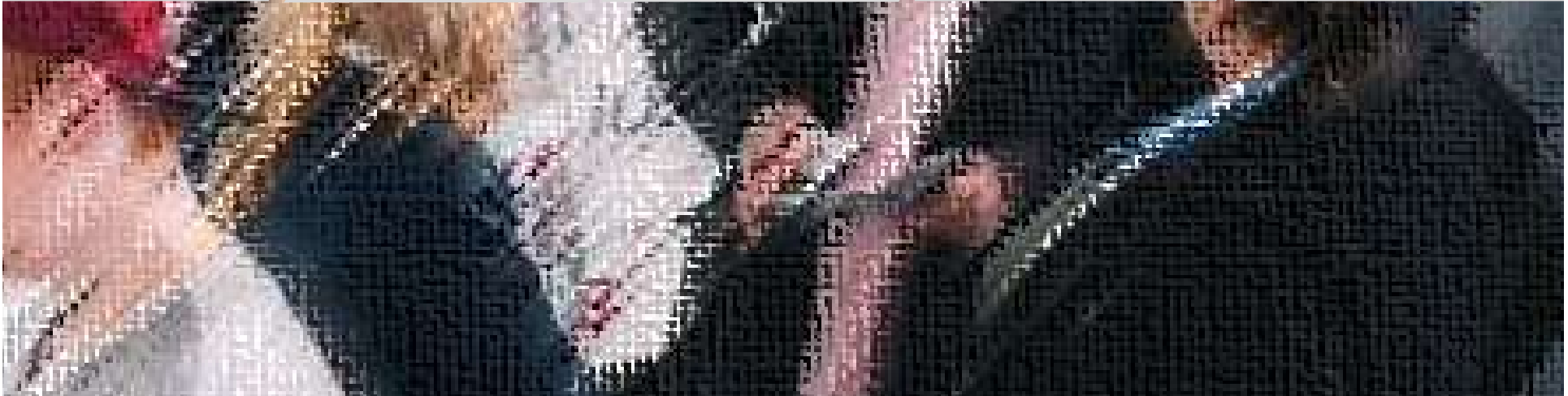
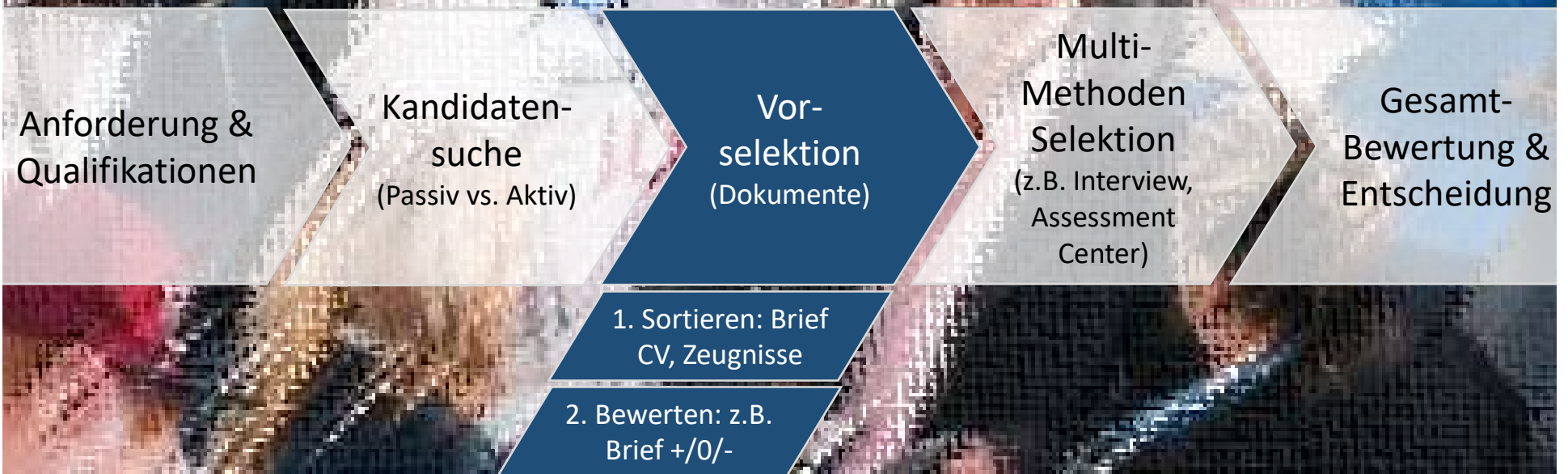




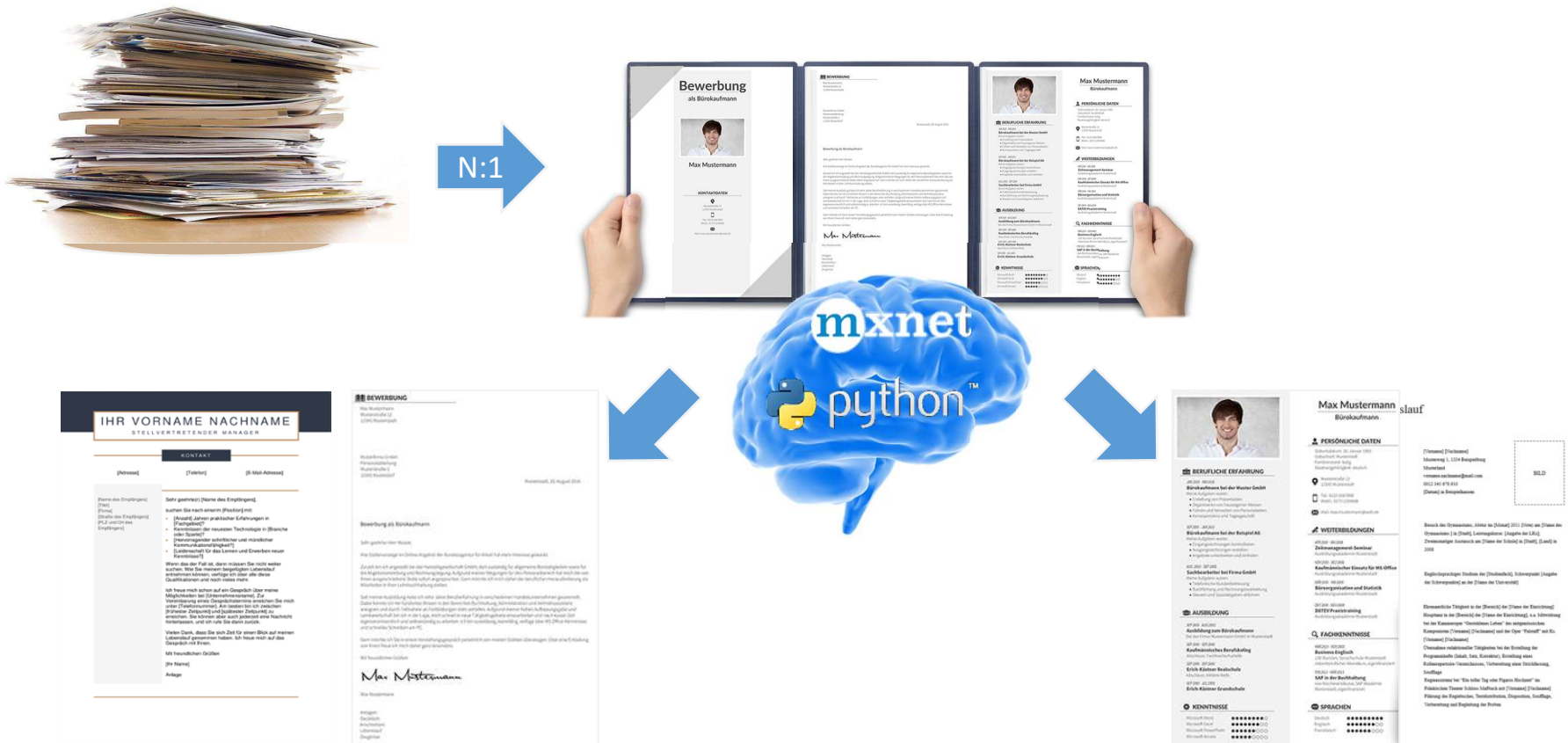
Künstliche Intelligenz im Recruiting

Einsatzfähigkeit von (un-)gelernten System?!





Rekrutierung - Vorselektion: 1. Sortieren (optisch)

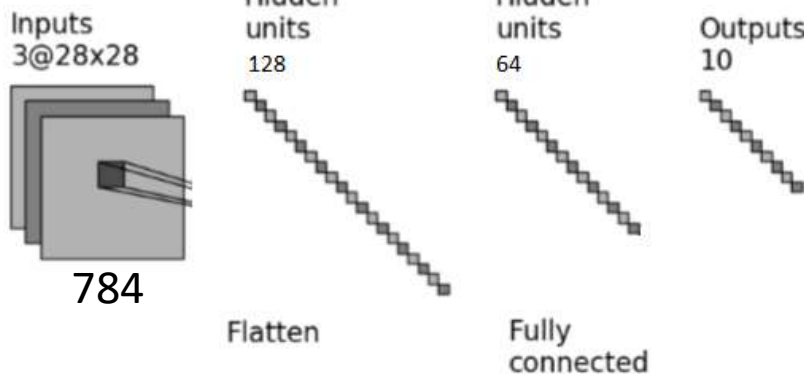
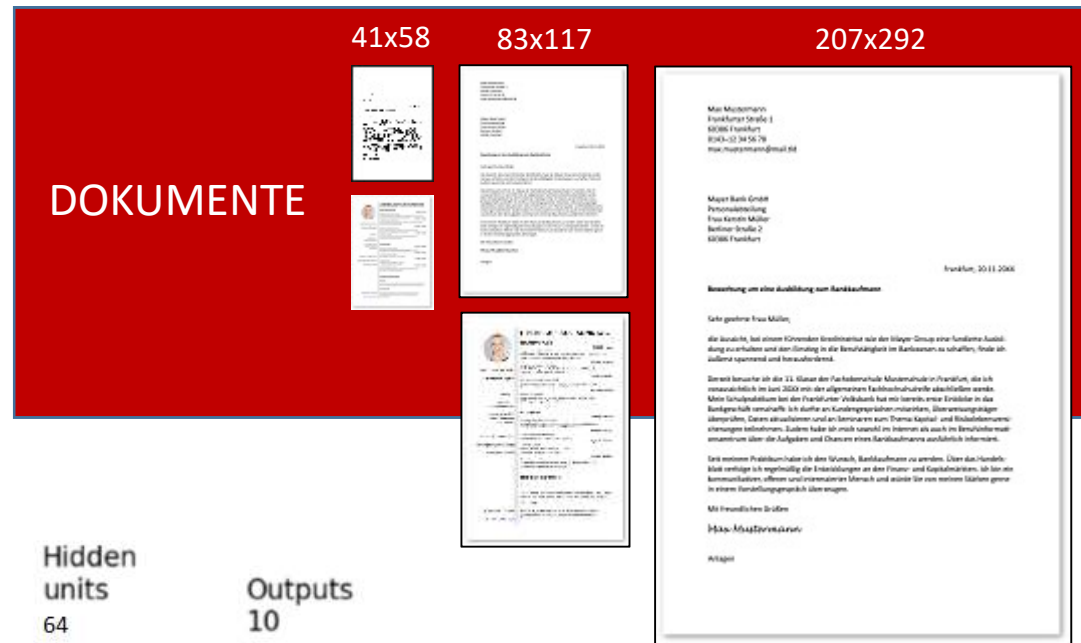
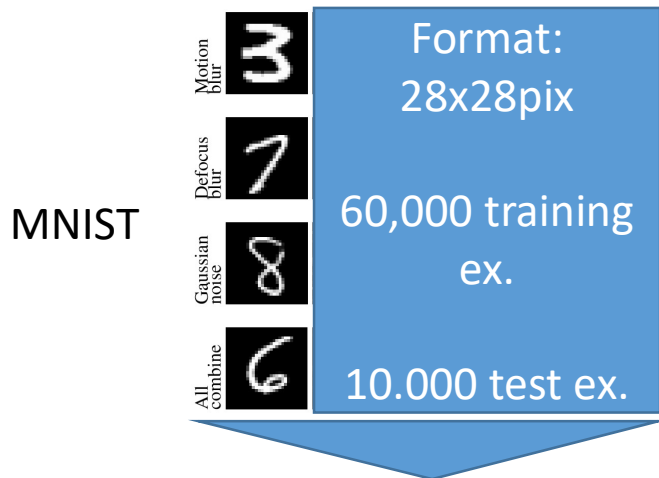


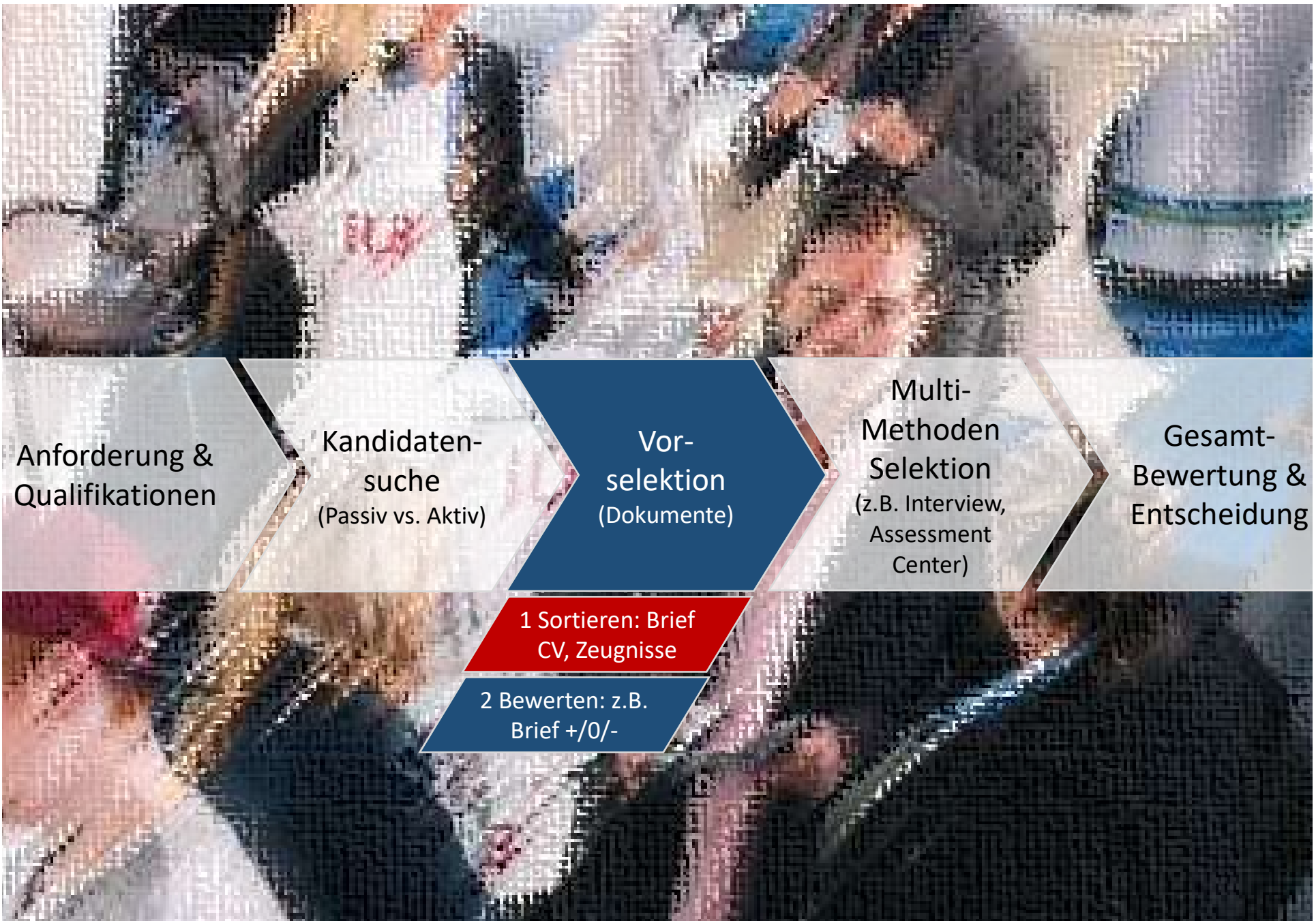
Quelle: Roedenbeck, M. R. (2020). Die richtigen Fragen stellen . Zeitschrift für OrganisationsEntwicklung, 64 - 69.

<https://www.exakttime.com/wp-content/uploads/2016/04/stack-of-paper-1.jpg>; https://www.bewerbungsdesigns.de/images/product_images/original_images/bewerbungsmappe27.jpg; <https://charleston.com/wp-content/uploads/2013/09/brain.jpg>; http://mxnet.incubator.apache.org/assets/img/mxnet_logo.png; <https://www.python.org/static/img/python-logo.png>; Zugriff: 2020-03-08

Rekrutierung - Vorselektion:

1. Sortieren (optisch, gelernt)



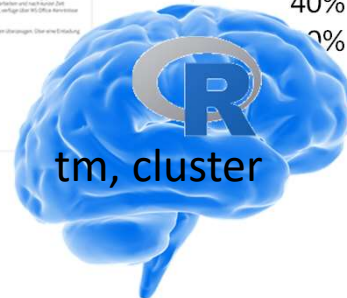


Rekrutierung - Vorselektion:

2. Bewerten (Worte)



Nx1



tm, cluster

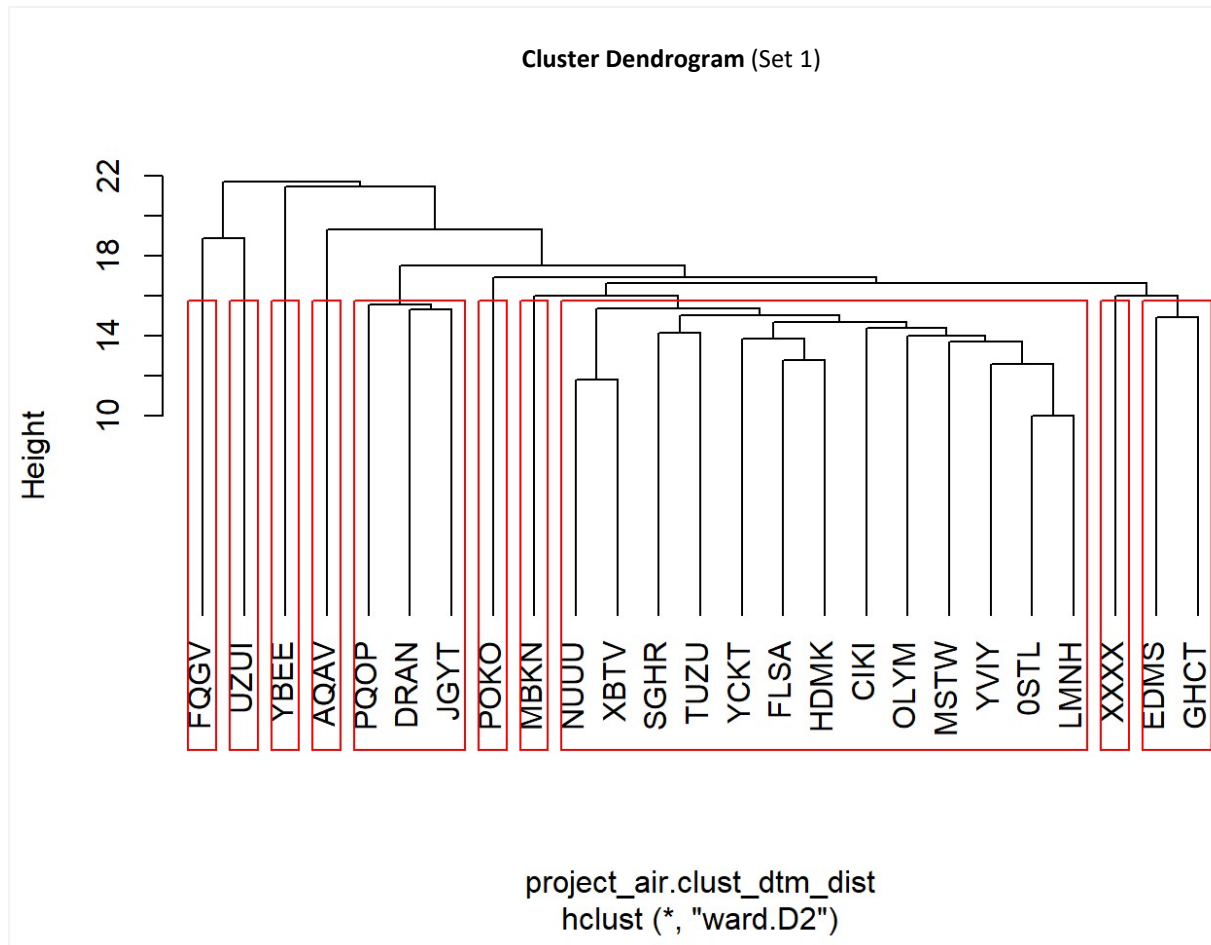
100% = Hohe Qualität
 90%
 80%
 70%
 60%
 50% = Mittlere Qualität
 40%
 30%
 20%
 10%
 0% = Geringe Qualität

document-term-matrix

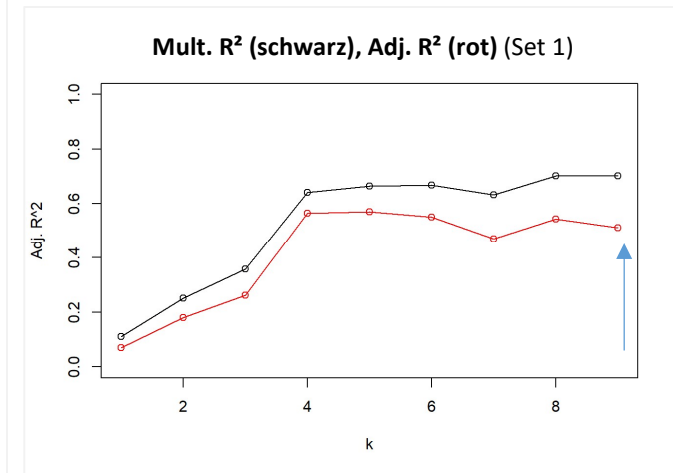
documents	child	benefit	terms
1	1	1	
2	0	1	
3	0	0	

Rekrutierung - Vorselektion:

2. Bewerten (Worte, ungelernt)



100% = Hohe Qualität
 90%
 80%
 70%
 60%
 50% = Mittlere Qualität
 40%
 30%
 20%
 10% = Geringe Qualität



Rekrutierung - Vorselektion:

2. Bewerten (Worte, gelernt)



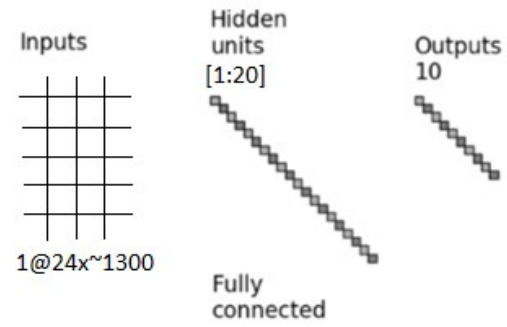
Nx1



100% = Hohe Qualität
 90%
 80%
 70%
 60%
 50% = Mittlere Qualität
 40%
 30%
 20%
 10% = Geringe Qualität

document-term-matrix

documents	child	benefit	terms
1	1	1	
2	0	1	
3	0	0	



	Gesamt
RMSE, Lin.Reg., Opt. Cluster=4	0,2380
RMSE, Neural Net mit iter=10	0,2131
Hinweis: Alle Werte nach 4 Stellen abgeschnitten (keine Rundung); n = 24	

Ergebnis
 MNC's sollten eher NN trainieren, um bessere Ergebnisse zu erzielen

Quelle: Roedenbeck M, Qari S & Herold M (forthcoming): Künstliche Intelligenz im Recruiting - Performancevergleiche des (un-)supervised Learnings bei Bewerbungsdokumenten.

