

Studiengang
"Wirtschaft und Recht "
Master of Laws

Modulkatalog



Stand vom: Oktober 2020

Inhaltsverzeichnis

Modulmatrix	3
1. Semester	4
Controlling	4
Crosscultural Communication	8
Insolvenzrecht	11
Internationales Finanzmanagement	16
Konzernrecht	20
Unternehmenssteuerrecht	23
2. Semester	27
Internationales Steuerrecht	27
Negotiations and Conflict Management	31
Arbeitsrecht I	35
Chinese Business Law	38
English for Human Resources	41
English Private Law	43
Legal English	47
Personalmanagement I	51
3. Semester	55
Forschungsprojekt Masterarbeit	55
Internationale Rechnungslegung	58
Vertragsgestaltung im Gesellschaftsrecht	61
Arbeitsrecht II	65
Drafting International Commercial Contracts	68
International Commercial Mediation	71
Law of International Business Transactions	74
Lohnsteuerrecht	77
Personalmanagement II	80
Sozialversicherungsrecht	84
4. Semester	87
Masterarbeit inkl. Kolloquium	87

Modulmatrix

Module	Sem.	Art	V	Ü	L	P	ges.	PF	CP
Controlling	1	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	5.0
Crosscultural Communication	1	PM	1.0	1.0	0.0	0.0	2.0	SMP	4.0
Insolvenzrecht	1	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	5.0
Internationales Finanzmanagement	1	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	5.0
Konzernrecht	1	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	5.0
Unternehmenssteuerrecht	1	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	5.0
Arbeitsrecht I	2	WPM	3.0	3.0	0.0	0.0	6.0	FMP	8.0
Chinese Business Law	2	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
English Private Law	2	WPM	3.0	3.0	0.0	0.0	6.0	FMP	8.0
English for Human Resources	2	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Internationales Steuerrecht	2	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	6.0
Legal English	2	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Negotiations and Conflict Management	2	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	5.0
Personalmanagement I	2	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Arbeitsrecht II	3	WPM	1.0	1.0	0.0	0.0	2.0	FMP	3.0
Drafting International Commercial Contracts	3	WPM	2.0	0.0	0.0	2.0	4.0	SMP	5.0
Forschungsprojekt Masterarbeit	3	PM	1.0	1.0	0.0	0.0	2.0	SMP	3.0
International Commercial Mediation	3	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	5.0
Internationale Rechnungslegung	3	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	5.0
Law of International Business Transactions	3	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	6.0
Lohnsteuerrecht	3	WPM	1.0	1.0	0.0	0.0	2.0	FMP	3.0
Personalmanagement II	3	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	5.0
Sozialversicherungsrecht	3	WPM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	FMP	5.0
Vertragsgestaltung im Gesellschaftsrecht	3	PM	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0	SMP	6.0
Masterarbeit inkl. Kolloquium	4	PM	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		30.0
Summe der Semesterwochenstunden			46	44	0	2	92		
Summe der zu erreichende CP aus WPM									0
Summe der CP aus PM									84
Gesamtsumme CP									84

V - Vorlesung

Ü - Übung

L - Labor

P - Projekt

* Modul erstreckt sich über mehrere Semester

PF - Prüfungsform

CP - Credit Points

PM - Pflichtmodul

WPM - Wahlpflichtmodul

FMP - Feste Modulprüfung

SMP - Studienbegleitende Modulprüfung

KMP - Kombinierte Modulprüfung

Controlling

Modul: Controlling	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Mike Steglich	

Semester: 1	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 5.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-07-16
Empfohlene Voraussetzungen: Kosten- und Leistungsrechnung, Investition und Finanzierung, Externes Rechnungswesen, Bilanzierung		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	73.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	135

Controlling

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen die • - Grundlagen des koordinationsorientierten Controllings • - Grundlagen der Planung einschließlich der betriebswirtschaftlichen Entscheidungstheorie • - ausgewählte strategische Planungsansätze bzw. Ansätze des strategischen Kostenmanagements • - die Grundlagen der Plankosten- und Planleistungsrechnungen einschließlich der Deckungsbeitragsrechnung sowie die Anwendung dieser Planungsinstrumente zur Lösung ausgewählter operativer Entscheidungsprobleme • - die Inhalte, Aufgaben und die Vorgehensweise im Rahmen strategischer bzw. operativer Kontrollen und • - die Inhalte und Aufgaben und ausgewählte Instrumente der Koordination	50%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten auf der Basis der Grundlagen des koordinationsorientierten Controllings sowie der Unternehmensplanung die Instrumente des strategischen und operativen Controllings im Rahmen der Planung, Lenkung und der Kontrolle in der Unternehmenspraxis adäquat anzuwenden	30%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden sind in der Lage • - Arbeitsaufgaben verantwortlich zu bewältigen • - ihre Lösungen argumentativ zu vertreten	20%
Selbstständigkeit • Die Studierenden können Probleme eigenständig • - analysieren und bewerten sowie • - eigenständig gestalten und optimieren.	

Controlling

Inhalt:

1. Grundlagen des Controllings
 - 1.1. Gegenstand und Konzeption des Controllings
 - 1.2. Controllinginstrumente
 - 1.3. Abgrenzung verschiedener Controllingansätze
2. Unternehmensplanung
 - 2.1. Grundlagen der Planung
 - 2.2. Strategische Planung
 - 2.2.1. Grundlagen der strategischen Planung
 - 2.2.2. Ausgewählte strategische Planungsansätze
3. Operative Planung
 - 3.1. Grundlagen der operativen Planung
 - 3.2. Einsatz von Plankosten- und Planleistungsrechnungen im Beschaffungsbereich
 - 3.3. Einsatz von Plankosten- und Planleistungsrechnungen im Produktionsbereich
 - 3.4. Einsatz von Plankosten- und Planleistungsrechnungen im Absatzbereich
4. Kontrolle und Koordination
 - 4.1. Kontrolle
 - 4.1.1. Inhalt und Aufgaben der Kontrolle
 - 4.1.2. Aufbau von Kontrollrechnungen
 - 4.1.3. Die Feststellung von Abweichungen und ihre Analyse
 - 4.1.4. Auswertung von Abweichungen
 - 4.2. Koordination
 - 4.2.1. Inhalt und Aufgaben der Koordination
 - 4.2.2. Budgetierungsansätze
 - 4.2.3. Kennzahlen und Zielsysteme
 - 4.2.4. Verrechnungspreise

Prüfungsform:

Klausur

Controlling

Pflichtliteratur:
Küpper/Friedl/Hofmann/Hofmann/Pedell: Controlling, letzte Auflage, Stuttgart. Horvath / Gleich / Seiter: Controlling, letzte Aufl., München. Lynch: Strategic Management, latest ed., Pearson. Meffert/Burmann/Kirchgeorg: Marketing – Grundlagen marktorientierter Unternehmensführung, letzte Aufl., Wiesbaden. Reichmann: Controlling mit Kennzahlen und Managementberichten, letzte Aufl. München. Hawawini/Viallet: Finance for Executives - Managing for Value Creation, latest Edition, Cengage Learning. Götze: Investitionsrechnung, letzte Aufl., Berlin u.a. Domschke/ Scholl: Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre – Eine Einführung aus entscheidungsorientierter Sicht, letzte Aufl. Berlin u.a.. Drury: Management and Cost Accounting, latest ed., Cengage Learning Emea. Ewert / Wagenhofer : Interne Unternehmensrechnung, letzte Aufl., Berlin u.a. Frese, E./ Graumann, M. / Theuvsen, L.: Grundlagen der Organisation - Konzept - Prinzipien - Strukturen, letzte Aufl., Wiesbaden. David: Strategic Management – Concepts and Cases, latest ed., Pearson.
Empfohlene Literatur:

Crosscultural Communication

Module: Crosscultural Communication	
Degree programme: Wirtschaft und Recht	Degree: Master of Laws
Responsible for the module: Dr. Gregory Bond	

Semester: 1	Semester part time:	Duration: 1
Hours per week per semester: 2.0	Of which L/S/LW/P: 1.0/1.0/0.0/0.0	CP according to ECTS: 4.0
Form of course: Compulsory	Language: English	As of: 2019-07-16
Recommended prior knowledge: Knowledge of English at at least B2		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations:		

Workload distribution	Hours:
In class:	30.0
Pre- and post-course work:	68.0
Project:	0.0
Examinations:	10.0
Total:	108

Learning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge Students gain knowledge in crosscultural theory and practice.	20%

Crosscultural Communication

Skills Students gain the ability to better understand crosscultural encounters and the sensitivity for difference and diversity required in today's workplaces.	20%
Personal competences	
Social competence Students gain greater understanding of their own and others' cultural mindsets and values and are able to appreciate and respect difference.	60%
Autonomy Students' project work is an independent piece of practical research that enables students to work autonomously and creatively, defining own goals and targets.	

Content:
1. Basic principles and theories 1.1. Theories of culture 1.2. Communication models 1.3. Core values, customs, rules and taboos in different cultures 1.4. Dimensions of corporate culture and its influence on business success 2. Intercultural Management 2.1. Management of and collaboration in multicultural teams 2.2. Communication, negotiation, knowledge management and conflict resolution in intercultural business environments 2.3. Managing corporate culture 2.4. Diversity and diversity management 2.5. Expatriate management 3. Exercises 3.1. Case studies 3.2. Practical exercises in communication, negotiation, knowledge management and conflict resolution

Crosscultural Communication

Examination format:
Andere other (0%)
Additional rules: The examination is a student project in crosscultural communication and diversity. Presentation of results may take written or presentation forms or both.

Compulsory reading:
Recommended reading:
Hofstede, G. & Hofstede, G. (2005). <i>Cultures and organizations</i>. New York, NY [u.a.]: McGraw-Hill. Hofstede, G. (2001). <i>Culture's consequences</i>. Thousand Oaks [u.a.]: Sage. Thomas, D. (2003). <i>Readings and cases in international management</i>. Thousand Oaks, Calif. u.a.: Sage Publications. Schroll-Machl, S. (2008). <i>Doing business with Germans</i>. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht. Schein, E. (1999). <i>The corporate culture survival guide</i>. San Francisco [u.a.]: Jossey-Bass. Jacob, N. (2003). <i>Intercultural management</i>. London [u.a.]: Page. Rothlauf, J. (2014). <i>A global view on intercultural management</i>. Berlin ; München [u.a.]: De Gruyter, Oldenbourg. Hall, E. (1990). <i>The silent language</i>. New York [u.a.]: Anchor Books, Doubleday. Brief, A. (2008). <i>Diversity at work</i>. Cambridge [u.a.]: Cambridge Univ. Press. Hall, E. & Hall, M. (1990). <i>Understanding cultural differences</i>. Yarmouth, Me.: Intercultural Press. Thomas, D. (2008). <i>Cross-cultural management</i>. Los Angeles [u.a.]: Sage. Koen, C. (2005). <i>Comparative international management</i>. London [u.a.]: McGraw-Hill. Chokkar, Brodbeck (2012). <i>Culture and Leadership Across the World</i>

Insolvenzrecht

Modul: Insolvenzrecht	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. iur. Carsten Kunkel	

Semester: 1	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 5.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-08-08
Empfohlene Voraussetzungen: Wünschenswert: Durchsetzung zivilprozessualer Ansprüche (ZPO)		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	73.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	135

Insolvenzrecht

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen • den Unterschied zwischen Einzelzwangsvollstreckung und Gesamtvollstreckung, • den Ablauf eines Regelinsolvenzverfahrens und die Besonderheiten eines Insolvenzplanverfahrens, eines Verbraucherinsolvenzverfahrens und des Verfahrens der Restschuldbefreiung sowie • die wirtschaftlichen Ziele und Auswirkungen. • Sie können diese darstellen und erkennen die Unterschiede der genannten Verfahren. • Sie können die Aufgaben, Befugnisse und Rechtspositionen der einzelnen Verfahrensbeteiligten, insbesondere des Gerichts, des Insolvenzverwalters, des Schuldners und der Gläubiger erläutern. • Hierbei erkennen sie das Insolvenzverfahren insbesondere als Auslöser für die Geltendmachung besonderer Haftungstatbestände und als Bewährungsprobe für die Forderungssicherung.	30%
Fertigkeiten • Die Studierenden • wenden das in der Vorlesung erworbene materiell-rechtliche Wissen auf lebensnahe Praxisfälle des Insolvenzrechts an, • erkennen hierbei und analysieren die besonderen Rechtsprobleme, die im Rahmen eines Insolvenzverfahrens auftauchen können (insb. Anfechtungsrecht). • Hiernach erwerben sie insbesondere die Fähigkeiten, zu beurteilen • wann ein Unternehmen insolvent ist und wie eine Insolvenz vermieden werden kann, • welche Pflichten und Risiken den GmbH-Geschäftsführer/Vorstand einer AG in der Krise der von ihnen geleiteten Gesellschaft treffen, • welche Bedeutung dem Insolvenzverfahren bei der Durchsetzung von Forderungen zukommt, • wie Gläubiger und Schuldner durch Wahrnehmung ihrer Rechte den Ablauf und das Ergebnis eines Insolvenzverfahrens beeinflussen können und • wie durch Vertragsgestaltung und Bestellung von Sicherheiten dem insolvenzbedingten Forderungsausfall entgegengewirkt werden kann.	30%

Insolvenzrecht

Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Sie können eigenverantwortlich und in Arbeitsgruppen die einschlägige Anspruchsgrundlage aus dem Gesetz herausfiltern und erörtern. • Sie diskutieren im Dialog mit der Lehrkraft und den anderen Studierenden in Betracht kommende Lösungsansätze mit eigenen Argumenten. Hierbei nehmen sie einen Rechtsstandpunkt ein und vergleichen die Rechtsfolgen der in Betracht kommenden Lösungsansätze. • Sie reflektieren über die Begründung des erarbeiteten Ergebnisses und nehmen dieses in ihr eigenes Rechts- und Handlungsbewusstsein auf.	40%
Selbstständigkeit • Die Studierenden erwerben das Rüstzeug, selbstständig das in der Vorlesung erworbene materielle I-rechtliche Wissen auf lebensnahe Praxisfälle des Insolvenzrechts anzuwenden.	

Insolvenzrecht

Inhalt:

1. Einleitung, Überblick
 - 1.1. Historisches
 - 1.2. Begriffe
 - 1.3. Einteilung der Gläubiger
2. Das Insolvenzeröffnungsverfahren
 - 2.1. Zuständigkeiten
 - 2.2. Insolvenzfähigkeit
 - 2.3. Antragsbefugnis (Eigen-, Fremdantrag)
 - 2.4. Zulässigkeit des Antrages
 - 2.5. Insolvenzeröffnungsgründe
 - 2.6. Die vorläufige Insolvenz (starker/schwacher vorläufiger Verwalter)
3. Das eröffnete Verfahren
 - 3.1. Stellung und Befugnisse des Insolvenzverwalters
 - 3.2. Stellung und Befugnisse der Gläubiger
 - 3.3. Rechtswirkungen der Verfahrenseröffnung
 - 3.4. Auswirkungen auf Verträge, Wahlrecht des Verwalters
 - 3.5. Aus- und Absonderungsrechte
 - 3.6. Insolvenzanfechtung
 - 3.7. Forderungsanmeldung, Berichts- und Prüftermin, bes. Gläubigerversammlungen
 - 3.8. Verwertung und Verteilung der Masse, Beteiligung der Gläubiger
4. Besonderheiten, u.a.
 - 4.1. Verbraucherinsolvenz
 - 4.2. Restschuldbefreiung
 - 4.3. Insolvenzplanverfahren
5. Deutsches Internationales Insolvenzrecht und Europäisches Insolvenzrecht

Prüfungsform:

Klausur

Insolvenzrecht

Pflichtliteratur:
Vorlesungsskript Paulus, C. (2017). <i>Insolvenzrecht mit internationalem Insolvenzrecht.</i> München: C.H.BECK.
Empfohlene Literatur:
Jauernig, O. & Berger, C. & Lent, F. (2010). <i>Zwangsvollstreckungs- und Insolvenzrecht: Ein Studienbuch.</i> C.H.Beck. Pape, G. & Uhlenbruck, W. & Voigt-Salus, J. (2010). <i>Insolvenzrecht.</i> C.H.Beck. Foerste, U. (2014). <i>Insolvenzrecht.</i> C.H.Beck. Ehricke, U. & Biehl, K. (2015). <i>Insolvenzrecht.</i> C.H.Beck.

Internationales Finanzmanagement

Modul: Internationales Finanzmanagement	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. oec. Gerhard Mewes	

Semester: 1	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 5.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2018-09-28
Empfohlene Voraussetzungen: Die Studenten sollten Grundkenntnisse zu Renten- und Aktienmarkt besitzen.		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	72.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	3.0
Gesamt:	135

Internationales Finanzmanagement

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studenten kennen die Eigenschaften der verschiedenen derivativen Finanzinstrumente (Futures, Forwards, Optionen, Swaps) und die wesentlichen Kontraktsspezifikationen wichtiger Futures. Sie wissen: • wie der Optionspreis auf die Veränderung verschiedener Einflussfaktoren reagiert und • wie sich Future- und Forwardpreise im Verhältnis zum jeweiligen Basispreis entwickeln.	40%
Fertigkeiten • Die Studenten sind in der Lage: • Risiken in Renten- und Aktiendepots zu erkennen und diese Depots mit Hilfe von derivativen Finanzinstrumenten gegen Kurs- und Zinsänderungsrisiken zu schützen • Wechselkursrisiken von Investoren oder Unternehmen bei internationalen Transaktionen zu erkennen und die Wechselkurse mit derivativen Finanzinstrumenten abzusichern • Risiken von Unternehmen durch die Änderung von Rohstoffpreisen zu erkennen und mit Hilfe von derivativen Finanzinstrumenten zu vermeiden • Risiken von Unternehmen durch die Änderung von Rohstoffpreisen zu erkennen und mit Hilfe von derivativen Finanzinstrumenten zu vermeiden	50%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studenten sind in der Lage Lösungen anderer Studenten zu beurteilen. Sie können Vor- und Nachteile der von anderen Gruppenmitgliedern vorgestellten Lösungen benennen. Die Studenten können ihre Lösung vor der Gruppe verteidigen.	10%
Selbstständigkeit • Die Studenten können die Risiken von Investments und Unternehmensaktivitäten (bezüglich Wechselkursänderungen, Rohstoffpreisänderungen, Zinsänderungen und unerwarteten Wetterereignissen) identifizieren und Lösungen zum Schutz vor den wirtschaftlichen Auswirkungen dieser Einflussfaktoren mit Hilfe von aktuellen Daten aus dem Internet ohne sonstige Unterstützung vorschlagen und selbst umsetzen.	

Internationales Finanzmanagement

Inhalt:

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. Grundlagen des Termingeschäfts2. Grundlagen des Abschlusses eines Forwards und des Futurehandels3. Europäische und amerikanische Zinsfutures4. Europäische und amerikanische Aktien- und Aktienindexfutures5. Forwards auf Wechselkurse und Devisenfutures6. Wetterfutures7. Warenfutures8. Grundlagen des Optionsgeschäfts9. Aktien- und Aktienindexoptionen10. Devisenoptionen11. Schutz von Investments am Rentenmarkt gegen das Zinsänderungsrisiko mit Futures12. Schutz von Investments am Aktienmarkt gegen das Kursrisiko mit Futures und Optionen13. Schutz international tätiger Unternehmen vor dem Wechselkursrisiko mit derivativen Finanzinstrumenten14. Schutz von Unternehmen vor den wirtschaftlichen Auswirkungen unerwarteter Wetterereignisse mit Futures15. Swaps |
|---|

Prüfungsform:

Klausur

Internationales Finanzmanagement

Notice: Undefined index: mewes in **/var/www/html/models/Course.php** on line **527**

Notice: Undefined index: mewes in **/var/www/html/models/Course.php** on line **528**

Notice: Trying to access array offset on value of type null in
/var/www/html/models/Course.php on line **528**

Notice: Trying to access array offset on value of type null in
/var/www/html/models/Module.php on line **232**

Notice: Undefined index: mewes in **/var/www/html/models/Course.php** on line **527**

Notice: Undefined index: mewes in **/var/www/html/models/Course.php** on line **528**

Notice: Trying to access array offset on value of type null in
/var/www/html/models/Course.php on line **528**

Notice: Trying to access array offset on value of type null in
/var/www/html/models/Module.php on line **232**

Pflichtliteratur:
Empfohlene Literatur:
Optionen, Futures und andere Derivate, John C. Hull, Pearson Studium, 8. Auflage, 2012 Optionen und Futures, Ernst Müller-Möhl, Schäffer-Poeschel, 5. Auflage, 2002

Konzernrecht

Modul: Konzernrecht	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. jur. Jörg Peter	

Semester: 1	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 5.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-07-16
Empfohlene Voraussetzungen: Kenntnisse des Gesellschaftsrechts		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	71.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	4.0
Gesamt:	135

Konzernrecht

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen die • Verschiedenen Klassen von Unternehmensverbindungen (Abhängiges/herrschendes Unternehmen, Konzern) • Verschiedenen Arten der Konzernierung – vertraglich, faktisch • Rechtsgrundlagen des Aktienkonzernrechts • Rechtskonzepte für das GmbH-Konzernrecht	40%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten • Beurteilen zu können, ab wann spezifisch konzernrechtliche Regelungen eingreifen • Die Risiken einer Konzernierung beurteilen zu können, sowohl für das abhängige als auch für das herrschende Unternehmen	20%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden können beurteilen, wie sich konzernrechtliche Entscheidungen auf die Lebenswirklichkeiten der betroffenen Personen (Arbeitnehmer, Vertragspartner, Anteilseigner) auswirken.	40%
Selbstständigkeit • Die Studierenden sind in der Lage, Fragen des Rechtsgebiets selbständig unter Heranziehung der entsprechenden Vorschriften und einschlägiger Rechtsprechung zu beantworten.	

Konzernrecht

Inhalt:

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">1. Einleitung2. Verbundene Unternehmen (§§ 15 ff. AktG)<ul style="list-style-type: none">2.1. Unternehmensbegriff2.2. Abhängiges und herrschendes Unternehmen2.3. Konzern3. Aktienkonzernrecht<ul style="list-style-type: none">3.1. Überblick3.2. Eingliederung3.3. Vertragskonzerne3.4. Faktische Konzerne4. GmbH-Konzernrecht<ul style="list-style-type: none">4.1. Einführung4.2. Vertragskonzerne4.3. Faktische Konzerne5. Übersicht Konzernrecht der Personengesellschaften |
|--|

Prüfungsform:

Klausur

Pflichtliteratur:

• Emmerich, Volker/Sonnenschein, Jürgen/Habersack, Matthias, Konzernrecht, neueste Auflage • Kuhlmann, Jens/Ahnis, Erik, Konzernrecht, neueste Auflage
--

Empfohlene Literatur:

--

Unternehmenssteuerrecht

Modul: Unternehmenssteuerrecht	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Professorin Nikola Fee Budilov-Nettelmann	

Semester: 1	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 5.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2017-01-05
Empfohlene Voraussetzungen: Die Studierenden sollten über Grundkenntnisse des deutschen Steuerrechts verfügen (insbesondere Tatbestände der Einkommen-, Körper, Gewerbe- und Umsatzsteuer) und über Kenntnisse im Externen Rechnungswesen und in der Bilanzierung (HGB) verfügen.		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	73.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	135

Unternehmenssteuerrecht

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen die unterschiedlichen Besteuerungskonzepte von Personen- und Kapitalgesellschaften. • Sie kennen und verstehen die Grundprobleme und Grundwertungen der Besteuerung von (nationalen) Unternehmensverbindungen. • Sie kennen die steuerlichen Folgen gesellschafts- und schuldrechtlicher Leistungsbeziehungen zwischen Gesellschaft und Gesellschafter.	50%
Fertigkeiten • Die Studierenden erkennen steuerliche Fragestellungen / • Sie können komplexere steuerliche (Lebens-)Sachverhalte beurteilen und Steuerbelastungen ermitteln. • Sie können Ertragsteuerbelastungsunterschiede zwischen den Rechtsformen benennen und berechnen. • Sie können auch unbekannte Sachverhalte eigenständig einer Lösung zuführen.	30%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden können komplexe steuerliche Aufgabenstellungen in Gruppen lösen und die erarbeiteten Lösungen vor einer größeren Gruppe vortragen. • Bei regelmäßig heterogenem Wissenstand (aufgrund unterschiedlicher Kenntnisse aus den Bachelorstudiengängen): Die Studierenden können eigenes Wissen anderen Gruppenmitgliedern vermitteln und diese bei der Falllösung und Themenerarbeitung unterstützen.	20%
Selbstständigkeit • Die Studierende können sich eigenständig Wissen erschließen und Themen erarbeiten. Sie sind in der Lage, hierfür adäquate Mittel zu wählen.	

Unternehmenssteuerrecht

Inhalt:

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">1. Besteuerung von Einzelunternehmen und Personengesellschaften<ul style="list-style-type: none">1.1. Grundlagen: Einheitsprinzip und Transparenzprinzip1.2. Laufende Ertragsbesteuerung1.3. Gewerbesteuerliche Aspekte (einschl. Wechselbeziehung zwischen ESt. und GewSt.)1.4. Ertragsteuerbelastung bei Einzelunternehmen und Personengesellschaften (Klassische Besteuerung und Thesaurierungsbegünstigung nach § 34a EStG)2. Besteuerung der Kapitalgesellschaften<ul style="list-style-type: none">2.1. Grundlagen: Trennungsprinzip2.2. Ertragsbesteuerung der Kapitalgesellschaft2.3. Gewinnausschüttung (offene und verdeckte)2.4. Ertragsteuerbelastung bei Kapitalgesellschaften3. Besteuerung von (nationalen) Konzernen und Unternehmensverbindungen<ul style="list-style-type: none">3.1. Grundlagen3.2. Beteiligungskonzern (ohne Begründung einer Organschaft)3.3. Organschaftskonzern4. Einzelaspekte der Umsatzbesteuerung |
|---|

Prüfungsform:

Klausur

Unternehmenssteuerrecht

Pflichtliteratur:
Gesetzesredaktion (Bearbeitet von der), N. (2015). <i>Wichtige Steuergesetze: mit Durchführungsverordnungen..</i> NWB Verlag. Drobeck, J. (2016). <i>Die Besteuerung der Personengesellschaften - leicht gemacht: Die Steuern der GbR, OHG, GmbH & Co. KG und ihrer Gesellschafter.</i> Ewald v. Kleist Verlag. Schinkel, R. (2016). <i>Die Besteuerung der GmbH - leicht gemacht: Die Steuern der GmbH inkl. UG, Ltd und ihrer Gesellschafter.</i> Ewald v. Kleist Verlag. Niehus, U. & Wilke, H. (2015). <i>Die Besteuerung der Personengesellschaften.</i> Schäffer Poeschel. Niehus, U. & Wilke, H. (2014). <i>Die Besteuerung der Kapitalgesellschaften.</i> Schäffer Poeschel. Scheffler, W. (2016). <i>Besteuerung von Unternehmen I: Ertrag-, Substanz- und Verkehrsteuern (Schwerpunktbereich).</i> C.F. Müller.
Empfohlene Literatur:

Internationales Steuerrecht

Modul: Internationales Steuerrecht	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Professorin Nikola Fee Budilov-Nettelmann	

Semester: 2	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-07-16
Empfohlene Voraussetzungen: Unternehmenssteuerrecht		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	99.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	3.0
Gesamt:	162

Internationales Steuerrecht

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen die steuerrechtlichen Rahmenbedingungen für eine grenzüberschreitende Unternehmenstätigkeit. • Sie kennen und verstehen insbesondere die Regelungen des deutschen Außensteuerrechts und des Doppelbesteuerungsrechts und deren Auswirkungen auf die Unternehmensbesteuerung. • Darüber hinaus kennen und verstehen sie die Regelungen zur Umsatzbesteuerung des grenzüberschreitenden Lieferungs- und Leistungsaustausches. • Sie kennen und verstehen den Einfluss des Europäischen Rechts auf die Weiterentwicklung nationaler Steuerrechtsnormen.	60%
Fertigkeiten • Die Studierenden entwickeln ein die Fähigkeit, steuerlich entscheidungserhebliche Tatsachen in grenzüberschreitenden Sachverhalten zu erkennen und - ggf. unter Hinzuziehung steuerlicher Experten - Problemlösungen zu erarbeiten oder zu beurteilen. • Sie können anhand von komplexeren Fallgestaltungen die Steuern bei grenzüberschreitender Unternehmenstätigkeit selbständig ermitteln. • Sie können anhand von komplexeren Fallgestaltungen die Vorteilhaftigkeit unterschiedlicher steuerlicher Gestaltungsmöglichkeiten erkennen und diese quantifizieren.	20%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden können komplexe steuerliche Aufgabenstellungen in Gruppen lösen.	20%
Selbstständigkeit • Die Studierenden können sich eigenständig Wissen erschließen und Themen erarbeiten. Sie sind in der Lage, hierfür adäquate Mittel zu wählen.	

Internationales Steuerrecht

Inhalt:

1. Grundlagen
 - 1.1. Begriff des Internationales Steuerrechts und rechtliche Rahmenbedingungen der grenzüberschreitenden Unternehmenstätigkeit (hier auch: Einfluss des EU-Rechts auf die Besteuerung)
 - 1.2. Anknüpfungsmerkmale für die (Ertrags-)Besteuerung (§§ 1, 1a EStG, § 1 KStG)
2. Das deutsche Außensteuerrecht
 - 2.1. Außensteuerliche Normen für unbeschränkt Steuerpflichtige und das Problem der Doppelbesteuerung (§§ 34c, 32b EStG, 26 KStG)
 - 2.2. Außensteuerliche Normen für beschränkt Steuerpflichtige (§§ 49 – 50d EStG)
3. Doppelbesteuerungsrecht
 - 3.1. Einführung
 - 3.2. Struktur und Wirkungsweise des OECD-Musterabkommens
 - 3.3. Fallgestaltungen für beschränkt und unbeschränkt Steuerpflichtige
4. Besteuerung von (internationalen) Konzernen: Outbound- und Inbound-Investitionen
 - 4.1. Die steuerlichen Dimensionen der Ertragsbesteuerung internationaler Konzerne
 - 4.2. Formen der grenzüberschreitenden Unternehmenstätigkeit
 - 4.3. Steuerliche Fallgestaltungen bei grenzüberschreitende Direktinvestitionen
 - 4.4. Steuerliche Fallgestaltungen bei grenzüberschreitende Finanzierungen
5. Umsatzsteuer bei grenzüberschreitender Tätigkeit
 - 5.1. Grenzüberschreitender Warenverkehr
 - 5.2. Grenzüberschreitende Dienstleistungen

Prüfungsform:

Klausur

Internationales Steuerrecht

Pflichtliteratur:
Brähler, G. (2014). <i>Internationales Steuerrecht: Grundlagen für Studium und Steuerberaterprüfung</i>. Springer Gabler. Wilke, K. & Weber LL.M., J. (2016). <i>Lehrbuch Internationales Steuerrecht (Steuerfachkurs)</i>. NWB Verlag. Kudert, S. (2017). <i>Internationales Steuerrecht - leicht gemacht: Eine Einführung für Studium und Berufspraxis</i>. Ewald v. Kleist Verlag.
Empfohlene Literatur:
Wilke, K. & Weber, J. (2014). <i>Internationales und Europäisches Steuerrecht</i>. Hühig Jehle Rehm. Sikorski (Autor), R. & Pogodda (unt. Mitarbeit von), A. (2013). <i>Umsatzsteuer im Binnenmarkt</i>. NWB Verlag. Frotscher, G. (2015). <i>Internationales und Europäisches Steuerrecht</i>. Hühig Jehle Rehm.

Negotiations and Conflict Management

Module: Negotiations and Conflict Management	
Degree programme: Wirtschaft und Recht	Degree: Master of Laws
Responsible for the module: Dr. Gregory Bond	

Semester: 2	Semester part time:	Duration: 1
Hours per week per semester: 4.0	Of which L/S/LW/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP according to ECTS: 5.0
Form of course: Compulsory	Language: English	As of: 2019-07-16
Recommended prior knowledge: Knowledge of English at at least B2		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations:		

Workload distribution	Hours:
In class:	60.0
Pre- and post-course work:	71.0
Project:	0.0
Examinations:	4.0
Total:	135

Negotiations and Conflict Management

Learning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge • Students know and understand: • the significance of negotiations in business and law (and other fields) • theoretical basics of negotiating • important negotiating tools • basic conflict theory • the historical background of mediation relating to legal disputes • the theory and practice of mediation • mediation as a tool in conflict management	40%
Skills • They acquire the skills to: • reflect on their own negotiation skills and strategies • analyse and evaluate negotiation situations and partners • plan, prepare, carry out, conclude and assess negotiation situations • implement basic mediation and conflict resolution	30%
Personal competences	
Social competence • They gain skills • empathy and in communicating effectively to understand others • negotiating effectively and inclusively • managing own conflicts and conflicts of others well	30%
Autonomy • Students gain • confidence in business and personal negotiations • the ability to analyse negotiations and prepare strategies	

Negotiations and Conflict Management

Content:

1. Negotiation
--

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"><ul style="list-style-type: none">1.1. The Harvard Model – people vs. problems, recognizing positions and interests, core concerns, searching for options for mutual gain, using objective criteria, BATNA, ZOPA, coming to agreement1.2. Preparing negotiations, the negotiation environment, phases of negotiation, post-negotiation1.3. Negotiation styles and Blake / Mouton's managerial grid1.4. Negotiation psychology – persuasion, creating and claiming value (the negotiator's dilemma); zero-sum negotiation, framing and anchoring; persuasion (compliance techniques) |
|--|

2. Conflict and Mediation

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><ul style="list-style-type: none">2.1. Sources and functions of conflict2.2. Glasl's model of escalation2.3. Conflict management: intervention and non-intervention strategies2.4. Alternative dispute resolution (ADR)2.5. Mediation: history, theory and practice |
|---|

3. Methods
--

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><ul style="list-style-type: none">3.1. Case studies, role plays, group activities, input lectures, negotiation diaries, learning portfolios |
|---|

Examination format:

Written exam (100%)

Negotiations and Conflict Management

Compulsory reading:
Fisher, R. (1995). <i>Getting Ready to Negotiate</i> . Penguin Books.
Recommended reading:
Goleman, D. (2006). <i>Emotional intelligence</i> . New York [u.a.]: Bantam Books. Mnookin, R. & Peppet, S. & Tulumello, A. (2000). <i>Beyond winning</i> . Cambridge, Mass. [u.: Belknap Press. Holbrook, J. (2010). <i>Handbook on mediation</i> . Huntington, N.Y.: JurisNet. Ury, W. (2007). <i>The power of a positive no</i> . New York [u.a.]: Bantam Books. Schelling, T. (1960). <i>The strategy of conflict</i> . Cambridge, Mass.: Harvard Univ.. Lax, D. & Sebenius, J. (2006). <i>3-D negotiation</i> . Boston, Mass.: Harvard Business School Press. Gerzon, M. (c2006). <i>Leading through conflict</i> . Boston, Mass.: Harvard Business School. Glasl, F. (1999). <i>Confronting Conflict: A First- Aid Kit for Handling Conflict</i> . Hawthorn Press. Cialdini, R. (2007). <i>Influence</i> . New York: Collins. Lax, D. & Sebenius, J. (1986). <i>The manager as negotiator</i> . New York [u.a.]: Free Press [u.a.]. Crocker, C. (1999). <i>Herding cats</i> . Washington, D.C.: United States Inst. of Peace Press.

Arbeitsrecht I

Modul: Arbeitsrecht I	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. jur. Jörg Peter & Prof. Dr. iur. Peter Hantel	

Semester: 2	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 6.0	davon V/Ü/L/P: 3.0/3.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 8.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-07-16
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen: Besonderer Hinweis zu beiden arbeitsrechtlichen Modulen (Arbeitsrecht I und „Arbeitsrecht II): Die Spezialisierung schreitet auch im Recht voran. Zwischenzeitlich gibt es in Deutschland eine Vielzahl von „Fachanwälten“, die nach der Fachanwaltsordnung über „besondere theoretische Kenntnisse“ auf dem entsprechenden Fachgebiet verfügen müssen. Der Inhalt der Lehrveranstaltungen Arbeitsrecht I und Arbeitsrecht II orientiert sich an den besonderen theoretischen Kenntnissen, die nach der Fachanwaltsordnung für die Erlangung der Bezeichnung "Fachanwalt für Arbeitsrecht" nachzuweisen sind.		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	90.0
Vor- und Nachbereitung:	123.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	3.0
Gesamt:	216

Arbeitsrecht I

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen Die Studierenden verfügen über besondere theoretische Kenntnisse auf dem Gebiet des Arbeitsrechts.	45%
Fertigkeiten Die Studierenden kennen die grundlegenden Rechtsfragen auf dem Gebiet des Arbeitsrechts.	45%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz Die Studierenden können Arbeitsbedingungen danach beurteilen und gegebenenfalls so gestalten, wie es die rechtlichen Schutzstandards, beispielsweise zum Schutz vor Diskriminierung am Arbeitsplatz, vorsehen.	10%
Selbstständigkeit Die Studierenden können die wichtigsten und häufigsten arbeitsrechtlichen Rechtsprobleme unter Heranziehung der entsprechenden Vorschriften selbstständig lösen.	

Inhalt:
1. Abschluss, Inhalt und Änderung von Arbeitsverträgen 2. Arbeitsvertragsgestaltung unter Berücksichtigung einer AGB-Kontrolle 3. Beendigung von Arbeitsverträgen durch Befristung und auflösende Bedingung 4. Beendigung von Arbeitsverträgen durch Kündigung 5. Schutz besonderer Personengruppen/Allgemeine Diskriminierungsfragen 6. Grundzüge des europäischen und internationalen Arbeitsrechts 7. Arbeits- und sozialrechtliche Probleme der Arbeitnehmerentsendung

Prüfungsform:
Klausur

Arbeitsrecht I

Pflichtliteratur:
Arbeitsgesetze, Beck-Texte im dtv, jeweils aktuelle Auflage, zurzeit 90. Auflage, 2017
Empfohlene Literatur:
Junker, Abbo, Grundkurs Arbeitsrecht, Beck-Verlag, jeweils aktuelle Auflage, zurzeit 16. Auflage, 2 Däubler, Arbeitsrecht, Ratgeber für Beruf-Praxis-Studium, neueste Auflage Hantel, Europäisches Arbeitsrecht, 2014

Chinese Business Law

Module: Chinese Business Law	
Degree programme: Wirtschaft und Recht	Degree: Master of Laws
Responsible for the module: Prof. Dr. jur. Stefan Strassner	

Semester: 2	Semester part time:	Duration: 1
Hours per week per semester: 4.0	Of which L/S/LW/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP according to ECTS: 6.0
Form of course: Elective	Language: English	As of: 2019-07-16
Recommended prior knowledge:		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations:		

Workload distribution	Hours:
In class:	60.0
Pre- and post-course work:	101.0
Project:	0.0
Examinations:	1.0
Total:	162

Chinese Business Law

Learning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge • Students gain up-to-date knowledge of China's legal system, Chinese history, culture, and legal culture as well as of all areas of law that are relevant for doing business in China or with Chinese partners. • Using a comparative and intercultural approach, the module familiarizes the participants with differences between German/European and Chinese legal systems, contents and cultures and their impact on the legal practice.	50%
Skills • Students are able to locate and understand various relevant Chinese regulations, recognize the legal situation and identify legal problems. • They learn to cope with legal uncertainties and therefore are prepared to provide useful and reliable legal advice.	20%
Personal competences	
Social competence • Students can validate business opportunities in China or with regard to China, their prospects and eventual obstacles.	30%
Autonomy • Based on the acquired skills students are able to autonomously analyze legal problems or business situations in or with regard to Chinese legal culture and Chinese law.	

Content:
1. Introduction to Chinese Legal System 2. Chinese civil law, especially contract law 3. Chinese Company Law 4. Chinese investment law, especially law on foreign investment 5. Chinese Labour and Social Security Law, especially employee dispatching to China 6. Enforcement of the law in China

Chinese Business Law

Examination format:
Andere other (0%)
Additional rules: Presentation (70%, 40 minutes) and oral exam (30% 20 minutes)

Compulsory reading:
Empfohlene Literatur in deutsch: Bu, Yuanshi, Einführung in das Recht Chinas, Beck-Verlag, aktuelle Auflage (zurzeit 2. Auflage 2016)
Recommended reading:

English for Human Resources

Module: English for Human Resources	
Degree programme: Wirtschaft und Recht	Degree: Master of Laws
Responsible for the module: Dr. Gregory Bond	

Semester: 2	Semester part time:	Duration: 1
Hours per week per semester: 4.0	Of which L/S/LW/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP according to ECTS: 6.0
Form of course: Elective	Language: English	As of: 2019-09-18
Recommended prior knowledge:		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations:		

Workload distribution	Hours:
In class:	60.0
Pre- and post-course work:	98.0
Project:	0.0
Examinations:	4.0
Total:	162

Learning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge	0%
Skills	0%

English for Human Resources

Personal competences	
Social competence	0%
Autonomy	

Content:

Examination format:
Additional rules: Presentation with abstract and / or written exam

Compulsory reading:
Recommended reading:

English Private Law

Module: English Private Law	
Degree programme: Wirtschaft und Recht	Degree: Master of Laws
Responsible for the module: Prof. Dr. jur. Jörg Peter	

Semester: 2	Semester part time:	Duration: 1
Hours per week per semester: 6.0	Of which L/S/LW/P: 3.0/3.0/0.0/0.0	CP according to ECTS: 8.0
Form of course: Elective	Language: English	As of: 2019-07-16
Recommended prior knowledge:		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations:		

Workload distribution	Hours:
In class:	90.0
Pre- and post-course work:	120.0
Project:	0.0
Examinations:	6.0
Total:	216

English Private Law

Learning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge • Die Studierenden kennen und verstehen • The English Legal System in general • The working of case law (precedents) • The formation, contents etc. of contracts • Tort law • Company law and partnership law	50%
Skills • Sie erwerben die Fähigkeiten, zu beurteilen • The underlying concept of contract when negotiating a contract with a partner from a common law state, esp. the UK. • The legal risks in the main areas of private law when dealing in a common law country, esp. the UK.	25%
Personal competences	
Social competence • Students increase their understanding of persons they trade with who were educated in a Common Law system.	25%
Autonomy • They can decide when to bring in legal specialists into the negotiations.	

Content:
1. English Legal System 1.1. Introduction 1.2. Common Law and Equity 1.3. Doctrine of binding precedent 1.4. Rules of interpretations 1.5. Civil courts 1.6. Human Rights Act (relevance for private law) 2. Contract Law 2.1. Formation of contract 2.1.1. Offer and acceptance 2.1.2. Consideration/deed

English Private Law

- 2.2. Contents of contract
- 3. Standard form contracts, esp. exclusion clauses
- 4. Void or voidable contracts
 - 4.1. Mistake
 - 4.2. Misrepresentation
- 5. Discharge of contract
- 6. Breach of contract and remedies VII. Privity of contract
- 7. Tort Law
 - 7.1. Trespass
 - 7.1.1. Trespass to goods
 - 7.1.2. Trespass to land
 - 7.2. Nuisance
 - 7.2.1. Public nuisance
 - 7.2.2. Private nuisance
 - 7.3. Negligence
 - 7.4. Rylands v. Fletcher
 - 7.5. Vicarious liability
- 8. Company Law
 - 8.1. Kinds of companies
 - 8.2. Ltd
 - 8.3. plc
- 9. Law of partnerships (overview)

Examination format:
Additional rules: Written Examination

English Private Law

Compulsory reading:
Skript zur Vorlesung
Recommended reading:
Atiyah, P. & Smith, S. (2005). <i>Atiyah's introduction to the law of contract</i>. Oxford: Clarendon Press. Bermingham, V. (2008). <i>Tort in a nutshell</i>. London: Sweet & Maxwell. Duxbury, R. (2003). <i>Contracts in a nutshell</i>. London: Sweet & Maxwell. Deakin, S. & Johnston, A. & Markesinis, B. (2008). <i>Markesinis and Deakin's tort law</i>. Oxford: Clarendon Press. McKendrick, E. (2010). <i>Contract law</i>. Oxford [u.a.]: Oxford Univ. Press. McLaughlin, S. (2009). <i>Unlocking company law</i>. London: Hodder Education. Ruff, A. (2008). <i>Contract law</i>. London: Sweet & Maxwell. Slapper, G. & Kelly, D. (2010). <i>English law</i>. London [u.a.]: Routledge-Cavendish. Treitel, G. (2003). <i>The law of contract</i>. London: Thomson, Sweet & Maxwell.

Legal English

Module: Legal English	
Degree programme: Wirtschaft und Recht	Degree: Master of Laws
Responsible for the module: MBA Martin Bradbeer	

Semester: 2	Semester part time:	Duration: 1
Hours per week per semester: 4.0	Of which L/S/LW/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP according to ECTS: 6.0
Form of course: Elective	Language: English	As of: 2019-07-16
Recommended prior knowledge: English at the level of B2 of the Common European Framework for Languages. Business English in line with the modules of the bachelor's in Business and Law at TH Wildau		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations:		

Workload distribution	Hours:
In class:	60.0
Pre- and post-course work:	98.0
Project:	0.0
Examinations:	4.0
Total:	162

Legal English

Learning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge Students know and understand general legal English, legal English as used in contract and tort law in the English system, legal English and business English in company law and in b2b sales contracts.	50%
Skills They acquire the skills to understand, present, discuss and write about more complex business and legal issues in English, debate cases on contract and tort law effectively, work on company law in English, write better documents in legal English.	25%
Personal competences	
Social competence Student gain advocacy skills and listening and collaborative lawyering skills in English. They improve teamwork skills.	25%
Autonomy Students gain the confidence to be able to work in professional settings in commercial law.	

Legal English

Content:

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">1. General Legal English<ul style="list-style-type: none">1.1. Vocabulary work on parties and institutions1.2. Profile of a business lawyer, careers in business law2. Contract and tort law in England<ul style="list-style-type: none">2.1. Reading and mindmapping landmark cases2.2. Considering case law: contemporary cases and precedents2.3. Reading and mind mapping cases2.4. Moot courts3. Basic work on legal vocabulary in company law<ul style="list-style-type: none">3.1. Types of company3.2. Duties and rights of shareholders and directors3.3. Employee rights3.4. Insolvency4. Problem-solving activities in company law<ul style="list-style-type: none">4.1. Student presentations4.2. Moots, meetings and simulated consultancy activities on legal issues5. International sales contracts6. Writing Skills<ul style="list-style-type: none">6.1. Writing letters of advice, case summaries and reports, skeleton arguments |
|--|

Examination format:

Siehe unten (100%)

Additional rules:

Presentation and abstract and / or written exam

Legal English

Compulsory reading:
Literature and course materials will be provided by the teacher in modular form according to the topics listed above. Oxford Dictionary of Law (any edition)
Recommended reading:

Personalmanagement I

Modul: Personalmanagement I	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. Marc Roedenbeck & Prof. Dr. Hagen Ringshausen	

Semester: 2	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch, Englisch	Stand vom: 2019-07-16
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	59.0
Projektarbeit:	40.0
Prüfung:	3.0
Gesamt:	162

Personalmanagement I

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen • vertiefende theoretische Grundlagen des Personalmanagements, u.a. der Personalbeschaffung und -reduzierung, der Personalauswahl und Personalentwicklung sowie der Personaladministration • ihre Anwendungsfelder sowie Probleme ihrer praktischen Umsetzung in Organisationen	60%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten • sich kritisch mit Vertiefungswissen auseinanderzusetzen und dieses selbstständig zu erweitern • betriebliche Maßnahmen und Abläufe des Personalmanagements praxisgerecht umzusetzen sowie Personalinstrumente situationsgerecht auszuwählen und anzuwenden • als Personalverantwortliche im Rahmen von Übungsaufgaben, Rollenspielen und Fallstudien typische Managementsituationen erfolgreich zu bewältigen	20%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden vertiefen ihr kritisches Bewusstsein und praxisorientierte, konzeptionelle Kompetenzen für den praktischen Umgang mit ausgewählten, interkulturellen und intergenerativen Konflikten im Betriebsalltag. • Die Studierenden erkennen differenziert die psychologische Bedeutung der zielgruppengerechten Ansprache und Behandlung einzelner Zielgruppen und erkennen den Betrieb unter gesellschaftlich-kulturellen Einflüssen auch als sozial steuerbares System kennen. • Daneben vertiefen sie in der Teamarbeit ihre Kompetenzen zur Zusammenarbeit und zum kritischen Diskurs.	20%
Selbstständigkeit • Anhand aktueller betrieblicher Konfliktthemen im HR Umfeld verfeinern die Studierenden ihre professionelle Urteilsfähigkeit, ihre Problemlösekompetenz sowie ihre konzeptionellen Fähigkeiten durch die Bearbeitung typischer personalwirtschaftlicher Problemstellungen.	

Personalmanagement I

Inhalt:

1. Grundlagen des Personalmanagement
 - 1.1. Wirtschaftliche Ziele, Soziale Ziele, Zielkonflikt
 - 1.2. Aufgaben
 - 1.3. Business Partner Personal (Mode, Rollen, Verankerung)
2. Grundlagen der Personalauswahl
 - 2.1. Organisationskultur
 - 2.1.1. Kulturdefinitionen, Cultural Fit
 - 2.1.2. Universales Wertemodell, Spiralmodell
 - 2.2. Stellenplanung & Gehaltsstruktur
 - 2.2.1. Bedarfsplanung, Szenario-Analysen
 - 2.2.2. Tarifverträge
 - 2.2.3. Stellenbewertung
 - 2.2.4. Benefits (Gehaltsstruktur, betriebliche Zusatzleistungen)
3. Personalauswahl
 - 3.1. Personalmarketing (Beschaffungswege, klassische Marketingkanäle, moderne Marketingkanäle, Feedback-Kanäle, Trolling)
 - 3.2. Unterlagenanalyse (Bewerbungsanforderungen, Bewerbungsschreiben, Lebensläufe, Zeugnisse, Unterschriften)
 - 3.3. Personaldiagnostik (Trait Theory, Big5 vs. DISC, Ehrlichkeit & Dark Triad, Erfolgs- / Misserfolgsattribution, Selbstwirksamkeit, Multi-Trait Multi Method Assessment Center)
 - 3.4. Interviewführung (Offene Interviews, Leitfadeninterviews, Narrative Interviews, Multi Modales Interview, Interviewfehler)
 - 3.5. Alternative Ansätze der Interviewführung (Kompetenzen, Kompetenzmodelle, Behavioral Event Interviews; Kommunikation, 4 Facetten-Theorie, Double Bind, Systemische Interviewtechniken)
4. Personalführung
 - 4.1. Weiterführende klassische Ansätze (Valenz-Instrumentalität-Erwartung Theorie)
 - 4.2. Weiterführende moderne Ansätze (Transaktional/Transformationale Führung, Charismatische Führung, New Work)
5. Arbeitsbelastung & -motivation
 - 5.1. Arbeitsbelastung (Stress, Burnout, Work-Aholism)

Personalmanagement I

5.2. Arbeitsmotivation (Flow, Work-Life-Balance, Calling)

6. Aktuelle Herausforderungen

6.1. Creating People Advantage

6.2. HR Barometer

Prüfungsform:

Schriftliche Arbeit (70%)

Projektarbeit (30%)

Pflichtliteratur:

Armstrong, M. und Taylor, S. Armstrong's Handbook of Human Resource Management. Kogan Page. 2014

Empfohlene Literatur:

Aronson, Elliot, Wilson, Timothy D. und Akert, Robin M.: Sozialpsychologie. Pearson Studium. 2004

Scholz, Christian: Grundzüge des Personalmanagements; Vahlen Verlag. 2. Auf. September 2014

Forschungsprojekt Masterarbeit

Modul: Forschungsprojekt Masterarbeit	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. jur. Jörg Peter	

Semester: 3	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 2.0	davon V/Ü/L/P: 1.0/1.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 3.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-07-16
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	30.0
Vor- und Nachbereitung:	0.0
Projektarbeit:	49.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	81

Forschungsprojekt Masterarbeit

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Anforderungen an eine Master-Arbeit, Anforderungen zu einer gründlichen Darstellung und Analyse eines Problems aus theoretischer, methodischer, empirischer, praxeologischer und/oder interdisziplinärer Sicht, • wissenschaftliche Standards zur Entwicklung und Überprüfung von Hypothesen, • Anforderungen zu einer gründlichen Darstellung und Analyse eines Problems aus theoretischer, methodischer, empirischer, praxeologischer und/oder interdisziplinärer Sicht, • Spezifika juristischer Masterarbeiten.	40%
Fertigkeiten • Die Studierenden sind in der Lage, ein konkretes Problem innerhalb einer vorgegebenen Frist selbständig auf der Grundlage wissenschaftlicher Theorien und Methoden zu bearbeiten und die Resultate sachgerecht darzustellen. Forschungsziele zu operationalisieren, • Sie können eine Masterarbeit als Forschungsprojekt planen, konzipieren und durchführen. • Sie können Forschungsziele operationalisieren, • Sie in der Lage, juristisch fachspezifische Anforderungen umzusetzen.	50%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz	10%
Selbstständigkeit • Die Studierenden können selbst beurteilen, welche Thematiken für eine Masterbearbeitung geeignet sind.	

Inhalt:
1. Formale und inhaltliche Anforderungen einer Masterarbeit 2. Methoden der Ideen- und Themenfindung. 3. Problementwicklung und zentrale Hypothesen (Entdeckungszusammenhang) 4. Entwicklung eines Forschungsplanes 5. Durchführung einer empirischen Untersuchung als besonderer Form einer Masterarbeit 6. Spezielle Fallgruppen juristischer Masterarbeiten

Forschungsprojekt Masterarbeit

Prüfungsform:
Projektarbeit (100%)
Zusätzliche Regelungen: Die Studierenden stellen ihren Themenvorschlag in Gliederung, Expose und Referat dar.

Pflichtliteratur:
Atteslander, Peter: Methoden der empirischen Sozialforschung, neueste Auflage; Putzke, Holm, Juristische Arbeiten erfolgreich schreiben: Klausuren, Hausarbeiten, Seminare. Bachelor- und Masterarbeiten
Empfohlene Literatur:

Internationale Rechnungslegung

Modul: Internationale Rechnungslegung	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. rer. pol. Stefan Trencsik	

Semester: 3	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 5.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-08-29
Empfohlene Voraussetzungen: Kenntnisse des Externen Rechnungswesens und der nationalen Rechnungslegungsvorschriften		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	73.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	135

Internationale Rechnungslegung

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen • den Inhalt und Anwendungsbereich des IFRS-Regelwerkes • die konzeptionellen Unterschiede zur HGB-Rechnungslegung • die Grundlagen der Konzernrechnungslegung • den Inhalt und die Analyse von Geschäftsberichten • die wichtigsten englischen Begriffe im Bereich der internationalen Rechnungslegung	70%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten • IFRS-Standards anzuwenden • Geschäftsberichte zu lesen und zu verstehen • IFRS-Abschlüsse zu analysieren	20%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz	10%
Selbstständigkeit	

Inhalt:
1. Grundlagen 2. Ausgewählte IFRS-Standards (Ansatz, Bewertung, Ausweis) 2.1. Sachanlagevermögen 2.2. Immaterielle Vermögenswerte 2.3. Finanzinstrumente 2.4. Vorräte, Fertigungsaufträge und Umsatzrealisation 2.5. Eigenkapital 2.6. Rückstellungen 2.7. Leasing 3. Grundlagen der Konzernrechnungslegung 3.1. Grundgedanke der Konzernrechnungslegung 3.2. Kapitalkonsolidierung 4. Rechnungslegungspolitik und Abschlussanalyse

Internationale Rechnungslegung

Prüfungsform:
Klausur

Pfichtliteratur:
Die Veranstaltung und der Foliensatz basieren auf dem Lehrbuch "Internationale Rechnungslegung" von Pellens/Fülbier/Gassen/Sellhorn (2017). <i>Internationale Rechnungslegung, 10. Auflage</i> . Stuttgart: SCHÄFFER POESCHEL. Textgebundene Ausgabe des IFRS-Regelwerkes
Empfohlene Literatur:
Coenenberg, A. & Haller, A. & Schultze, W. (2012). <i>Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse</i> . Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Vertragsgestaltung im Gesellschaftsrecht

Modul: Vertragsgestaltung im Gesellschaftsrecht	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. iur. Carsten Kunkel	

Semester: 3	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 6.0
Art der Lehrveranstaltung: Pflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-08-08
Empfohlene Voraussetzungen: KR, UnStR		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	68.0
Projektarbeit:	30.0
Prüfung:	4.0
Gesamt:	162

Vertragsgestaltung im Gesellschaftsrecht

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen die Methoden der Vertragsgestaltung, sie erkennen die Zusammenhänge zum materiellen Gesellschaftsrecht und können diese auf das Gesellschaftsrecht strukturiert anwenden. • Sie kennen die regelungsfähigen Punkte bei den unterschiedlichen Formen von Kapital- und Personengesellschaften und können Ihre vertragliche Notwendigkeit vor dem Hintergrund der von der Mandantschaft vorgetragenen Ziele und Interessen beurteilen. • Sie können insbesondere erkennen und beurteilen, welche Vertragspunkte bei den unterschiedlichen Formen von Kapital- und Personengesellschaften zwingend regelungsbedürftig sind. 30	30%
Fertigkeiten • Die Studierenden sind mit der Rolle sowie mit den Arbeitsmethoden und -techniken eines Vertragsjuristen im Gesellschaftsrecht vertraut. • Sie können diese anwenden, - systematisch Verträge im Gesellschaftsrecht zu gestalten und - bestehende Gesellschaftsverträge in ihrer Qualität zu beurteilen. • Sie lernen insbesondere auch den Umgang mit Vertragsmustern kennen.	30%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden üben die Umsetzung der Vorstellungen der Mandantschaft in juristische Fachtermini allein und in Gruppen anhand von großen und kleinen Fallbeispielen aus der Praxis. • Durch die Reflexion des methodischen Wissens gegenüber einem fiktiven Mandanten/Vertragspartner und den Dialog innerhalb der eigenen Arbeitsgruppe stärken sie ihre soziale Kompetenz und Kommunikationsfähigkeit. Hierdurch entwickeln sie auch Teamfähigkeit. • Hiernach sollen die Studierenden in der Lage sein, - kautelarjuristische Aufgaben im Gesellschaftsrecht eigenverantwortlich und in Arbeitsgruppen zu bewältigen, - ihre Lösungen argumentativ und methodisch reflektiert zu vertreten, - im Dialog mit der Lehrkraft und den anderen Studierenden weiter zu entwickeln.	40%
Selbstständigkeit • Die Studierenden erwerben das Rüstzeug, selbstständig Verträge im Gesellschaftsrecht zu gestalten. Hierbei können Sie insbesondere selbstständig die Vorstellungen der Mandantschaft in juristische Termini umsetzen und die Mindestregelungsinhalte sowie übliche Regelungsinhalte identifizieren.	

Vertragsgestaltung im Gesellschaftsrecht

Inhalt:

1. Einführung Überblick über die behandelten Gesellschaftsrechtsformen
2. Kurzwiederholung zu Grundlagen, Methodik sowie Struktur und Technik der Vertragsgestaltung
3. Personengesellschaftsrecht
 - 3.1. Gesellschaft bürgerlichen Rechts
 - 3.1.1. Regelungsfähige Punkte
 - 3.1.2. Regelungsbedürftige Punkte
 - 3.1.3. Gestaltungsbeispiel
 - 3.2. Offene Handelsgesellschaft
 - 3.2.1. Regelungsfähige Punkte
 - 3.2.2. Regelungsbedürftige Punkte
 - 3.2.3. Gestaltungsbeispiel
 - 3.3. Kommanditgesellschaft
 - 3.3.1. Regelungsfähige Punkte
 - 3.3.2. Regelungsbedürftige Punkte
 - 3.3.3. Sonderfall GmbH & Co. KG
 - 3.3.4. Gestaltungsbeispiel
4. Kapitalgesellschaftsrecht
 - 4.1. GmbH (sowie UG (haftungsbeschränkt))
 - 4.1.1. Regelungsfähige Punkte
 - 4.1.2. Regelungsbedürftige Punkte
 - 4.1.3. Gestaltungsbeispiel
 - 4.2. AG
 - 4.2.1. Regelungsfähige Punkte
 - 4.2.2. Regelungsbedürftige Punkte
5. Studentische Gestaltungsentwürfe und Vorträge zu den einzelnen behandelten Gesellschaftsrechtsformen (Diese Gestaltungsaufgaben werden i.d.R. als Vorprüfungsleistungen ausgegeben.)

Vertragsgestaltung im Gesellschaftsrecht

Prüfungsform:
Klausur (0%) Mündliche Prüfung (0%) Schriftliche Arbeit (0%) Projektarbeit (100%)

Pflichtliteratur:
Kunkel, C. (2016). <i>Vertragsgestaltung. Eine methodisch-didaktische Einführung</i> . Heidelberg: Springer.
Kunkel, C. (2017). <i>Vertragsgestaltung bei der GmbH</i> . Berlin: epubli.
Empfohlene Literatur:
Reichert, J. <i>GmbH & Co. KG</i> . Sontheimer, J. (2009). <i>Vertragsgestaltung und Steuerrecht</i> . Hüthig Jehle Rehm. Sundhoff, H. <i>Personengesellschaften</i> . Reichert, J. & Schumacher, F. (2014). <i>Der GmbH-Vertrag</i> . C.H.Beck. Favoccia, D. (2011). <i>Münchener Vertragshandbuch Bd. 1: Gesellschaftsrecht</i> . C.H.Beck. Hahn, N. & Gansel, A. (2015). <i>Der Gesellschaftsvertrag der Kommanditgesellschaft</i> . C.H.Beck. Abt, A. & Arlt, B. & Bader, A. & K. Bergmann, M. & Billing, T. & Fett, T. & Matthieß, K. & Nacimiento, P. & Spiering, L. & Thum, R. (2012). <i>Beck'sches Formularbuch Bürgerliches, Handels- und Wirtschaftsrecht</i> . Hüthig Jehle Rehm.

Arbeitsrecht II

Modul: Arbeitsrecht II	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. jur. Jörg Peter & Prof. Dr. iur. Peter Hantel	

Semester: 3	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 2.0	davon V/Ü/L/P: 1.0/1.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 3.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2019-04-04
Empfohlene Voraussetzungen: Arbeitsrecht I		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen: Besonderer Hinweis zu beiden arbeitsrechtlichen Modulen (Arbeitsrecht I und „Arbeitsrecht II): Die Spezialisierung schreitet auch im Recht voran. Zwischenzeitlich gibt es in Deutschland eine Vielzahl von „Fachanwälten“, die nach der Fachanwaltsordnung über „besondere theoretische Kenntnisse“ auf dem entsprechenden Fachgebiet verfügen müssen. Der Inhalt der Lehrveranstaltungen Arbeitsrecht I und Arbeitsrecht II orientiert sich an den besonderen theoretischen Kenntnissen, die nach der Fachanwaltsordnung für die Erlangung der Bezeichnung "Fachanwalt für Arbeitsrecht" nachzuweisen sind.		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	30.0
Vor- und Nachbereitung:	49.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	81

Arbeitsrecht II

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen Die Studierenden verfügen über besondere theoretische Kenntnisse auf dem Gebiet des Arbeitsrechts.	25%
Fertigkeiten Die Studierenden kennen die grundlegenden Rechtsfragen auf dem Gebiet des Arbeitsrechts.	25%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz Die Studierenden können Arbeitsbedingungen danach beurteilen und gegebenenfalls so gestalten, wie es die rechtlichen Schutzstandards, beispielsweise zum Schutz vor Diskriminierung am Arbeitsplatz, vorsehen.	50%
Selbstständigkeit Die Studierenden können die wichtigsten und häufigsten arbeitsrechtlichen Rechtsprobleme unter Heranziehung der entsprechenden Vorschriften selbständig lösen.	

Inhalt:
1. Kollektives Arbeitsrecht 1.1. Grundzüge des Tarifvertrags- und Betriebsverfassungsrechts 1.2. Beteiligungsrechte des Betriebsrates bei Betriebsänderungen, §§ 106, 111 BetrVG 1.3. Beteiligungsrechte des Betriebsrates bei Massenentlassungen, §§ 112, 112a, 113 BetrVG 1.4. Interessenausgleich/Sozialplan/Transfermaßnahmen nach SGB III 1.5. Unionsrechtliche Regelungen zum kollektiven Arbeitsrecht 1.6. Grundzüge des PersVG 2. Verfahrensrecht 2.1. Grundlagen des Einigungsstellenverfahrens, §§ 76, 76a BetrVG 2.2. Grundlagen des Urteilsverfahrens, § 46 ArbGG 2.3. Grundlagen des Beschlussverfahrens, § 80 ArbGG

Arbeitsrecht II

Prüfungsform:
Klausur

Pflichtliteratur:
Arbeitsgesetze, Beck-Texte im dtv, aktuelle Auflage, zur Zeit 94. Auflage, 2019
Empfohlene Literatur:
Junker, Abbo, Grundkurs Arbeitsrecht, Beck-Verlag, aktuelle Auflage, zur Zeit 16. Auflage Däubler, Arbeitsrecht, Ratgeber für Beruf - Praxis - Studium, neueste Auflage Hantel, Europäisches Arbeitsrecht, 2. Auflage, 2019

Drafting International Commercial Contracts

Module: Drafting International Commercial Contracts	
Degree programme: Wirtschaft und Recht	Degree: Master of Laws
Responsible for the module: Prof. Dr. Dietmar Baetge	

Semester: 3	Semester part time:	Duration: 1
Hours per week per semester: 4.0	Of which L/S/LW/P: 2.0/0.0/0.0/2.0	CP according to ECTS: 5.0
Form of course: Elective	Language: English	As of: 2015-07-15
Recommended prior knowledge: Basic understanding of general (German or any other national) contract law; English language skills.		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations:		

Workload distribution	Hours:
In class:	60.0
Pre- and post-course work:	40.0
Project:	32.0
Examinations:	3.0
Total:	135

Drafting International Commercial Contracts

Learning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge Students get familiarized with a variety of international, European and national legal sources. They learn to prepare, negotiate and phrase entire contracts as well as individual clauses in typical cross-border commercial settings. Participants are able to assess the specific risks and opportunities involved in international contract drafting.	30%
Skills Students learn to take into account varying national and international legal and cultural perspectives. They are competent to work with and to critically assess the value of standard contract forms and model clauses. Participants are able to enhance their language as well as their presentation skills.	30%
Personal competences	
Social competence Students improve their capacity for judgment in complex legal and business settings. They learn to express themselves correctly. They develop their intercultural competence.	40%
Autonomy Students enhance their ability for analytical, critical and creative thinking. Comprehensive project work enables participants to improve their capabilities for planning and controlling learning processes independently.	

Content:
1. The Central Role of the Contract and the Task of the International Contract Lawyer 2. Legal Families and the Role of National Legal Cultures 3. The Applicable Law 4. Choice of Law by the Contracting Parties 5. Application of Transnational Rules (lex mercatoria, Unidroit Principles) 6. Clauses Frequently Used in International Commercial Contracts 7. Drafting International Contracts of Sale 8. Incorporation of General Contract Terms and the "Battle of Forms" 9. Agency and Distribution Agreements

Drafting International Commercial Contracts

Examination format:
Written paper, oral presentation, written test (0%)
Additional rules: Students will be informed about the examination format at the start of the semester.

Compulsory reading:
Recommended reading:
Fontaine, M. & de Ly, F. (2009). <i>[(Drafting International Contracts)]</i> [Author: Marcel Fontaine] [Mar-2009]. Brill. M. Richman, W. & L. Reynolds, W. & A. Whytock, C. (2013). <i>Understanding Conflict of Laws</i>. LexisNexis. Munch, P. & Black-Branch, J. (2013). <i>International Commercial Arbitration: Standard Clauses and Forms - Commentary</i>. Beck. Pischel, G. (2013). <i>Vertragsenglisch: für Management und Berater</i>. Schmidt , Dr. Otto. Vogenauer, S. (2009). <i>[(Commentary on the UNIDROIT Principles of International Commercial Contracts (PICC))]</i> [Author: Stefan Vogenauer] [Feb-2009]. Oxford University Press. Basedow, J. (2012). <i>The Max Planck encyclopedia of European private law/1</i>. Conrad, N. (2013). <i>International commercial arbitration</i>. Basel: Helbing Lichtenhahn [u.a.]. Basedow, J. (2012). <i>The Max Planck encyclopedia of European private law/2</i>. Döser, W. (2001). <i>Vertragsgestaltung im internationalen Wirtschaftsrecht</i>. München: Beck.

International Commercial Mediation

Module: International Commercial Mediation	
Degree programme: Wirtschaft und Recht	Degree: Master of Laws
Responsible for the module: Dr. Gregory Bond	

Semester: 3	Semester part time:	Duration: 1
Hours per week per semester: 4.0	Of which L/S/LW/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP according to ECTS: 5.0
Form of course: Elective	Language: English	As of: 2019-08-16
Recommended prior knowledge: At least one course in Negotiations and / or Mediation. Knowledge of English at high B2, preferably C1.		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations:		

Workload distribution	Hours:
In class:	60.0
Pre- and post-course work:	71.0
Project:	0.0
Examinations:	4.0
Total:	135

International Commercial Mediation

Learning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge • Specific knowledge as to when and how mediation can be used in international commercial disputes. Specific knowledge of various forms of international commercial disputes and mediation cultures.	0%
Skills • Negotiation and mediation skills, both in the role of party to a dispute and of mediator / third-party neutral.	0%
Personal competences	
Social competence • Conflict competence, mediation competence, process management competence	0%
Autonomy • Ability to independently prepare for and conduct mediation and negotiation in both the role of party and mediator	

International Commercial Mediation

Content:

1. The course is based on simulation of complex international commercial disputes from the fields of contract law in international sales (terms, quality), intellectual property law, construction disputes, and also disputes of a more personal nature between business partners.
2. Students address the process of commercial mediation and the mediation principles underlying it. They will distinguish mediation from other dispute resolution procedures (litigation, arbitration).
3. Students gain practical mediation skills, both as parties with business interests and in mediation advocacy and as third-party mediators.
4. Students will prepare scenarios in the roles of requesting and responding party and mediator. Preparation will include the writing of strategy papers (mediation plans) and opening statements.
5. Training focuses on simulation of mediation sessions and communication skills and includes a joint feedback culture.
6. Case analysis focuses on understanding business interests and legal frameworks and on addressing parties' process interests in mediation. Students analyse cases in writing.
7. The course includes an overview of international commercial mediation practice in various parts of the world and jurisdictions.

Examination format:

Written assignments (50%)
Mündliche Gruppenprüfung (50%)

Compulsory reading:

Recommended reading:

Abramson, H. (2011). *Mediation representation*. New York: Oxford Univ. Press.
Bond, G. (2015). *International commercial mediation training role-plays*. Paris: ICC Publ..
Moore, C. ([2014]). *The mediation process*. San Francisco: Jossey-Bass, A Wiley Brand.
Kluwer mediation blog, kluwermediationnblog.com

Law of International Business Transactions

Module: Law of International Business Transactions	
Degree programme: Wirtschaft und Recht	Degree: Master of Laws
Responsible for the module: Prof. Dr. Dietmar Baetge	

Semester: 3	Semester part time:	Duration: 1
Hours per week per semester: 4.0	Of which L/S/LW/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP according to ECTS: 6.0
Form of course: Elective	Language: English	As of: 2019-01-27
Recommended prior knowledge: Basic understanding of (German or any other national) commercial law; English language skills.		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations:		

Workload distribution	Hours:
In class:	60.0
Pre- and post-course work:	99.0
Project:	0.0
Examinations:	3.0
Total:	162

Law of International Business Transactions

Learning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge • Students get familiarized with a variety of international, European and national legal sources. • They learn to structure international documentary sales transactions. • Participants get to know the various modes of transport as well as the basic forms of international arbitration.	30%
Skills • Students learn to take into account varying national and international legal and cultural perspectives. • They are competent to understand and to critically assess international rules and the economic context. • Participants are able to enhance their language as well as their presentation skills.	30%
Personal competences	
Social competence • Students improve their capacity for judgment in complex legal and business settings. • They learn to express themselves correctly. • They develop their intercultural competence.	40%
Autonomy • Students enhance their ability for analytical, critical and creative thinking. • Comprehensive project work enables participants to improve their capabilities for planning and controlling learning processes independently.	

Content:
1. Sources of International and Transnational Business Law 2. International Sales Transactions 3. The Vienna International Sales Convention (CISG) 4. International Trade Terms 5. Finance of Exports and the Documentary Credit Transaction 6. Transportation of Exports 7. International Commercial Arbitration

Law of International Business Transactions

Examination format:
Written paper, oral presentation, written test, oral test
Additional rules: Students will be informed about the examination format at the start of the semester.

Compulsory reading:
Recommended reading:
Basedow, J. (2012). <i>The Max Planck encyclopedia of European private law/1.</i> Basedow, J. (2012). <i>The Max Planck encyclopedia of European private law/2.</i> Folsom, R. (2012). <i>International business transactions in a nutshell.</i> Folsom, R. (2009). <i>International business transactions.</i> St. Paul, MN: West. Goode, R. (2007). <i>Transnational commercial law.</i> Oxford [u.a.]: Oxford Univ. Press.

Lohnsteuerrecht

Modul: Lohnsteuerrecht	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Professorin Nikola Fee Budilov-Nettelmann	

Semester: 3	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 2.0	davon V/Ü/L/P: 1.0/1.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 3.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2017-01-05
Pflicht Voraussetzungen: Grundlagen des Ertragsteuer- und des steuerlichen Verfahrensrechts		
Empfohlene Voraussetzungen: Kenntnisse des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	30.0
Vor- und Nachbereitung:	49.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	81

Lohnsteuerrecht

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen ... • die Bedeutung und grundsätzlichen Fragestellungen des Lohnsteuerrechts für eine Tätigkeit im Personalmanagement. • die Besteuerung geldwerter Vorteile und steuerliche Gestaltungsmöglichkeiten • die Pflichten des Arbeitgebers im Rahmen des Lohnsteuerabzugsverfahrens • die Anwendungsfälle und praktische Bedeutung der Lohnsteuerpauschalierung • steuerliche Fragestellungen im Rahmen der Mitarbeiterentsendung	70%
Fertigkeiten • Die Studierenden können lohnsteuerliche Fragestellungen selbständig lösen. • Sie können eine einfache Lohn- und Gehaltsabrechnung manuell erstellen und schwierigere Lohn- und Gehaltsabrechnungen interpretieren.	20%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden sind in der Lage, eigenverantwortlich und in Arbeitsgruppen Lösungsvorschläge von Aufgaben und Fallgestaltungen zu erarbeiten. • Sie können unterschiedliche Lösungsansätze untereinander diskutieren, ggf. kritisch Stellung beziehen und eigene Arbeitsergebnisse vertreten. • Sie reflektieren eigenverantwortlich, in Arbeitsgruppen und im Austausch mit der Lehrkraft über Lehr- und Lerninhalte.	10%
Selbstständigkeit • Die Studierenden sind in der Lage, lohnsteuerrechtliche Fragen selbständig unter Heranziehung der entsprechenden Vorschriften und einschlägiger Rechtsprechung zu beantworten.	

Lohnsteuerrecht

Inhalt:

1. Der Lohnsteuerabzug und das Verhältnis zur Arbeitnehmerveranlagung
2. Der steuerliche Arbeitnehmerbegriff sowie Arbeitslohn bzw. Einnahmen aus nicht selbständiger Arbeit nach § 19 EStG - Überblick
3. Sachbezüge (geldwerte Vorteile) und deren Bewertung nach § 8 EStG
4. Ausgewählte Werbungskosten (Reisekosten, doppelte Haushaltsführung) vor dem Hintergrund des § 3 Nr. 16 EStG (steuerfreie Erstattungsmöglichkeit durch den Arbeitgeber)
5. Steuerbefreiungen (§§ 3, 3b, 3c) und Steuerpauschalierung (insbesondere § 40 EStG): Gestaltung von Zuwendungen an Arbeitnehmer
6. Steuerlichen Grundfragen der Mitarbeiterentsendung ins Ausland
7. Betriebliche Altersversorge
8. Abfindungen: begünstigte Besteuerung nach § 34 EStG
9. Pflichten des Arbeitgebers im Lohnsteuerabzugsverfahren

Prüfungsform:

Klausur

Pflichtliteratur:

Bundesminister der Finanzen, B. (aktu). *Amtliches Lohnsteuerhandbuch*.

Förster, Zuwendungen an Arbeitnehmer optimal gestalten 2015, steueroptimale Leistungen im Überblick, Publikation der DATEV e. G.

Empfohlene Literatur:

Straub (Hrsg.), D. (2012). *Arbeits-Handbuch Personal: Recht und Praxis für das Personal-Management*. Huss-Medien.

Oehlschlägel, M. (2013). *Die Besteuerung geldwerter Vorteilsgewährungen des Arbeitgebers (Europäische Hochschulschriften / European University Studie)*. Peter Lang GmbH, Internationaler Verlag der Wissenschaften.

Heuser, A. & Heidenreich, J. & Fritz, C. (2011). *Auslandsentsendung und Beschäftigung ausländischer Mitarbeiter*. 4. Auflage.

Personalmanagement II

Modul: Personalmanagement II	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. Marc Roedenbeck	

Semester: 3	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 5.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch, Englisch	Stand vom: 2019-07-16
Empfohlene Voraussetzungen: Personalmanagement I		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	32.0
Projektarbeit:	40.0
Prüfung:	3.0
Gesamt:	135

Personalmanagement II

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen vertiefende theoretische Grundlagen des Personalmanagements, u.a. der Mitarbeiterführung, der Motivation und Bindung sowie der Zusammenarbeit in Teams • die entsprechenden Anwendungsfelder sowie Probleme der praktischen Umsetzung in Organisationen	60%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten, sich kritisch mit Vertiefungswissen auseinanderzusetzen und dieses selbstständig zu erweitern • Sie lernen betriebliche Maßnahmen und Abläufe des Personalmanagements praxisgerecht umzusetzen sowie Personalinstrumente situationsgerecht auszuwählen und anzuwenden • Sie trainieren sich	20%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden professionalisieren ihr kritisches Bewusstsein und ihre praxisorientierten, konzeptionellen Kompetenzen für den praktischen Umgang mit ausgewählten Konflikten im Betriebsalltag. • Die Studierenden erlernen wirtschaftspsychologische Tools und Techniken zur Steuerung des Betriebes durch Reorganisationsprozesse. • Daneben vertiefen sie im kritischen Diskurs ihre Kompetenzen zur Entwicklung und Verteidigung eigener Standpunkte in Konfliktsituationen, die anhand von case studies eingeführt werden.	20%
Selbstständigkeit • Anhand aktueller betrieblicher Konfliktthemen im HR Umfeld professionalisieren die Studierenden ihre personalwirtschaftliche Urteilsfähigkeit, ihre Problemlösekompetenz sowie ihre konzeptionellen Fähigkeiten durch die konkrete Lösungserarbeitung zu typischen personalwirtschaftlichen Problemstellungen. • Sie lernen auch branchenspezifische Entwicklungsstände des Personalmanagements kennen sowie die strategische Relevanz eines effektiven HR Managements. • Die Studierenden lernen nicht nur die strategischen Herausforderungen der HR Funktion im weltweiten Ländervergleich kennen, sondern auch die besonderen Vor- und Nachteile des Outsourcings von HR Funktionen.	

Personalmanagement II

Inhalt:

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">1. Mitarbeiterführung<ul style="list-style-type: none">1.1. Führungstheorien und -stile1.2. Führungsaufgaben (u.a. Personaleinsatz/Aufgabendefinition)1.3. Führungsinstrumente (u.a. Management by Objectives)1.4. Frauen in Führungspositionen2. Motivation und Bindung<ul style="list-style-type: none">2.1. Motivations- und Bindungstheorien2.2. Anreizsysteme2.3. Entgeltfindung und Arten von Entgelt2.4. Geldwerte Vorteile (u.a. Dienstwagen)3. Zusammenarbeit<ul style="list-style-type: none">3.1. Zusammenarbeit und Kommunikation in Teams3.2. Konfliktmanagement3.3. Teamentwicklung3.4. Zusammenarbeit mit Kollegen und Chefs3.5. Netzwerkbildung3.6. Organisationskultur und Kulturveränderungen (u.a. Leitbilder)4. Selbstmanagement und Gesundheit<ul style="list-style-type: none">4.1. (Lebenslanges) Lernen4.2. Zeit und Selbstmanagement4.3. Kreativitätssteigerung (Kreativer Prozess, Kreativitätstechniken)4.4. Arbeit und Privatleben (Work-Life-Balance, Resilienz Management etc.)4.5. Gesundheitsmanagement |
|---|

Prüfungsform:

Schriftliche Arbeit (70%) Präsentation (30%)

Personalmanagement II

Pflichtliteratur:
Ulrich, Dave: HR from the Outside In: Six Competencies for the Future of Human Resources. McGraw-Hill Publ.Comp., 2012 Scholz, Christian: Grundzüge des Personalmanagements; Vahlen Verlag. 2. Auf. 2014. Festling, M.; Dowling, P u.a.: Internationales Personalmanagement. Gabler Verlag, 3. Aufl., 2010
Empfohlene Literatur:
Zusätzliche Skripte sowie Artikel aus wissenschaftlichen und personalpraktischen Zeitschriften.

Sozialversicherungsrecht

Modul: Sozialversicherungsrecht	
Studiengang: Wirtschaft und Recht	Abschluss: Master of Laws
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. jur. Jörg Peter	

Semester: 3	Semester Teilzeit:	Dauer: 1
SWS: 4.0	davon V/Ü/L/P: 2.0/2.0/0.0/0.0	CP nach ECTS: 5.0
Art der Lehrveranstaltung: Wahlpflicht	Sprache: Deutsch	Stand vom: 2017-12-03
Empfohlene Voraussetzungen:		
Pauschale Anrechnung von:		
Besondere Regelungen:		

Aufschlüsselung des Workload	Stunden:
Präsenz:	60.0
Vor- und Nachbereitung:	73.0
Projektarbeit:	0.0
Prüfung:	2.0
Gesamt:	135

Sozialversicherungsrecht

Lernziele	Anteil
Fachkompetenzen	
Kenntnisse/Wissen • Die Studierenden kennen und verstehen • das Sozialversicherungsrecht als wesentlichen Teil eines grundgesetzlich garantierten Sozialrechts und • die wichtigsten Regelungen des Sozialgesetzbuchs (SGB) auf allen Gebieten der Sozialversicherung	50%
Fertigkeiten • Sie erwerben die Fähigkeiten • zentrale Fragestellungen des Sozialversicherungsrechts beantworten zu können und • einschlägige Rechtsprobleme auf den Gebieten der Kranken- und Pflegeversicherung, der Unfallversicherung, der Rentenversicherung und der Arbeitslosenversicherung mit dem Instrumentarium des SGB zutreffend lösen zu können	25%
Personale Kompetenzen	
Soziale Kompetenz • Die Studierenden können beurteilen, wie sich Entscheidungen des Gesetzgebers im Sozialversicherungsrecht und der Verwaltung auf die Lebenswirklichkeiten der betroffenen Personen (Arbeitnehmer und Angehörige, Arbeitgeber) auswirken.	25%
Selbstständigkeit • Die Studierenden sind in der Lage, Fragen des Rechtsgebiets selbständig unter Heranziehung der entsprechenden Vorschriften und einschlägiger Rechtsprechung zu beantworten.	

Sozialversicherungsrecht

Inhalt:

1. Grundlagen der Sozialversicherung
 - 1.1. Geschichte des Sozialrecht
 - 1.2. Sozialrecht und Sozialversicherungsrecht
 - 1.3. Verfassung und Sozialversicherung
 - 1.4. Der Anspruch auf Sozialversicherungsleistungen
2. Gemeinsame Vorschriften über die Sozialversicherung
 - 2.1. Die Funktion des SGB IV
 - 2.2. Der Personenkreis der Sozialversicherung
 - 2.3. Das sozialversicherungsrechtliche Beschäftigungsverhältnis
 - 2.4. Finanzierung und Organisation der Sozialversicherung
3. Die fünf Säulen der deutschen Sozialversicherung
 - 3.1. Das Recht der gesetzlichen Krankenversicherung
 - 3.2. Das Recht der sozialen Pflegeversicherung
 - 3.3. Das Recht der gesetzlichen Unfallversicherung
 - 3.4. Das Recht der gesetzlichen Rentenversicherung
 - 3.5. Das Recht der Arbeitslosenversicherung
4. Internationales Sozialversicherungsrecht
 - 4.1. Das System des deutschen Internationalen Sozialversicherungsrechts
 - 4.2. Supranationales Sozialversicherungsrecht
 - 4.3. Zwischenstaatliches Sozialversicherungsrecht

Prüfungsform:

Klausur

Pflichtliteratur:

Beck-Online: Fachmodul „Sozialrecht plus“ mit Kommentaren, Handbüchern und Zeitschriften zum Sozialversicherungsrecht. THW/Digitale Bibliothek.

Empfohlene Literatur:

Masterarbeit inkl. Kolloquium

Module: Masterarbeit inkl. Kolloquium	
Degree programme: Wirtschaft und Recht	Degree: Master of Laws
Responsible for the module: M.A. Ole Peters	

Semester: 4	Semester part time:	Duration: 0
Hours per week per semester: 0.0	Of which L/S/LW/P: 0.0/0.0/0.0/0.0	CP according to ECTS: 30.0
Form of course: Compulsory	Language: English	As of: 2015-04-15
Recommended prior knowledge:		
Recognition of external relevant qualification/experience:		
Special regulations:		

Workload distribution	Hours:
In class:	0.0
Pre- and post-course work:	0.0
Project:	0.0
Examinations:	0.0
Total:	0

Learning objectives	Anteil
Subject specific competences	
Knowledge	0%
Skills	0%

Masterarbeit inkl. Kolloquium

Personal competences	
Social competence	0%
Autonomy	

Content:

Examination format:

Compulsory reading:

Recommended reading: