Tag der Lehre 2015

Workshop





Thema:

"Wie wollen wir miteinander umgehen?"-

Rückblick und Motivation

Workshop "Was ist gute Lehre?" 2014 - Eindrücke











Rückblick und Motivation

WILDAU

Workshop "Was ist gute Lehre?" 2014 - Eindrücke



Rückblick und Motivation





Wir gehen respektvoll und wertschätzend miteinander um!



Wir schaffen Räume zur Mitgestaltung von Lernprozessen und für ein lebendiges Miteinander!



Ziele ("Ergebnis")



Wir stellen Verbindlichkeit hinsichtlich der Abläufe unserer Prozesse in Studium und Lehre her!



Wir streben an, unsere Lehre stets inhaltlich und didaktisch den aktuellen Anforderungen anzupassen und sie so kontinuierlich zu verbessern!







Heute im Fokus: Unser Umgang miteinander 🥊



WILDAU



- auf Basis des Leitbildes und der Führungsleitlinien der TH Wildau



LEITBILD

DER TECHNISCHEN HOOKSCHULE WELDAU JFHS

PALANIER

Mill sonlargendem Leithild debumantionen son unsam Saftestverstanders zur Aufgeben und Pflichten unsamm Hechschule. Eins für und die Busin der Impauline zu Bestehungsperenzulen der Hachschule und gilbt uns eine arfoligensählte Leighnitige Zeilperspektive. Dennt dennt ein als Mallatab, an seichem vorunter algemen Hundelin messens und an dem wir-von anderen gemeisten werden wolfen.

L DUBLING

De Technische Hochschule Writze (Fil) stedit nuch Existenz is Studium, Latine und Fornihung dunk bisteinstung und tetrischult, Westalfenheit und Zukunfür-orientenzug, Mehr zu leiten, als Aufgeben und Michael erfenhem, ist uns sine Selekterskündlichkeit. Frügendes Merkmid ist diese die enge Vorflechtung von angewender Forschung und Strewicklung und grandbesspener-Lehne.

J. VERMITWORTHE.

Die Tachrosche Hostschule Wildau (Eri) nimmt ihre Vanantwerlung gegenüber ihren Studierenban, den Kriffigen Arbeitgeben und der Gesellschaft wach. Dazu vermitzeln sir den Studierenden Schlüsselburgsetenam, welche dunch die Gesellsfeitzung der natioenlegen Konglektat auf Rucheitzen sowie steller und nierkültzeiller Kompetenz gebennaschnet dind. Dunch mederne und immeastier Serviceleitzungen für die Studierenden werden wir leistungsfreidenden Lafte untrilliereitselingungen gereicht.

NY Sindom Chamanglas/Vitel und sindom die Vitroinbarteil von Familie, Studium und Bond'an.

führ sensishen uns als gesondheisfledemale Heichschule und seher uns dem Zuf verpflichtet, alle Mitglieder bei der Breweitung eines nachhaltigen Gesondheitsbeweitsteins zu seinnällum und die Craundheitsfleibnung als Chundaufgabe anzumehnen.

3. ZZSKIMENARROT

Internationalität und Tolenatz sind für uns tragende Saulen unseen Zultunfsfähigkeit. Die vom jaher vorsehnlich auf Obseursige ausgenchliste Zuserinnenurbeit bildet nach neir ein einem Hauptschwerpunkt der internationalen Albinitätien der Tocknischen Haubschule Willaus (Fin) und wird kentinsserfach sertieft, und erweitert, Wir zeitben such einer dynamischen seiner genekter ausgeneigenen Zuserinnenurden).

A PARTMERSONAT

Unione Hechschule engagieri sich für eine kentinsserliche Meterinertwicklung als geflagter und zweitzisiger Partner der Wirtschaft und Mechalismenstere der Region, Die altine Untersüllung Konners und millistissindlicher Untersüllung Konners und millistissindlicher Untersüllung Konners und millistissindlicher Untersüllung der Wirweltungen seinerteit, zich an dem Steden nach deren Belosprich, sollal und öltenomisch nachfalliger Erleintlichung.

K. OKINGTURE

Ole Evaluation von Lehre, florischung und für uns ein teitrunkentanum der Qualität sichlanung, Ausbruck som Transparens is die Vergleichbarheit unseren Efebens auf all auflichaft der Hochschule.

A. URSTUMCSANSPROOF

in der Fünderung umannr Mitarbeiter sofis dende Potensial zur Einselhung umanns ist. Die Zusammendent ist gehenmandheit, und Trunqueren, demokratische Betoligs zur Hamfleibereidligung, Wer zu der Thilfe soch hohen Leistungsanfanderungen und i zu han des deschangung zieh mitassinken.

I AJTONOMIE

Unor Autonomorentändnis gründet sch. Balanca: ovischen: arbitokryritwortstor lung und notwendiger studicher Enfluso

B. BETELLIGUNG

Wildow staffs in einer langen. Traditionals Ingeneratestungen. Deue fertuulsfrein forwieblungsfrein zu bereichen, die op lache und landeniste lage der Stadt sein nen geben uns tiest, and sind Matinuton, den Betrag zur Phipping Wildow als Bild und Wildowsfrein zur festen.

9. MISCEMOCEMBE

We total for on augmentagenes terhall bewerk und Profilerung sowie franspun barket von Leistung und Qualität auf allen foldern on.

10.NACHHA/TICABT

On Technocke Recholule Wilder (IV) above Balls her der Schenung und Erhalts Lebensprundlagen, Indem die Belange in alle Bereiche und Tatigkeiten der Hech werden.

Wildes, 14, Januar 2015



Prof. Dr. Lüscht Ungsün Prüsident

Veröffentlichungen der Hochschulleitung

27.04.2015

Führungsleitlinien

Präambel

Eine erfolgreiche Hochschule zeichnet sich durch ein gelungenes Zusammenwirken ihrer Mitglieder in Forschung, Lehre und Verwaltung aus. Es entsteht durch hohe Motivation, Kreativität und Tatkraft ihrer Mitarbeiter/innen und Führungskräfte auf allen Ebenen.

Unsere Werte Vertrauen, Wertschätzung, Offenheit und Handlungsspielraum sind Grundlage des Miteinanders an unserer Hochschule und zugleich die Basis unserer Führungskultur. Wir identifizieren uns mit den Zielen und der strategischen Ausrichtung unserer Hochschule, was sich stets in unserem Handeln und Verhalten widerspiegelt.

Für unsere Führungskräfte sind diese Leitlinien der Maßstab im Umgang mit ihren Mitarbeiter/innen. Für die Mitarbeiter/innen sind sie Gewissheit, dass sich Führung an der THWi an klaren und verbindlichen Grundsätzen orientiert – unabhängig vom/von der jeweiligen Vorgesetzten.



Studierende - Lehrende





Studierende untereinander





Lehrende untereinander



...in der Zusammenarbeit (Lehre, Forschung, Gremien u.a.)

...via E-Mail

.



MitarbeiterInnen untereinander





MitarbeiterInnen - Lehrende





MitarbeiterInnen - Studierende



Workshop: Umgang miteinander

Ablauf...





Wir freuen uns, wenn Sie sich etwas Zeit nehmen und

- hereinkommen,
- sich wohlfühlen und dabei essen und trinken,
- mitdiskutieren und
- uns Ihre Wünsche, Ideen,
 Anregungen nennen bzw. notieren

Workshop: Umgang miteinander



...und was passiert nach dem Workshop?

- Aufbereitung der Ergebnisse
- Vorstellung und Diskussion der Ergebnisse in der Hochschulleitung, in den Fachbereichen, im Qualitätszirkel usw.
- Ausarbeitung, Veröffentlichung und "Leben" unseres spezifizierten Verhaltenskodex



Vielen Dank!

Ihre Kolleginnen des Zentrums für Qualitätsentwicklung (ZQE)