



Wissen2Go New Learning



ELBen Team
elben@th-wildau.de

Alle Lebensbereiche und der Alltag werden von der Digitalisierung beeinflusst. „New Learning“ lautet das zentrale Stichwort für den Bildungsbereich. Neue Lehr-/Lernkonzepte und -strategien werden an die Erfordernisse des digitalen Wandels angepasst.

1. Vorteile

- Individuelle Bedürfnisse stehen im Vordergrund
- Flexibilität beim Lernen
- Schneller und kontinuierlicher Wissenstransfer

2. New Learning Formate

- **Learning Journey**
Unter einer Learning Journey versteht man eine „Lernreise zum Kunden“. Besuche bei Konzernen, Start-ups, kleinen und mittelständischen Unternehmen oder NGOs (Non-Government Organisations) geben den Lernenden konkrete und interaktive Einblicke in die Unternehmenspraxis.
- **Design Thinking**
Design Thinking Workshops zielen darauf ab, Probleme zu lösen und neue Ideen zu entwickeln. Im Mittelpunkt steht dabei die „Customer Centricity“ (Kunden- bzw. Nutzerperspektive).
- **Social-Learning (Lerncommunities, BarCamp)**
Von Natur aus ist der Mensch ein soziales Wesen. Menschen lernen mit- und voneinander, sowohl online wie offline. Dabei steht der informelle Austausch im Mittelpunkt aller Social-Learning-Methoden. ([Link zu Social-Learning W2Go](#))

3. Weiterführende Literatur

Buchempfehlung (Ausleihe als E-Book in TH Wildau Bibliothek möglich):
New Work braucht New Learning – eine Perspektive durch die Transformation unserer Organisations- und Lernwelten (2021)

[Link zu Bibliothekskatalog](#)

(ISBN-Nummer: 978-3-658-32758-3)



Digitalisierung



individuelle
Bedürfnisse



Flexibilität

ELBen helfen! Weitere Infos unter th-wildau.de/elben Kontaktieren Sie uns unter elben@th-wildau.de



Weiternutzung als OER ausdrücklich erlaubt: Dieses Werk und dessen Inhalte sind - sofern nicht anders angegeben - lizenziert unter [CC BY-SA 4.0](#). Nennung gemäß TULLU-Regel bitte wie folgt: "Titel des Werks" von [ELBen helfen!](#) (TH Wildau), Lizenz: [CC BY-SA 4.0](#).