poeschel. KoR-Internationale und kapitalmarktorientierte Rechnungslegung

Organisationsmanagement

Modul: Organisationsmanagement	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Markus Karp & Prof. Dr. Marc Roedenbeck	

Semester: 2	Semester Teilzeit: 2	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-03-14
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	118.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	180

Organisationsmanagement

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen die theoretischen Grundlagen und Anwendungsfelder des Organisationsmanagements, • die wesentlichen in Praxis anzutreffenden Organisationsprobleme und Organisationskonzepte, • derzeitige und künftige Herausforderungen für das Organisationsmanagement.	40%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten sich kritisch mit Grundlagenwissen auseinanderzusetzen und dieses selbstständig zu vertiefen, • eine Organisation anhand theoretischer Konzepte zu hinterfragen und ihre diesbezüglichen Bewertungen zu begründen, • die Rolle der Organisation in typischen betriebswirtschaftlichen Fragestellungen und Situationen zu analysieren, Lösungen zu entwickeln, zu begründen und umzusetzen.	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden sind in der Lage, zielführend mit anderen zu kommunizieren und gemeinsam Ergebnisse zu erreichen.	20%
Selbstständigkeit • Die Studierenden sind in der Lage, selbstständig Material zu recherchieren, Texte kritisch zu analysieren und zu sinnvollen Ergebnissen zu kommen. • Die Studierende können eigene Positionen argumentativ sachlich vertreten.	

Organisationsmanagement

Inhalt:

1. Grundlagen der Organisationswissenschaften
 - 1.1. Paradigmen und Einordnung der Organisationstheorien
 - 1.2. Normalwissenschaft und Modelltheorie
 - 1.3. Verifikation & Falsifikation, Reliabilität & Validität
2. Organizational Behavior
3. Evolutionary Theory
4. New Institutional Economics
5. Structuration Theory
6. Actor-Network-Theory
7. Systems Theory
8. Social Constructicism
9. Radical Constructivism
10. Hermeneutics
11. Psychic Prison Theory
12. Organizational Schism & Catastrophy Theory
13. Complexity Theory

Prüfungsform:

Handout/Präsentation (40%)
Poster/Pitch (60%)

Pflichtliteratur:

Bereitgestellt Artikel aus internationalen wissenschaftlichen Zeitschriften.

Empfohlene Literatur:

Kieser & Ebers (2014): Organisationstheorien: Kohlhammer.
Ott, J.S., Shafritz, J.M., and Jang, Y.S. (2011). Classic Readings in Organization Theory. Wadsworth.
Weiterführende Artikel aus internationalen wissenschaftlichen Zeitschriften.

Strategisches IT-Management

Modul: Strategisches IT-Management	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Mathias Walther	

Semester: 2	Semester Teilzeit: 2	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-03-14
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	120.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	0.0
Gesamt:	180

Strategisches IT-Management

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen Die Studierenden kennen und verstehen Merkmale und Vorgehensweisen, nach denen in modernen Unternehmen Business- und IT-Strategien entwickelt werden und esentliche Probleme des Strategieprozesses und die abgeleitete, spezielle Verantwortung des IT-Managements zur Verbindung von IT-und Business-Strategie.	40%
Fertigkeiten - Die Studierenden erwerben die Fertigkeiten zur Identifikation der strategischen Potenziale moderner IT-Anwendungen, - zur Bewertung von technischen und betriebswirtschaftlichen Faktoren der IT-Wertschöpfung, - zur Ausarbeitung einer IT-Strategie für Unternehmen (Orientierung an der Geschäftsstrategie, Möglichkeiten, notwendige Infrastruktur), - zum Nachweis der betriebswirtschaftlichen Effektivität geplanter IT-Anwendungen.	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz - Die Studierenden sind in der Lage, sich aktiv in eine Gruppe einzubringen und in der Unterrichtsdiskussion Strategische IT-Inhalte adäquat zu kommunizieren. - Sie können Aufgabenstellungen im Team diskutieren und lösen. Sie können eigene Ergebnisse vor der Gruppe präsentieren und auf Nachfragen angemessen reagieren.	20%
Selbstständigkeit - Die Studierenden sind in der Lage, sich Lern- und Arbeitsziele selbst zu setzen und diese zu realisieren. - Sie können die eigenen Kenntnisse mit den gesetzten Lernzielen vergleichen und ggf. notwendige Schritte einleiten wie z. B. Lernberatung nachfragen. - Sie übernehmen selbstständige wissenschaftliche Recherche, Themenwahl, -abgrenzung und regelgerechte und die Verfassung einer einfachen wissenschaftlichen Arbeit	

Strategisches IT-Management

Inhalt:

1. IT-Anwendungen und Strategien (ERP, Informationssysteme)
2. IT-Architekturmanagement
3. IT-Servicemanagement
4. IT-Projektmanagement
5. IT-Anforderungsmanagement
6. IT-Organisation und Personal
7. Informations- und Datenmanagement
8. IT-Controlling
9. IT-Governance
10. IT-Sicherheitsmanagement
11. IT-Compliance und IT-Recht

Prüfungsform:

Klausur (0%)

Pflichtliteratur:

Empfohlene Literatur:

Tiemeyer, E. (2006). *Handbuch IT-Management*. München [u.a.]: Hanser.

Bernhard, M. (2003). *Fallbeispiele und praktische Umsetzung [Strategisches IT-Management/2]*.

Brenner, W. (2003). *Strategisches IT-Management*. Heidelberg: dpunkt.-Verl..

Hanschke, I. (2013). *Strategisches Management der IT-Landschaft*. München: Hanser.

Heilmann, H. (2001). *Strategisches IT-Controlling*. Heidelberg: dpunkt.-Verl..

Hinterhuber, H. (2004). *Strategisches Denken [Strategische Unternehmensführung/1]*.

Hofmann (Hrsg.), J. & Knoll (Hrsg.), M. (2012). *Strategisches IT-Management: HMD - Praxis der Wirtschaftsinformatik (Heft 284)*. dpunkt.verlag GmbH.

Müller-Stewens, G. & Lechner, C. (2005). *Strategisches Management*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Zarnekow, R. (2007). *Produktionsmanagement von IT-Dienstleistungen*. Berlin [u.a.]: Springer.

Einführung in die Wirtschaftspsychologie und Wirtschaftssoziologie (Management I)

Modul: Einführung in die Wirtschaftspsychologie und Wirtschaftssoziologie (Management I)	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Frank Sistenich	

Semester: 2	Semester Teilzeit: 4	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2017-08-04
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	88.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	150

Einführung in die Wirtschaftspsychologie und Wirtschaftssoziologie (Management)

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen - Die Studierenden kennen und verstehen die Grundlegenden Strukturen und Prozesse des Erlebens und Verhaltens als Gegenstand der Psychologie und deren Relevanz für das Wirtschaftsleben. - Sie kennen und verstehen die Grundlagen und Strukturen soziologischer Gegenwartsanalyse und deren Bedeutung für das Wirtschaftsleben.	35%
Fertigkeiten - Sie erwerben die Fähigkeiten Wahrnehmungs- und Reaktionsmuster der Marktakteure in deren Ausprägungen zu analysieren und im Rahmen eines ganzheitlichen und zielbezogenen Wirtschaftsprozesses zu steuern. - Sie erwerben die Fähigkeiten Strukturierungsmuster bzw. –prozesse der (post)modernen Gesellschaft in ihren Konsequenzen für ein erfolgreiches Wirtschaftshandeln im Rahmen strategischer Perspektiven oder operativer Instrumente zu deuten.	35%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz - Die Studierenden sind in der Lage, sich aktiv in eine Lerngruppe einzubringen und Ergebnisse kooperativ mitzugestalten. - Sie können die Modulinhalte in angemessener Fachsprache kommunizieren. - Sie können Aussagen und Lösungswege zum Lehrgebiet in der Arbeitsgruppe argumentieren.	30%
Selbstständigkeit - Die Studierenden können sich Lernziele selbst setzen. - Sie können ihren Lernprozess planen und kontinuierlich umsetzen. - Sie können den eigenen Kenntnisstand reflektieren und mit den gesetzten Lernzielen vergleichen sowie ggf. notwendige Lernschritte aktiv einleiten. - Sie lernen selbstständig Probleme an Hand von Fallstudien zu lösen.	

Einführung in die Wirtschaftspsychologie und Wirtschaftssoziologie (Management)

Inhalt:

1. Allgemeinpsychologische, persönlichkeitspsychologische und sozialpsychologische Perspektiven
2. Werbepsychologische Gestaltungsprinzipien und Psychologie der Preisgestaltung
3. Psychologie makroökonomischer Prozesse (Marktpsychologie), Arbeits- und Organisationspsychologie
4. Konzepte und Anwendungsfelder der Medienpsychologie (Text-, Musik, Nachrichten- und Filmrezeption)
5. Methoden soziologischer Gegenwartsanalyse
6. Theoretische Ansätze der Risiko-, Erlebnis-, Kommunikations-, Simulations-, Bürger- und Multioptionengesellschaft und deren Bezüge zum Wirtschaftsleben

Prüfungsform:

lausur, Präsentation mit schriftlicher Ausarbeitung, Seminararbeit (100%)

Pflichtliteratur:

Empfohlene Literatur:

Felser, G. (2001). *Werbe- und Konsumentenpsychologie*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel [u.a.].

Fischer, L. & Wiswede, G. (2002). *Grundlagen der Sozialpsychologie*. München [u.a.]: Oldenbourg.

Mangold, R. & Vorderer, P. & Bente, G. (2004). *Lehrbuch der Medienpsychologie*. Göttingen: Hogrefe Verlag.

Raab, G. & Unger, F. (2005). *Marktpsychologie*. Wiesbaden: Gabler.

Schimank, U. & Volkmann, U. (2000). *Soziologische Gegenwartsdiagnosen Teil I und II*. München: VS Verlag.

Wiswede, G. (2007). *Einführung in die Wirtschaftspsychologie*. München [u.a.]: Reinhardt.

Entrepreneurship (Management I)

Modul: Entrepreneurship (Management I)	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Dana Mietzner	

Semester: 2	Semester Teilzeit: 4	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-03-14
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	30.0
Projektarbeit:	60.0
Prüfung:	30.0
Gesamt:	180

Entrepreneurship (Management I)

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen Die Studierenden kennen die Bedeutung des Entrepreneurship für die wirtschaftliche Entwicklung, den Gründungsprozess, Konzepte des Entrepreneurship (u. a. Lean-Startup, Business Model Generation), die verschiedenen Formen des Entrepreneurship in der Praxis (u. a. Unternehmensgründung, Corporate Entrepreneurship, Social Entrepreneurship). Die Studierenden können Geschäftsmodelle entwickeln und systematisieren und die Motivation des Entrepreneurs, unternehmerisch tätig zu werden, einordnen. Die Studierenden sind auf den Umgang mit Risiken im Entrepreneurship vorbereitet und kennen Handlungsansätze zum Umgang mit Risiken. Die Studierenden kennen einschlägige Methoden und Werkzeuge des Entrepreneurship, erlernen diese anzuwenden und auf ihren Nutzen zu bewerten.	35%
Fertigkeiten Die Studierenden wenden Methoden des Entrepreneurship an. Durch die Entwicklung eigener Lösungsvorschläge werden Fertigkeiten im Hinblick auf den Aufbau von Unternehmen und die Ausgestaltung geeigneter Wachstumsstrategien erlangt. Die Studierenden arbeiten an konkreten Gründungsprojekten und/oder an Fallstudien.	35%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz Die Studierenden erlernen ihre Meinungen und Ansichten zu äußern und diese argumentativ zu vertreten. Die Studierenden lernen, z. B. im Rahmen eines Pitches komplexe Sachverhalte für unterschiedliche Zielgruppen aufzubereiten und geeignete Kommunikationsstrategien zu entwickeln. Ein weiterer Schwerpunkt ist das Erlernen und Anwenden von Handlungsstrategien zur Entscheidungsfindung in unternehmerischen Situationen, die mit einer hohen Unsicherheit verbunden sind.	30%
Selbstständigkeit Die Arbeit an Fallstudien und/oder Gründungsprojekten soll eine Selbstreflektion der einzelnen Studierenden verstärken. Ziel ist es dabei, dass sie ihre Stärken und Schwächen identifizieren und ihre Ressourcen und Kompetenzen zielgerichtet einsetzen und weiterentwickeln. Die Studierenden sind in der Lage selbstständig zu recherchieren, zu analysieren und zu abstrahieren.	

Entrepreneurship (Management I)

Inhalt:

1. Bedeutung des Entrepreneurship für die wirtschaftliche Entwicklung
2. Entwicklung des Entrepreneurship, zentrale Begriffe, grundlegende Modelle
3. Erkennen von Geschäftsmöglichkeiten
4. Methoden im Entrepreneurship (u. a. Lean Startup, Businessplan, Business Model Generation)
5. Erfolgsfaktoren im Entrepreneurship
6. Entrepreneurial Teams
7. Corporate Entrepreneurship
8. Wachstumsstrategien
9. Social Entrepreneurship
10. Szenariobasierte Geschäftsmodellentwicklung

Prüfungsform:

Klausur (50%)
Schriftliche Arbeit (50%)

Pflichtliteratur:

Skript zur Vorlesung

Empfohlene Literatur:

Barringer, Bruce (2012). Entrepreneurship: Successfully Launching New Ventures.
Gassmann, O., Frankenberger, K., & Csik, M. (2013). Geschäftsmodelle entwickeln: 55 innovative Konzepte mit dem St. Galler business model navigator. Carl Hanser Verlag GmbH Co KG.
Osterwalder, A., & Pigneur, Y. (2011). Business Model Generation: Ein Handbuch für Visionäre, Spielveränderer und Herausforderer. Campus Verlag.
Ries, Eric (2011). The lean startup: How today's entrepreneurs use continuous innovation to create radically successful businesses. Crown Business.

Innerbetriebliche Leistungsverrechnung in einem ERP-System (Management I)

Modul: Innerbetriebliche Leistungsverrechnung in einem ERP-System (Management I)	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Ralf Szymanski	

Semester: 2	Semester Teilzeit: 4	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-03-13
Pflicht Voraussetzungen: keine		
Empfohlene Voraussetzungen: keine		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen: Nicht für Studierende Master Wirtschaftsinformatik wählbar		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	58.0
Projektarbeit:	38.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	158

Innerbetriebliche Leistungsverrechnung in einem ERP-System (Management I)

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen Die Studierenden kennen die Historie, Grundlagen, Anwendungsgebiete und aktuelle Trends von ERP-Systemen. Sie lernen spezifische Methoden der innerbetrieblichen Leistungsverrechnung bzw. Sekundärkostenrechnung kennen.	40%
Fertigkeiten Die Studierenden können aus einer gegebenen Problemstellung der Sekundärkostenrechnung Anforderungen auf abstrakter Ebene fachlich korrekt formulieren und somit ein passendes Konzept erarbeiten bzw. bestehende Konzepte bewerten. Sie erstellen eigenständig-bilanzierende Unternehmen in kleinen Teams in einer realen ERP-Software (Buchungskreise, Kostenrechnungskreise, Kostenstellen, Kosten- und Leistungsarten, etc.) Es wird ein Soll-Ist-Abweichungsanalyse für einen Monat simuliert.	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz Im Rahmen von Gruppenarbeiten lernen die Studierenden sich in kleinen Teams zu organisieren und in verschiedenen Rollen ihre Ziele zu erreichen. Die Studierenden können ihre Arbeitsergebnisse argumentativ vertreten und weiterentwickeln.	20%
Selbstständigkeit Die Studierenden können Probleme selbstständig strukturieren, Arbeitsziele setzen und den Lernprozess eigenständig gestalten sowie den eigenen Kenntnisstand kritisch reflektieren.	

Inhalt:
- Grundlegende Konzepte und Techniken des operativen Controllings im Bereich der innerbetrieblichen Leistungsverrechnung - Verwaltung von Stammdaten in einem ERP-System: Kostenstellen, Kostenstellengruppen, primäre und sekundäre Kostenarten sowie Leistungsarten und Leistungsartengruppen. - ausgewählte Szenarios der Planungsmöglichkeiten im ERP-System bezüglich der Leistungserbringung, Primärkostenaufnahme sowie der direkten und indirekten Leistungsaufnahme - Anhand einer umfangreichen Fallstudie wird der praktische Umgang mit der ERP-Standardsoftware geübt.

Innerbetriebliche Leistungsverrechnung in einem ERP-System (Management I)

Prüfungsform:
Schriftliche Arbeit (100%)

Pflichtliteratur:
wird in der Veranstaltung bekannt gegeben
Empfohlene Literatur:

Internationale Marktforschung (Management I)

Modul: Internationale Marktforschung (Management I)	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Sandra Haas	

Semester: 2	Semester Teilzeit: 4	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2017-08-04
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	90.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	0.0
Gesamt:	150

Internationale Marktforschung (Management I)

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen die Notwendigkeit der systematischen Marktsuche und Markterschließung durch Marktforschung, • wesentlichen Grundzüge der Fragebogenentwicklung, Datenauswertung und Datenpräsentation, • Grundlagen der qualitativen und quantitativen Marktforschung.	40%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten auf internationaler Ebene Märkte abzugrenzen und internationale Marktdefinitionen zu entwickeln, • ein internationales Studiendesign zu erstellen und internationale Studien selbstständig durchzuführen, • in Führungspositionen internationale Marktforschungsprojekte zu leiten und weiterzuentwickeln.	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden sind in der Lage Aufgabenstellungen, Abläufe und Ergebnisse im Team zu legitimieren. • Sie können Sachverhalte umfassend darzustellen, Lösungswege aktiv zu vertreten und auf Nachfragen adäquat zu reagieren	20%
Selbstständigkeit • Die Studierenden sind in der Lage, sich Lern- und Arbeitsziele zusetzen und eigenverantwortlich zu realisieren. Sie können eigene Kenntnisse mit den gesetzten Lernzielen abgleichen und ggf. notwendige Schritte einleiten. Inhalte können eigenständig recherchiert, Fachwissen aus diversen Quellen sich angeeignet werden.	

Internationale Marktforschung (Management I)

Inhalt:

1. Einleitung
 - 1.1. Besonderheiten internationaler Marktforschung
 - 1.2. Anforderungen an die internationale Marktforschung
 - 1.3. Hauptbereiche internationaler Marktforschung
 - 1.4. Organisation der internationalen Marktforschung
2. Internationale Sekundärmarktforschung
 - 2.1. Abgrenzung relevanter Ländermärkte
 - 2.2. Vergleichbarkeit internationaler Datenquellen
 - 2.3. Definition internationaler Datenstandards
 - 2.4. Internationale Off-the-shelf-Studien
3. Internationale Primärmarktforschung
 - 3.1. Internationale Face-to-Face-Befragungen
 - 3.2. Internationale Telefonumfragen
 - 3.3. Internationale Internet/E-Mail-Umfragen
 - 3.4. Internationale Panelmarktforschung
4. Internationale Wettbewerbsanalyse
 - 4.1. Internationales Competitive Monitoring
 - 4.2. Internationale SWOT-, Portfolio-, und Pipelineanalysen
 - 4.3. Internationale Datenquellen der Wettbewerbsanalyse
 - 4.4. Abwehr von internationaler Competitive Intelligence
5. Internationale Institutsmarktforschung
 - 5.1. Die größten internationalen Marktforschungsunternehmen
 - 5.2. Briefing und Vertragsgestaltung mit internationalen Marktforschungsunternehmen
 - 5.3. Kosten internationale Institutsmarktforschung
 - 5.4. Vor- und Nachteile internationale Institutsmarktforschung
6. Äquivalenz der internationalen Marktforschung
 - 6.1. Äquivalenz der Untersuchungsinhalte
 - 6.2. Äquivalenz der Untersuchungsmethoden
 - 6.3. Äquivalenz der Untersuchungssituation

Internationale Marktforschung (Management I)

- 6.4. Äquivalenz der Untersuchungsdatenaufbereitung
- 7. Organisation der internationalen Marktforschung
 - 7.1. Entscheidungskompetenzen und Ausführungsaufgaben
 - 7.2. Zentralisierte internationale Marktforschung
 - 7.3. Dezentralisierte internationale Marktforschung
 - 7.4. Koordinierte internationale Marktforschung
- 8. Besonderheiten Internationaler Marktforschung
 - 8.1. Prozess der internationalen Marktforschung
 - 8.2. Internationale Geschäftsbedingungen und Haftung für Marktforschungsergebnisse
 - 8.3. Anwendungsmöglichkeiten und Grenzen internationaler Marktforschungsstudien
 - 8.4. Zukunftstrends in der Internationalen Marktforschung

Prüfungsform:

Schriftliche Arbeit (100%)

Pflichtliteratur:

Empfohlene Literatur:

Hague, P. & Hague, N. & Morgan, C. (2004). *Market Research in Practice*. Boston.

Keegan, W. & Green, M. (2011). *Global marketing*. Boston [u.a.]: Pearson.

Malhotra, N. & Birks, D. (2003). *Marketing Research: Tools and Techniques 3rd edition*. Harlow.

Peter, J. & Donnelly, J. (2008). *A preface to marketing management*. Boston [u.a.]: McGraw-Hill.

Internationale Wirtschaftspolitik (Management I)

Modul: Internationale Wirtschaftspolitik (Management I)	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. Christian Hederer	

Semester: 2	Semester Teilzeit: 4	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2017-08-04
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	88.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	150

Internationale Wirtschaftspolitik (Management I)

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen - Die Studierenden kennen und verstehen die internationale Vernetzung moderner Volkswirtschaften, - Wirtschaftspolitik Deutschlands im internationalen Kontext, - Bedeutung wichtiger internationaler Abkommen und Organisationen, - Integrations- und Entwicklungspolitik sowie integrationspolitische Strategien.	40%
Fertigkeiten - Sie erwerben die Fähigkeiten, internationale Entscheidungen und Entwicklungstrends für unternehmerische Entscheidungen auf dem Gebiet des Handels und der Finanzierung zu nutzen, - betriebliche Abläufe unter internationalen Gesichtspunkten zu beleuchten sowie - die nationale Wettbewerbsfähigkeit anhand von Standortfaktoren zu beurteilen.	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz Die Studierenden sind in der Lage, in Teamarbeit verschiedene Perspektiven eines Problems zu beleuchten und Lösungsvorschläge zu unterbreiten. Ein Mobilitätsdenken bei den Studierenden soll geweckt werden.	20%
Selbstständigkeit Die Studierenden sind in der Lage, selbständig Daten zu beschaffen, zu erfassen, zu analysieren und kritisch zu werten.	

Internationale Wirtschaftspolitik (Management I)

Inhalt:

1. System und Problembereiche der Außenwirtschaftspolitik
2. Grundfragen der Politikbereiche
3. Weltwirtschaftsordnung (Welthandels-, Weltwährungs- und Welttransferordnung)
4. Internationale Institutionen und supranationale Organisationen
5. Instrumente der Außenhandelspolitik
6. Internationale Kapitalströme
7. Ausgewählte Aspekte der internationalen wirtschaftlichen Zusammenarbeit und der EU
8. Wettbewerbspolitik und Globalisierung
9. Internationale Wettbewerbsfähigkeit Deutschlands (ausgewählte Indikatoren)
10. Instrumente und Ziele der Entwicklungspolitik

Prüfungsform:

Belegarbeiten mit Präsentation oder Klausur (100%)

Pflichtliteratur:

Empfohlene Literatur:

Borchert, M. (2001). *Außenwirtschaftslehre*. Wiesbaden: Gabler.
Derzeit aktuelle Literatur

Konzernrechnungslegung (Management I)

Modul: Konzernrechnungslegung (Management I)	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Verena Klapschus	

Semester: 2	Semester Teilzeit: 4	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-03-14
Empfohlene Voraussetzungen: Externes Rechnungswesen, Jahresabschluss, (parallel) Internationale Rechnungslegung		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	118.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	180

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen Studierende erlangen ein grundlegendes Verständnis der Abgrenzung und Erstellung von Einzel- und Konzernabschlüssen nach IFRS.	50%

Konzernrechnungslegung (Management I)

Fertigkeiten Studierende sind in der Lage sein, Geschäftsberichte von nach IFRS bilanzierenden Unternehmen zu verstehen, interpretieren und zu analysieren.	30%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz Studierende sind in der Lage, Lösungsansätze für Accounting-Fragestellungen im Dialog mit anderen ModulteilnehmerInnen und dem Dozent/der Dozentin zu entwickeln.	20%
Selbstständigkeit Studierende sind in der Lage, die erarbeiteten Lösungsansätze zu präsentieren und zu diskutieren.	

Inhalt:
- Konzernbegriff und Konzern als Organisationsform - Rechtsgrundlagen der Unternehmenspublizität - Grundgedanke der Konzernrechnungslegung - Aufstellungs- und Einbeziehungsregeln (IFRS 10) - Anpassung der Einzelabschlüsse - Kapitalkonsolidierung (IFRS 3) - Sonstige Konsolidierungsverfahren - Werthaltigkeitstest (IAS 36)

Prüfungsform:
Klausur (0%)

Konzernrechnungslegung (Management I)

Pflichtliteratur:
Vorlesungsunterlagen IAS-/IFRS-Texte in aktueller Fassung in deutscher oder/und englischer Sprache (gebundene Verlagsausgabe) Pellens/Fülbier/Gassen/Sellhorn (2017): Internationale Rechnungslegung (als e-book-Lizenz verfügbar)
Empfohlene Literatur:

Spieltheorie und Vertragsverhandlung (Management I)

Modul: Spieltheorie und Vertragsverhandlung (Management I)	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. nat. Rainer Stollhoff & Prof. Dr. iur. Carsten Kunkel	

Semester: 2	Semester Teilzeit: 4	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-01-21
Empfohlene Voraussetzungen: Betriebswirtschaftliche, privatrechtliche und mathematische Grundkenntnisse		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	117.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	3.0
Gesamt:	180

Spieltheorie und Vertragsverhandlung (Management I)

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen Die Studierenden kennen und verstehen • Wie eine Vertragsverhandlung vorbereitet und durchgeführt wird, insbesondere Verhandlungsgrundtypen, -spielraum und –positionen sowie –techniken und -strategien • die grundlegenden Konzepte der klassischen Spieltheorie sowie der Verhaltensökonomie • das Konzept des „Homo Oeconomicus“ und dessen Grenzen • den Einfluss von Rationalität, Intuition und gesellschaftlichen Erwartungen auf die Entscheidungsfindung	40%
Fertigkeiten Sie erwerben die Fähigkeiten • eine Vertragsverhandlung zu strukturieren und selbstständig zu führen, insbesondere grundlegende Verhandlungstechniken anzuwenden, • betriebswirtschaftliche Entscheidungssituationen unter spieltheoretischen Gesichtspunkten zu betrachten sowie psychologische und soziale Faktoren systematisch zu berücksichtigen • die Annahme von Rationalität und Eigennutz in der wirtschaftswissenschaftlichen Theorie kritisch zu hinterfragen	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz Die Studierenden sind in der Lage, in Teamarbeit verschiedene Perspektiven eines Problems zu beleuchten und Lösungsvorschläge zu unterbreiten.	20%
Selbstständigkeit Die Studierenden sind in der Lage, selbstständig zu recherchieren und zu analysieren	

Spieltheorie und Vertragsverhandlung (Management I)

Inhalt:

1. Vertragsverhandlung • Grundlagen der Vertragsgestaltung • Möglichkeit und Notwendigkeit einer Verhandlungssituation • Äußerer Rahmen von Vertragsverhandlungen • Verhandlungsgrundtypen • Verhandlungsspielraum • Verhandlungspositionen • Verhandlungstechniken • Verhandlungsstrategien
2. Grundlagen der Spieltheorie: • Formale Darstellung eines Spiels • Reine Strategien, gemischte Strategien • Lösung eines Spiels, Gleichgewichte • Nutzenfunktion, Homo Oeconomicus • Grenzen der klassischen Spieltheorie: Unvollständige Information, Beschränkte Rationalität, Altruismus
3. Einfluss psychologischer und sozialer Faktoren / Grundlagen der Verhaltensökonomie • Prospect Theory: relativer Nutzen, Verlustaversion, Verzernte Wahrscheinlichkeiten • Heuristiken: Verfügbarkeit, Repräsentativität und Affekt • Kognitiver Bias: Diskontierung, Bestätigung, Status Quo • Nudging: Framing, Vorauswahl

Prüfungsform:

Mündliche Prüfung (100%)

Pflichtliteratur:

Kunkel, Stollhoff, Vertragsverhandlung und Spieltheorie, epubli, neueste Auflage

Empfohlene Literatur:

Kunkel, Vertragsgestaltung, Springer, 2016
 Bamberg / Coenenberg / Krapp, Betriebswirtschaftliche Entscheidungslehre, 15., überarbeitete Auflage, Vahlen, 2012
 Wessler, Entscheidungstheorie, Springer Gabler, 2012
 Holler, Illing, Einführung in die Spieltheorie, Springer - Verlag, 2006
 Berninghaus, Erhart, Güth, Strategische Spiele, Springer - Verlag, 2010
 Pfähler, Wiese, Unternehmensstrategien im Wettbewerb, Springer - Verlag, 2008
 Rothe et al., Einführung in Computational Social Choice, Spektrum - Verlag, 2012

Finanzcontrolling

Modul: Finanzcontrolling	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Stefan Trencsik	

Semester: 3	Semester Teilzeit: 7	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-08-30
Empfohlene Voraussetzungen: Keine speziellen Voraussetzungen. Grundkenntnisse im Controlling und Rechnungswesen, die in den vorangegangenen Modulen ausführlich vermittelt werden, sind hilfreich, werden jedoch auch innerhalb dieses Moduls in komprimierter Form erarbeitet		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	118.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	180

Finanzcontrolling

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen - Die Studierenden kennen und verstehen die Einordnung des Finanzcontrollings in das Gesamtcontrolling und in das Finanzmanagements des Unternehmens, - Die Studierenden verstehen die Konzepte Shareholder Value und Stakeholder Orientierung und können den Begriff des Shareholder Value vom Börsenwert des Unternehmens abgrenzen. - Die Studierenden verstehen die Kostenstrukturen eines Unternehmens sowie die Begriffe „Economies of Scale“ und „Economies of Scope“. - Die Studierenden verstehen den Grundgedanken des wertorientierten Managements und kennen gängige wertorientierten Kennzahlen.	50%
Fertigkeiten - Sie erwerben die Fähigkeiten Controllingsysteme einschließlich des Finanzcontrollings in Unternehmen mit verschiedener Rechtsform und Größe mit aufzubauen, - Die Studierenden lernen unterschiedliche theoretische Konzepte in Abhängigkeit von betrieblichen Anforderungen anzuwenden und praktisch zu implementieren. - Die Studierenden lernen Finanzplanungen und -budgetierungen, Kapitalflussrechnungen und Finanzanalysen zu realisieren und zu bewerten, - Die Studierenden lernen verschiedene Methoden des wertorientierten Controllings praxisorientiert zu nutzen, - Die Studierenden lernen Finanzberichte zu erstellen.	35%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz - Die Studierenden sind in der Lage Übungsaufgaben und Fallstudien verantwortlich zu bewältigen; - ihre Lösungen argumentativ zu vertreten.	15%
Selbstständigkeit Die Studierenden können ökonomische Probleme aus dem Finanzcontrolling eigenständig analysieren, bewerten und lösen.	

Finanzcontrolling

Inhalt:

1. Inhaltliche Abgrenzung und Probleme des Finanzcontrollings
2. Gestaltung von Finanzcontrolling-Systemen
3. Zahlungsorientierte Finanzplanung
4. Jahresabschlussorientierte Finanzplanung und Finanzanalyse
5. Shareholder-Value-Konzept - Wertorientiertes Controlling
6. Berichtswesen

Prüfungsform:

Klausur

Pflichtliteratur:

Mensch, G. (2008). *Finanz-Controlling*. München: Oldenbourg.

Empfohlene Literatur:

Horváth, P. & Gleich, R. & Seiter, M. (2015). *Controlling*. München: Vahlen.

Gleich, R. (2011). *Finanz-Controlling*. Freiburg [u.a]: Haufe-Gruppe.

Innovationsfinanzierung

Modul: Innovationsfinanzierung	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. phil. Stefanie Kunze	

Semester: 3	Semester Teilzeit: 7	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2017-08-04
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	118.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	180

Innovationsfinanzierung

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen: die innovativen, alternativen Finanzierungsformen in Unternehmen, • die verschiedenen Arten und Formen der Kapitalgeber, insbesondere die Beteiligungsgesellschaften, • die Inhalte und Methoden der Unternehmensfinanzierung, insbesondere mit Beteiligungskapital und Private und Public Equity, • die Controllinginstrumente für Kapitalgesellschaften und für innovative Unternehmen, • Businesspläne für Technologieunternehmen unter dem Schwerpunktaspekt Finanzierung • und die spezifische Aspekte bei der Bewertung von Wachstumsunternehmen.	40%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten die differenzierten Anforderungen der Technologieunternehmen mit den verschiedenen Finanzierungsinstrumenten des Private/Public Equity zu bedienen. • Die Studierenden erwerben die Fähigkeit für die verschiedenen Unternehmensfinanzierungsphasen die speziellen Finanzierungsinstrumente und –wege aufzuzeigen • sowie Unternehmenspläne, insbesondere Finanzpläne, Ertrags- und Rentabilitätspläne für die Gründungen und für das Betreiben von Technologieunternehmen zu erstellen. • Sie erwerben die Fähigkeiten Unterlagen für den Weg an den außerbörslichen Kapitalmarkt vorzubereiten sowie • spezielle Controllinginstrumente für Kapitalgesellschaften und Technologieunternehmen aufzubauen.	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden sind in der Lage, die Modulinhalte in angemessener Fachsprache kommunizieren. • Sie können Aussagen und Lösungswege zum Lehrgebiet argumentieren.	20%
Selbstständigkeit • Die Studierenden können sich Lernziele selbst setzen. • Sie können ihren Lernprozess planen und kontinuierlich umsetzen. • Sie können den eigenen Kenntnisstand reflektieren und mit den gesetzten Lernzielen vergleichen sowie ggf. notwendige Lernschritte aktiv einleiten.	

Innovationsfinanzierung

Inhalt:

1. Entwicklung und aktuelle Situation der VC- und Innovationsfinanzierung in Deutschland und international
2. Kapitalmärkte (börsliche und außerbörsliche) für Private Equity
3. Modelle der Unternehmensfinanzierung
 - 3.1. Finanztheoretische Einordnung der Innovationsfinanzierung
4. Quellen der Unternehmensfinanzierung für Technologieunternehmen
 - 4.1. Möglichkeiten der Eigenkapitalfinanzierung
 - 4.2. Möglichkeiten der Fremdfinanzierung
 - 4.3. Möglichkeiten der mezzaninen Unternehmensfinanzierung
5. Beteiligungsgesellschaften, verschiedene Quellen für Private/Public Equity und Private/Public Placement
6. Ablauf und Phasen der Unternehmensfinanzierung für Technologieunternehmen
7. Controllingansätze für Technologieunternehmen
8. Prüfung der Finanzierungsvoraussetzungen
9. klassische Probleme des Finanzierungsgeschäftes im Innovationssektor
10. Förderung von Technologieunternehmen durch öffentliche Mittel
11. Technology Rating
12. nationale und internationale Steuerfragen
13. Bewertung junger Wachstumsunternehmen
14. Discounted-Cashflow-Bewertung

Prüfungsform:

Belegarbeit, Klausur

Innovationsfinanzierung

Pflichtliteratur:

Empfohlene Literatur:

Achleitner, A. & Nathusius, E. (2004). *Venture Valuation - Bewertung von Wachstumsunternehmen: Klassische und neue Bewertungsverfahren mit Beispielen und Übungsaufgaben*. Stuttgart: Schäffer Poeschel.

Berens, W. (2005). *Unternehmensentwicklung mit Finanzinvestoren*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Fromman, H. & Leopold, G. (1998). *Eigenkapital für den Mittelstand*. München.

Lake, R. & Lake, R. (2000). *Private Equity and Venture Capital. A practical guide for investors and practitioners*. London.

Rupert, P. (2006). *The venture Capital* Chichester, UK; Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.

Schefczyk, M. (2000). *Finanzieren mit Venture Capital*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Stros, M. & Hari, J. (2005). *Fokus Wachstumsunternehmen*. Zürich: Versus.

Weitnauer, W. (2007). *Handbuch Venture Capital*. München: Beck.

Zeitschrift: Venture Capital Magazin (www.vc.magazin.de)

Internationale Wirtschaftskommunikation (engl.)

Modul: Internationale Wirtschaftskommunikation (engl.)	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Frank Sistenich	

Semester: 3	Semester Teilzeit: 5	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch, Englisch	Stand vom: 2017-08-04
Pflicht Voraussetzungen: Human Ressource Management		
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	120.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	0.0
Gesamt:	180

Internationale Wirtschaftskommunikation (engl.)

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen die Instrumente der internen und externen Kommunikation vertiefend, • Formale, inhaltliche und zeitliche Integration der Kommunikationsinstrumente, • Kommunikative Positionierungsstrategien, • Wettbewerbsvorteile durch kommunikative Positionierungsstrategien zu erarbeiten, • Chancen und Risiken der internationalen Ausrichtung der Kommunikationsinstrumente.	40%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten die Integration und Abstimmung des Einsatzes der Kommunikationsinstrumente im Sinne einer integrierten Kommunikation zu planen, durchzuführen und zu bewerten, • Kommunikationspolitische Instrumente für geeignete Märkte zu identifizieren und zu analysieren, • Unternehmens- oder Produktmarken international kommunikationspolitisch zu positionieren, • Abzuwägen zwischen der Möglichkeit einer Standardisierung oder Notwendigkeit zur Differenzierung des internationalen Einsatzes kommunikationspolitischer Instrumente.	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • In Kleingruppenarbeit und Präsentationen erlangen die Studierenden Teamfähigkeit und Durchsetzungsvermögen.	20%
Selbstständigkeit • Die Studierenden können sich selbst organisieren.	

Internationale Wirtschaftskommunikation (engl.)

Inhalt:

1. Bedeutung einer integrierten Kommunikation für den langfristigen Unternehmenserfolg
2. Internationale Positionierungsstrategie der Kommunikation
3. Klassische und moderne Instrumente der internen und externen Kommunikationspolitik
4. Erarbeitung einer Kommunikationsstrategie/Kommunikationsplan
5. Die Implementierung von Kommunikationsstrategien im internationalen Kontext
6. Länderspezifischer Einsatz kommunikationspolitischer Instrumente
7. Internationale Distribution und Sales Promotions
8. Internationale Marketingkommunikation I: Werbung und Positionierung
9. Internationale Marketingkommunikation II: PR und persönlicher Verkauf
10. Interkulturelle Verhandlungsführung

Prüfungsform:

Präsentationen, Belegarbeit (100%)

Pflichtliteratur:

Empfohlene Literatur:

Ahrens, R. & Knödler-Bunte, E. (2003). *Public Relations in der Öffentlichen Diskussion. Die Affäre Hunzinger - ein PR-Missverständnis*. Berlin: University Press Umc Potsdam.

Bente, G. & Mangold, R. & Vorderer, P. (2004). *Lehrbuch der Medienpsychologie*. Göttingen: Hogrefe Verlag.

Bock, H. (2002). *Kommunikationspsychologie*. Görlitz: KIB.

Bruhn, M. (2005). *Kommunikationspolitik*. München: Vahlen.

Trout, J. & Ries, A. (2000). *Positioning: The Battle For Your Mind*. New York: McGraw-Hill.

Müller, S. & Gelbrich, K. ([2004]i© 2004). *Interkulturelles Marketing*. München: Verlag Franz Vahlen.

Strategische Unternehmensplanung

Modul: Strategische Unternehmensplanung	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Thomas Biermann	

Semester: 3	Semester Teilzeit: 5	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2017-08-04
Empfohlene Voraussetzungen: Gute betriebswirtschaftliche Kenntnisse, insbesondere Rechnungswesen und Controlling, sowie Marketing und Organisation		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	75.0
Projektarbeit:	45.0
Prüfung:	0.0
Gesamt:	180

Strategische Unternehmensplanung

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen die Prinzipien der Strategischen Planung, • die Werkzeuge der Analyse und Planung von Unternehmensstrategien • sowie die Probleme in der Umsetzung strategischer Konzepte.	40%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten, einen Prozess der Strategieentwicklung zu organisieren, • strategische Handlungsoptionen zu erarbeiten und zu bewerten, • betriebliche Abläufe unter strategischen Gesichtspunkten zu beleuchten und zu verändern, • Mitarbeiter in die Erreichung strategischer Zielsetzungen einzubinden.	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden sind in der Lage, sich aktiv in eine Lerngruppe einzubringen und Ergebnisse kooperativ mitzugestalten.	20%
Selbstständigkeit • Die Studierenden können sich Fachwissen auf unterschiedliche Weise selbstständig aneignen.	

Strategische Unternehmensplanung

Inhalt:

1. Einführung
2. Der Strategiebegriff
 - 2.1. Ebenen der Unternehmensplanung
 - 2.2. Der Strategiebegriff in der Geschichte
 - 2.3. Strategische Prinzipien
3. Strategisches Denken und Handeln
 - 3.1. Strategische Planung in der Wirtschaft
 - 3.2. Entstehungsgeschichte
 - 3.3. Aktuelle Probleme der Unternehmensstrategie
4. Strategieentwicklung
 - 4.1. Der Prozess der Strategieentwicklung
 - 4.2. Prognoseverfahren
 - 4.3. Strategische Frühaufklärung
 - 4.4. Management von Risiken und Chancen
 - 4.5. Schaffung von strategischen Potenzialen
 - 4.6. Wettbewerbsstrategien
5. Umsetzung der Planung
6. Praxisprobleme der Strategischen Unternehmensplanung (Fallstudien mit Studentenpräsentationen)

Prüfungsform:

Belegarbeit mit Präsentation (100%)

Zusätzliche Regelungen:
entweder individuell oder im Team

Strategische Unternehmensplanung

Pflichtliteratur:

Empfohlene Literatur:

Ansoff, I. & Beach, S. & Lindsay, L. (1990). *Implanting Strategic Management*, 2nd. Ed.. Prentice Hall.

Drucker, P. ([20]09). *Innovation and entrepreneurship*. New York, NY: HarperBusiness.

Freeman, R. (2010). *Strategic management*. Cambridge [u.a.]: Cambridge Univ. Press.

Hinterhuber, H. (2004). *Strategische Unternehmensführung I und II*, 7. Aufl.. Berlin - New York.

Kreilkamp, E. (1987). *Strategisches Management und Marketing*. Berlin [u.a.]: de Gruyter.

Lynch, R. (2012). *Strategic management*. Harlow [u.a.]: Pearson.

Porter, M. (2004). *Competitive strategy*. New York, NY [u.a.]: Free Press.

Ausgewählte Themen in Steuern, Accounting und Valuation (Management II)

Modul: Ausgewählte Themen in Steuern, Accounting und Valuation (Management II)	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Verena Klapschus	

Semester: 3	Semester Teilzeit: 5	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-03-14
Empfohlene Voraussetzungen: nationale und internationale (Konzern-)Rechnungslegung, Grundzüge der betrieblichen Steuerlehre, Grundzüge der Unternehmensbewertung und Finanzierung, am wichtigsten: Spaß und Interesse an den drei genannten Themengebieten und die Bereitschaft, sich mit entsprechenden Fragestellungen zu befassen.		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	118.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	180

Ausgewählte Themen in Steuern, Accounting und Valuation (Management II)

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen - Studierende erwerben ein tiefgreifendes Verständnis für Fragestellungen, die sich im Kontext der drei Themengebiete ergeben. - Studierende erwerben ein Verständnis dafür, wie die Themengebiete zusammenhängen und können diese in einen größeren ökonomischen Kontext einordnen. - Studierende verstehen, dass die Ausgestaltung der Normen Handlungsmöglichkeiten für das Management eröffnen, die diese anreizbasiert wahrnehmen.	40%
Fertigkeiten - Studierende sind in der Lage, praxisnahe Fallstudien auf den drei Themengebieten zu lösen, Ergebnisse zu interpretieren und zu diskutieren. - Studierende sind in der Lage, die theoretisch erarbeiteten Themen praktisch abzubilden/zu modellieren. - Studierende sind in der Lage, ein Thema didaktisch aufzubereiten, zu präsentieren und zu diskutieren	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz Studierende sind in der Lage, sich untereinander sowie mit dem Dozent/der Dozentin auszutauschen, Lösungsansätze zu präsentieren und zu diskutieren.	20%
Selbstständigkeit Studierende sind in der Lage, sich Informationen, Literatur etc. selbstständig zu beschaffen, selbstständig zu recherchieren, Literaturquellen auszuwerten und zu bewerten.	

Ausgewählte Themen in Steuern, Accounting und Valuation (Management II)

Inhalt:

1. Der Kurs behandelt ausgewählte aktuelle Themen in den Bereichen "Steuern", "Accounting" und "Valuation/Unternehmensbewertung". Die Inhalte/Schwerpunkte können dahingehend variieren, als dass auf aktuelle Themen Bezug genommen wird, um den fortwährenden Änderungen in den genannten Bereichen Rechnung tragen zu können. Ein Schwerpunkt der Veranstaltung soll auf dem Thema „Unternehmenszusammenschlüsse“ liegen.
2. Accounting (Themenauswahl): Konsolidierung Kaufpreisallokation (PPA) Impairment of Assets Leasing Anreizbasierte Managemententscheidungen
3. Valuation (Themenauswahl): Rechnungslegungsbezogene Unternehmensbewertung (Link zur PPA) Aktienrechtliche Unternehmensbewertung
4. Steuern (Themenauswahl): Besteuerung von Personengesellschaften/Mitunternehmern Besteuerung von Kapitalgesellschaften Zusammenhang zwischen handels- und steuerbilanziellern Abschluss UmwStG (Verschmelzung)

Prüfungsform:

Die konkreten Prüfungsmodalitäten entnehmen Sie bitte dem Prüfungsschema, welches vom Dozenten innerhalb der ersten beiden Vorlesungswochen bereit gestellt wird. (100%)

Zusätzliche Regelungen:

Die Prüfungszusammensetzung ist u.a. abhängig von der Teilnehmerzahl. Fester Bestandteil der Prüfungsleistung wird eine Präsentation sein

Pflichtliteratur:

Wird nach Festlegung der aktuellen Themen bekanntgegeben.
Vorlesungsunterlagen

Empfohlene Literatur:

Decision Making and Operations Research (Management II)

Module: Decision Making and Operations Research (Management II)	
Degree programme: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Degree: Master of Arts
Responsible for the module: Prof. Dr. rer. pol. Mike Steglich	

Semester: 3	Semester part time: 5	Duration: 1
Hours per week per semester: 4.0	Of which L/S/LW/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP according to ECTS: 6.0
Form of course: Elective	Language: English	As of: 2019-03-18
Recommended prior knowledge:		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations:		

Workload distribution	Hours:
In class:	60.0
Pre- and post-course work:	50.0
Project:	60.0
Examinations:	2.0
Total:	172

Decision Making and Operations Research (Management II)

Lerning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge Students will gain an understanding of Operations Research, the Decision Making Process and the process of modelling and solving of selected decision problems.	50%
Skills Students will be able to understand a decision problem and to implement models for selected decision problems and to solve it with optimisation software.	30%
Personal competences	
Social competence Students will be able to develop solutions in dialog with other team members and the lecturer and to present the solutions.	20%
Autonomy Students will be able to define goals, to choose methods and tools to solve the problems and to analyse the solutions.	

Content:
1. Introduction to Operations Research and Decision Making 1.1. Operations Research 1.2. Decision Making 1.3. Optimisation Models 1.4. Linear Programming 1.5. Optimisation software 2. Modelling and solving of selected decision problems 2.1. Logistical Decisions 2.2. Transportation Problems 2.3. Logistical Assignment Problems 2.4. Routing Problems 2.5. Location Problems

Decision Making and Operations Research (Management II)

Examination format:

Project report + written exam (100%)

Compulsory reading:

Anderson et al.: An Introduction to Management Science - Quantitative Approaches to Decision Making, latest ed., South-Western, Cengage Learning.

Domschke, W., A. Drexl, R. Klein and A. Scholl: Einführung in Operations Research, latest ed., Springer Gabler, Berlin et al.

Drury: Management and Cost Accounting, latest ed., Cengage Learning EMEA.

Hillier F. S./Lieberman, G. J.: Introduction to Operations Research, latest ed., McGraw-Hill Higher Education.

Steglich, M., Feige, D. and P. Klaus (2016): Logistik-Entscheidungen: Modellbasierte Entscheidungsunterstützung in der Logistik mit LogisticsLab, 2nd ed., De Gruyter, Berlin and Boston.

Steglich, M./Schleiff, Th.: CMPL - Mathematical Programming Language – Manual, latest ed.

Williams, H.P.: Model Building in Mathematical Programming, latest ed., John Wiley & Sons.

Winston, W.L.: Operations Research - Applications and Algorithms, 4th ed., Thomson Press, 2003.

Recommended reading:

European Labour Law (Management II)

Module: European Labour Law (Management II)	
Degree programme: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Degree: Master of Arts
Responsible for the module: Prof. Dr. jur. Stefan Strassner	

Semester: 3	Semester part time: 5	Duration: 1
Hours per week per semester: 4.0	Of which L/S/LW/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP according to ECTS: 6.0
Form of course: Elective	Language: English	As of:
Recommended prior knowledge:		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations:		

Workload distribution	Hours:
In class:	60.0
Pre- and post-course work:	0.0
Project:	0.0
Examinations:	0.0
Total:	60

Lerning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge	%
Skills	0%

European Labour Law (Management II)

Personal competences	
Social competence	%
Autonomy	

Content:

Examination format:

Compulsory reading:
Recommended reading:

International Trade and Investment (Management II)

Module: International Trade and Investment (Management II)	
Degree programme: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Degree: Master of Arts
Responsible for the module: Prof. Dr. Christian Hederer	

Semester: 3	Semester part time: 5	Duration: 1
Hours per week per semester: 4.0	Of which L/S/LW/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP according to ECTS: 6.0
Form of course: Elective	Language: English	As of: 2019-03-15
Compulsory prior knowledge: English B2 (minimum)		
Recommended prior knowledge: Basic knowledge in Economics		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations:		

Workload distribution	Hours:
In class:	60.0
Pre- and post-course work:	60.0
Project:	57.0
Examinations:	3.0
Total:	180

International Trade and Investment (Management II)

Lerning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge • Students know ... • ... the main elements of the current global institutional framework for cross-border trade and investment, and its economic and political background; • ... the WTO, its main components, and significance for cross-border trade and investment from a business perspective; • ... international investment agreements and how businesses as international investors can make use of them; • ... the main current policy debates on the current international trade and investment system, and how to assess different scenarios from a business perspective.	50%
Skills • Students learn to ... • ... read and assess primary, including legal, sources on international trade and investment; • ... apply correct terminology on issues in international trade and investment, including in dispute settlement; • ... form positions on, and participate in, current debates on the future of the international trade and investment system.	20%
Personal competences	
Social competence • Students learn to ... • ... organize group discussions to develop and defend common positions, including a division of tasks; • ... resolve differences in group members' preferences; • ... arrange effective group communication to present results to a larger audience.	30%
Autonomy • Students learn to ... • ... read and analyse English texts under a tight timeframe; • ... produce effective oral statements and briefings; • ... (if chosen) prepare a short scientific text, including a specific research question and ensuing analysis.	

International Trade and Investment (Management II)

Content:

1. The economics and politics of international trade and investment: overview of theoretical approaches
2. Patterns of international trade and investment: past and present. a. International trade relations in human history: a (very) short overview; b. Steps towards “globalisation” after World War II; c. The current status: intense trade, precarious politics
3. International trade a. The World Trade Organisation (WTO): mission, principles, organisation, main agreements (on trade in goods, services; intellectual property), dispute settlement; b. Regional trade agreements: patterns and principles
4. International investment a. International investment protection: what it covers, how it works; b. Focus on dispute settlement between states and foreign investors
5. Scenarios for international trade and investment in the future, and their implications for business

Examination format:

The actual examination procedures can be found in the examination plan, which is provided by the lecturer within the first two weeks of lectures. (100%)

Compulsory reading:

tba

Recommended reading:

Medienmanagement und Medienökonomie (Management II)

Modul: Medienmanagement und Medienökonomie (Management II)	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Frank Sistenich	

Semester: 3	Semester Teilzeit: 5	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2017-08-04
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	118.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	180

Medienmanagement und Medienökonomie (Management II)

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen - Die Studierenden kennen und verstehen die Strukturen und Prozesse von Medienunternehmen und des Medienmarktes. - Sie verstehen die Abhängigkeit der Medienunternehmen von den kommunikationspolitischen Aktivitäten anderer Unternehmen.	40%
Fertigkeiten - Sie erwerben die Fähigkeiten der Analyse des sich wandelnden Medienmarktes und - Schnittstellen zwischen den Erfordernissen der Medienunternehmen und den Erfordernissen anderer Unternehmen zu erkennen und für ein erfolgreiches Marketing-Management beider zu nutzen.	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz Die Studierenden sind in der Lage die Modulinhalte in angemessener Fachsprache kommunizieren. Sie können Aussagen und Lösungswege zum Lehrgebiet in der Arbeitsgruppe argumentieren.	20%
Selbstständigkeit Die Studierenden können sich Lernziele selbst setzen. Inhalte können eigenständig recherchiert, Fachwissen aus diversen Quellen sich angeeignet werden.	

Inhalt:
- Medien als Objekt ökonomischer Analyse - Die ökonomisch relevanten Besonderheiten der Informationsgüter und deren Management - Die Medienunternehmen in der Neuheitsspirale - Spezifische Bedingungen der Medienproduktion und deren Management - Finanzierungssysteme von Medien und ihre Abhängigkeit vom Marketing-Management und der Kommunikationspolitik anderer Unternehmen - Medieninformationssysteme - Marketing-Management für Medienunternehmen

Medienmanagement und Medienökonomie (Management II)

Prüfungsform:

Klausur, Präsentation mit schriftlicher Ausarbeitung, Seminararbeit (100%)

Pflichtliteratur:

Empfohlene Literatur:

Beyer, A. & Carl, P. (2012). *Einführung in die Medienökonomie*. Konstanz ; München: UVK Verl.-Ges..

Bruhn, M. (2009). *Kommunikationspolitik*. München: Vahlen.

Bruhn, M. *Handbuch der Unternehmenskommunikation*. München.

Hutter, M. (2006). *Neue Medienökonomik*. München [u.a.]: Fink.

Kiefer, M. (2005). *Medienökonomik*. München [u.a.]: Oldenbourg.

Risk Management (Management II)

Module: Risk Management (Management II)	
Degree programme: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Degree: Master of Arts
Responsible for the module: Prof. Dr. rer. nat. Rainer Stollhoff	

Semester: 3	Semester part time: 5	Duration: 1
Hours per week per semester: 4.0	Of which L/S/LW/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP according to ECTS: 6.0
Form of course: Elective	Language: English	As of: 2019-03-13
Recommended prior knowledge: Elementary mathematical calculations and statistics		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations: Recognition of external relevant qualifications/experience: To be decided individually.		

Workload distribution	Hours:
In class:	60.0
Pre- and post-course work:	60.0
Project:	40.0
Examinations:	0.0
Total:	160

Risk Management (Management II)

Lerning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge • systematic of risk management • risk factors, mapping and different measures • procedures for determining the impact of different risks • connections to other business relevant and critical processes	60%
Skills • explain and use the most important procedures to identify and to measure risks in business • explain widely used methods, analyse practical examples and adapt the procedures for other different scenarios • qualitative and quantitative risk analysis	30%
Personal competences	
Social competence • Ability to criticize: Students can discuss problems with respect to the opinion of other students. • Conflict management: Students can deal with the different opinions of other people and can bring them together, so a solution for the challenges can be created. • Teamwork: Students can work in teams and analyse and solve different and as well as difficult situations.	10%
Autonomy • Students are able to organize the work on difficult examples and structure their work for themselves.	

Risk Management (Management II)

Content:

1. Introduction to Risk Management
 - 1.1. Objectives of Risk Management, Regulatory Framework
 - 1.2. Risk Management in relation to Governance and Compliance
 - 1.3. Risk Management Principles, Framework, Processes and Risk Culture
2. Qualitative Risk Management
 - 2.1. Risk Identification
 - 2.2. Risk Analysis and Aggregation, Scenario Analysis
 - 2.3. Risk Control and Monitoring
3. Quantitative Risk Management
 - 3.1. Basis of Probability Calculus and Statistics
 - 3.2. Quantitative Risk Assessment
 - 3.3. Quantitative Risk Aggregation, Portfolio Models
4. Enterprise Risk Management
 - 4.1. Physical Risks
 - 4.2. Intangible Risks
 - 4.3. Financial Risks
 - 4.4. Global and Strategic Risks
5. Banking Regulation and Supervision

Examination format:

Paper (100%)

Compulsory reading:

Green, P. (2015). *Enterprise Risk Management*. Elsevier Science.

Brown, A. (2015). *Financial Risk Management For Dummies*. For Dummies.

Recommended reading:

Current scientific papers supplied by the lecturer.

J. McNeil, A. (2015). *[(Quantitative Risk Management : Concepts, Techniques and Tools)]*
[By (author) Alexander J. McNeil] published on (June, 2015). Princeton University Press.

Statistik mit SPSS (Management II)

Modul: Statistik mit SPSS (Management II)	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Dr. rer. nat. Gabriela Birgit Witte	

Semester: 3	Semester Teilzeit: 5	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/0.0/2.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-08-20
Empfohlene Voraussetzungen: Grundkenntnisse aus der beschreibenden Statistik		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	118.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	180

Statistik mit SPSS (Management II)

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen In den Wirtschaftswissenschaften gehören statistische Methoden zum unumgänglichen Instrumentarium um praxisorientierte Prozesse wissenschaftlich zu analysieren und zu bewerten. Es werden Methoden der deskriptiven und induktiven Statistik und deren Umsetzung mit SPSS erarbeitet. Die Studierenden kennen die gängigen Methoden der deskriptiven Statistik. Sie können die verschiedensten Parameter in ihrer Zielsetzung voneinander abgrenzen und die zugehörigen Berechnungsformeln angeben. Sie können den Unterschied zwischen uni- und multivariaten Fragestellungen darlegen und verstehen die Prinzipien der Zusammenhangs- und Regressionsanalyse. Sie wissen, wie man aus Stichprobendaten Rückschlüsse auf eine Grundgesamtheit ziehen kann und verstehen die dazu nötigen Grundlagen aus der Wahrscheinlichkeitstheorie.	40%
Fertigkeiten Die Studierenden können fremd erstellte Statistiken kritisch lesen und hinterfragen, sie können mit großen Datenmengen sicher umgehen, diese angemessen und aussagekräftig darstellen und geeignete Parameter zielgerichtet und begründet auswählen, berechnen und interpretieren. Sie haben vertiefte praktische und theoretische Kenntnisse der Zusammenhangs- und Regressionsanalyse und können diese anwenden. Weiterhin können die Studierenden grundlegende wahrscheinlichkeitstheoretische Fragestellungen bearbeiten sowie Zufallsvariable und deren Verteilungen einordnen. Sie können ihre Kenntnisse aus der Wahrscheinlichkeitstheorie auf statistische Untersuchungen anwenden, Parameter schätzen und Hypothesen testen.	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz Die Studierenden können sich aktiv und konstruktiv in die Unterrichtsdiskussion einbringen. Sie können sich selbständig organisieren und komplexe Aufgabenstellungen in begrenzter Zeit diskutieren, strukturieren und lösen. Sie können eigene Ergebnisse vertreten und Lösungswege begründen.	20%
Selbstständigkeit Die Studierenden können sich Lernziele eigenverantwortlich setzen und realisieren. Sie können Lerninhalte eigenständig recherchieren und sich Fachwissen aus unterschiedlichen Quellen aneignen.	

Statistik mit SPSS (Management II)

Inhalt:

1. Einführung und Grundbegriffe der deskriptiven Statistik: Typische Fragestellungen, Abgrenzung deskriptive/induktive Statistik, Grundgesamtheit, Stichproben, Rolle der Wahrscheinlichkeitsrechnung
2. Einführung in SPSS für Windows: Editoren, Viewer, Menüführung, Hilfesystem
3. Univariate Statistik: Merkmale und Merkmalsträger, Klassifizierung von Merkmalen, Tabellen, Diagramme, Kennzahlen
4. Zusammenhangsanalyse: Kreuztabellen, Zusammenhangsmaße für nominale, ordinale und metrisch skalierte Merkmale
5. Regressionsrechnung: Lineare und nichtlineare Regression, Bestimmtheitsmaß
6. Wahrscheinlichkeitsrechnung: Zufällige Ereignisse, Wahrscheinlichkeiten, Kombinatorik, bedingte Wahrscheinlichkeiten, stochastische Unabhängigkeit, Baumdiagramme
7. Zufallsvariablen: Diskrete und stetige Verteilungen, Verteilungsparameter
8. Einführung in die induktive Statistik: Schätzen einer unbekannten Größe, Testen einer Hypothese

Prüfungsform:

Klausur

Zusätzliche Regelungen:
mit rechnergestütztem und theoretischem Teil

Pflichtliteratur:

Empfohlene Literatur:

Backhaus, K. & Erichson, B. & Plinke, W. & Weiber, R. (2015). *Multivariate Analysemethoden: Eine anwendungsorientierte Einführung*. Springer Gabler.

Bamberg, G. & Baur, F. & Krapp, M. (2009). *Statistik*. München: Oldenbourg.

Bleymüller, J. & Gehlert, G. & Gülicher, H. (2004). *Statistik für Wirtschaftswissenschaftler*. München: Vahlen.

Brosius, F. (2013). *SPSS 21*. MITP Verlag.

Eckstein, P. (2012). *Angewandte Statistik mit SPSS: Praktische Einführung für Wirtschaftswissenschaftler*. Gabler Verlag.

Unternehmensplanspiel (Management II)

Modul: Unternehmensplanspiel (Management II)	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Dr. sc. Thomas Stürzer	

Semester: 3	Semester Teilzeit: 5	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-03-13
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	118.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	180

Unternehmensplanspiel (Management II)

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen - Die Studierenden kennen und verstehen die komplexe Denk- und Handlungsweisen der Unternehmensführung durch Nutzung der Simulationstechnik, - Einbindung verschiedener Unternehmensbereiche in die Planung und operative Steuerung, - Anforderungen an ein erfolgreiches strategisches Handeln durch Berücksichtigung verschiedener Planungsperioden, - Umsetzung von strategischen Zielen in konkrete Maßnahmen durch begründete Auswahl alternativer Handlungsmöglichkeiten.	40%
Fertigkeiten - Sie erwerben die Fähigkeiten zur Analyse und Prognose von Faktoren der Geschäftsentwicklung, - zur Führungsmotivation und schöpferischen Beherrschung von Entscheidungssituationen, - zur ganzheitlichen Unternehmensführung.	40%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz Die Studierenden arbeiten eigenverantwortlich in Teams und gehen vorausschauend sowie anleitend/führend mit entstehenden Problemen innerhalb der Teamarbeit um.	20%
Selbstständigkeit - Die Studierenden definieren, reflektieren, präsentieren und bewerten selbständig Ziele sowie Anforderungen der kontextbezogenen Simulationsprozesse. - Sie gestalten eigenständig und nachhaltig ihre Selbststudienprozesse durch effizientes Zeitmanagement	

Unternehmensplanspiel (Management II)

Inhalt:

1. Management von Unternehmen unter Beachtung des Wandels
2. Denk- und Arbeitsweisen von Führungskräften in typischen Entscheidungssituationen
3. Besonderheiten der Nutzung von Simulationsrechnungen im Unternehmensalltag
4. Einführung in den Ablauf des Planspiels
5. Komplexe Entscheidungen zur operativer und strategischen Geschäftstätigkeit
6. Wege zur Nutzung der Teamarbeit in der Unternehmensführung

Prüfungsform:

Die konkreten Prüfungsmodalitäten entnehmen Sie bitte dem Prüfungsschema, welches vom Dozenten innerhalb der ersten beiden Vorlesungswochen bereit gestellt wird. (100%)

Zusätzliche Regelungen:

Planspiel-Teilnahmeschein (Zertifikat)

Pflichtliteratur:

TATA-Planspielunterlagen.

Empfohlene Literatur:

Dillerup, R. & Stoi, R. (2016). *Unternehmensführung: Management & Leadership*. München: Vahlen.

Hopfenbeck, W. (2002). *Allgemeine Betriebswirtschafts- und Managementlehre*. München: Redline Wirtschaft bei Verl. Moderne Industrie.

Probst, G. & Raub, S. & Romhardt, K. (2012). *Wissen managen*. Wiesbaden: Gabler.

Staehe, W. (1999). *Management*. München: Vahlen.

Videomarketing (Management II)

Modul: Videomarketing (Management II)	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Sandra Haas	

Semester: 3	Semester Teilzeit: 5	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2017-08-04
Empfohlene Voraussetzungen: Grundkenntnisse Marketing; Interesse an der praktischen Gestaltung von Videos/Filmaufnahmen; z.T. Interesse an empirischen Methoden (Einführung in Videoanalysen)		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen: Hinweis: Max. Anzahl Teilnehmer: 15		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	32.0
Projektarbeit:	86.5
Prüfung:	1.5
Gesamt:	180

Videomarketing (Management II)

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen das Konzept Videomarketing in seiner Breite, • die Charakteristika guter/schlechter Videoproduktionen, • die Planungsweisen von (Online)- Videoproduktionen, • die theoretischen Grundlagen des Storytelling und • die Grundlagen der Beitragsgestaltung, wie z.B. Erzählstil, Emotionalität, visuelles und spannendes Erzählen. • Die Studierenden kennen und verstehen außerdem die Grundlagen der Kameraarbeit und Ton- und Lichtgestaltung sowie grundsätzliche Funktionsweise komplexer Kameras. • Die Studierenden wissen wie finale Beiträge sendefähig ausgespielt werden.	25%
Fertigkeiten • Studierende sind kompetent in der strategischen Planung von Videokampagnen und der Praktizierung eines integrierten Marketingansatzes. • Studierende können Storytelling praktizieren. • Studierende können (Online)-Videoproduktionen bewerten. • Die Studierenden sind in der Lage unter Berücksichtigung von Ton- und Lichtverhältnissen semi-professionelle Kameras zu bedienen. • Studierende arbeiten eigenständig mit einer komplexen Kamera unter Berücksichtigung aller auftretenden (äußeren) Umstände.	25%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Studierende sind in der Lage ein fundiertes Exposé/einen Konzeptvorschlag für die eigene Videoproduktion anzufertigen und ihre Fähigkeiten im Bereich eigenständiges Analysieren, Strukturieren und Argumentieren darzulegen. • Studierende arbeiten effektiv und kooperativ in Teams, teilen ihr Wissen und ihre Erfahrung mit Kursteilnehmern bzw. in der Kleingruppe. • Durch Diskussionen & Feedback-Sessions besitzen Studierende Fähigkeiten zur Verteidigung eigener Standpunkte/Ansichten. • Die Studierenden sind in der Lage Präsentation und Argumentation der eigenen Leistungen vorzutragen.	50%
Selbstständigkeit • Studierende bearbeiten eine für sie neue Aufgaben-/Problemstellung (z.B. Videoproduktion für fiktives Produkt) und steuern die damit verbundenen Arbeitsprozesse eigenverantwortlich im Team.	

Videomarketing (Management II)

Inhalt:

1. Videomarketing – Einführung Im Rahmen des ersten Themenblocks werden die Studierenden in das Videomarketing eingeführt, indem hauptsächlich folgende Inhalte thematisiert werden:
 - 1.1. Begriffliche Abgrenzung Videomarketing & Einordnung von Videomarketing in den Marketing Mix
 - 1.2. Relevanz von Videomarketing
 - 1.3. Einsatzmöglichkeiten/ Videoformate
 - 1.4. Identifizierung & Bewertung von Best Practice versus Worst Practice Beispielen
2. Videomarketing-im Detail In der zweiten Teil werden die Grundlagen für die praktische Umsetzung einer Videomarketingkampagne gelegt. Im Mittelpunkt stehen folgende Themen: Vorgehensweise beim Videomarketing; Einbettung von Videos in die (Online)-Marketingstrategie; Storytelling; Erfolgsbewertung.
3. Beitragsgestaltung 1 Im Rahmen eines Workshop werden die Grundlagen der Beitragsgestaltung vermittelt. Relevante Themen sind hier u.a. Erzählstil, Themenrelevanz, filmische Umsetzbarkeit, Emotionalität, visuelles und spannendes Erzählen, Zuschauerrelevanz und Recherchearbeit. Diese Elemente sind die Basis für die Erarbeitung eines Exposés bzw. Konzeptentwurf zur eigenen Videoproduktion (Projektarbeit) , das die Studierenden anschließend eigenständig erarbeiten müssen.
4. Beitragsgestaltung 2 Hier werden die Beitragsthemen/-vorhaben der Studierenden vertieft, genauer analysiert und auf ihre filmische Umsetzbarkeit bewertet. Im ersten Teil des Workshops werden mit allen Studierenden gemeinsam die noch notwendigen Schritte besprochen, um die einzelnen Exposés zu finalisieren. Im zweiten Teil finden gruppenindividuelle Konsultationen statt. Daran anschließend finalisieren die Studierenden die Konzeptarbeiten für ihre Videoproduktion.
5. Kamera- und Lichteinführung In diesem Workshop werden die Grundlagen der Kameraarbeit vermittelt. Dabei wird die komplexe Kamera detailliert vorgestellt sowie Bedienung und Funktionsumfang anschaulich erklärt. Kleinere Übungen zum Handling, eine Ton- und Lichteinführung sowie einführende Punkte zur Bildgestaltung runden den Workshop ab.
6. Praktischer Teil - Drehphase Die Drehphase beginnt im Anschluss an den Workshop „Kamera- und Lichteinführung“ und mündet in die kommende Postproduktion. In einem max. Zeitfenster von 14 Tagen drehen die Studierenden mit dem MIZ-Equipment ihr geplantes Material.
7. Praktischer Teil: Schnitteinführung und Postproduktion inkl. Fertigstellung der Beiträge In diesem zweitägigem Workshop werden die Studierenden in das professionelle Schnittprogramm "Adobe Premiere" hands-on eingeführt. Das Ziel des Workshops ist die Fertigstellung der eigenen Filmbeiträge.

Videomarketing (Management II)

8. Praktischer Teil: Zusammenfügung der Beiträge inkl. TV-Studioproduktion Im letzten Teil werden im Rahmen eines Workshops die einzelnen Beiträge zu einem 30- Minüter zusammengefasst inkl. Moderation. Die Studierenden lernen von den Grundlagen der Bildgestaltung in klassischen Studioproduktionen bis hin zur richtigen Verwendung von Studiomikrofonen kennen. Im Resultat übernehmen die Studierenden alle relevanten Studiodepartments selbst: Kamera, Bildregie, Ton, Aufnahmeleitung, MAZ-Operator (Einspieler), Moderation etc. zur Gestaltung ihres finalen Endproduktes.

Prüfungsform:

Die konkreten Prüfungsmodalitäten entnehmen Sie bitte dem Prüfungsschema, welches vom Dozenten innerhalb der ersten beiden Vorlesungswochen bereit gestellt wird. (100%)

Pflichtliteratur:

Veranstaltungsunterlagen

Empfohlene Literatur:

Graap, A. (2015). *Video-Marketing (mitp Business) Erfolgreicher Content für YouTube & Co..* mitp.

Mollenkopf, M. (2017). *Video-Marketing im Unternehmen: Content, Formate, Online-Kanäle (mitp Business).* mitp.

Seehaus, C. (2016). *Video-Marketing mit YouTube: Video-Kampagnen strategisch planen und erfolgreich managen.* Springer Gabler.

Weitere verwendete Literatur geht aus den Veranstaltungsunterlagen des Kurses hervor.

Masterarbeit

Modul: Masterarbeit	
Studiengang: Business Management - Schwerpunkt Finanzmanagement	Abschluss: Master of Arts
Modulverantwortliche/r: M.A. Ole Peters & Prof. Dr. rer. pol. Verena Klapschus	

Semester: 4	Semester Teilzeit: 8	Dauer: 1
SWS: 0.0	davon V/Ü/L/P: 0.0/0.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 30.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch, Englisch	Stand vom: 2017-08-04
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	0.0
Vor- und Nachbereitung:	0.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	0.0
Gesamt:	0

Masterarbeit

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen - Die Studierenden können ihr bisher erworbenes Wissen im konkreten Anwendungs- und Unternehmenskontext gezielt vertiefen und verbreitern, - sich themenspezifisches Wissen zielgerichtet selbst erarbeiten.	45%
Fertigkeiten - Die Studierenden können ihr Wissen auf neue Kontexte übertragen, - ihr Wissen in Bezug auf konkrete Situationen und Problemstellungen ihres Themas anwenden, - ein konkretes Thema umfassend, systematisch und lösungsorientiert bearbeiten.	45%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz - Die Studierenden können dem Unternehmenskontext angemessen kommunizieren, - ihren Arbeitsstand und ihre Fragen dem Betreuer gegenüber konkret und verständlich vermitteln.	10%
Selbstständigkeit - Die Studierenden können ihre Arbeit selbstdiszipliniert organisieren, - das von ihnen bearbeitete Thema selbständig strukturieren und recherchieren, - den eigenen Arbeitsstand kritisch reflektieren.	

Inhalt:

Prüfungsform:
Schriftliche Arbeit (100%)

Pflichtliteratur:
Empfohlene Literatur: