

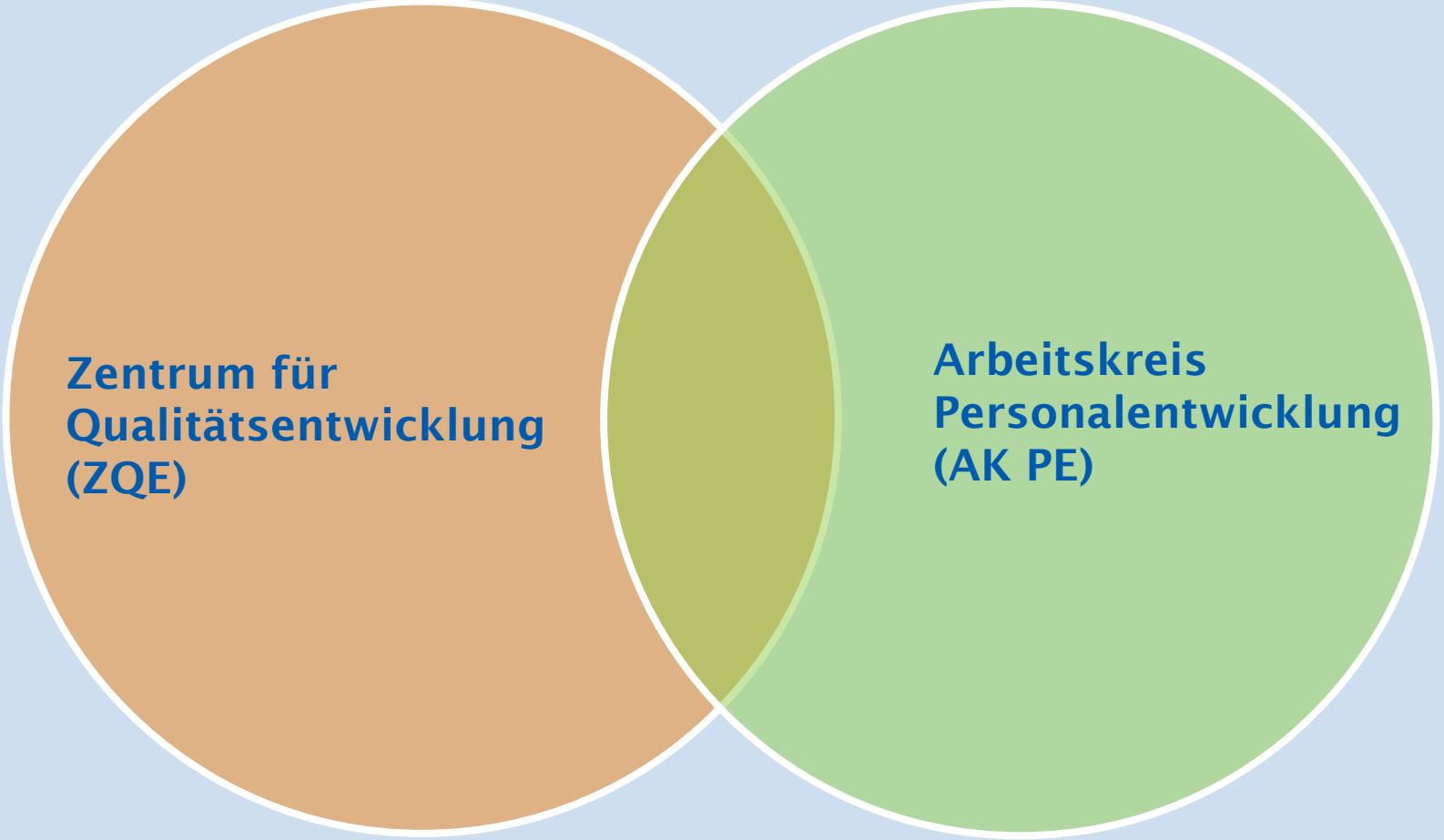
24. Oktober 2018

Umfrage zur Arbeitszufriedenheit

der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

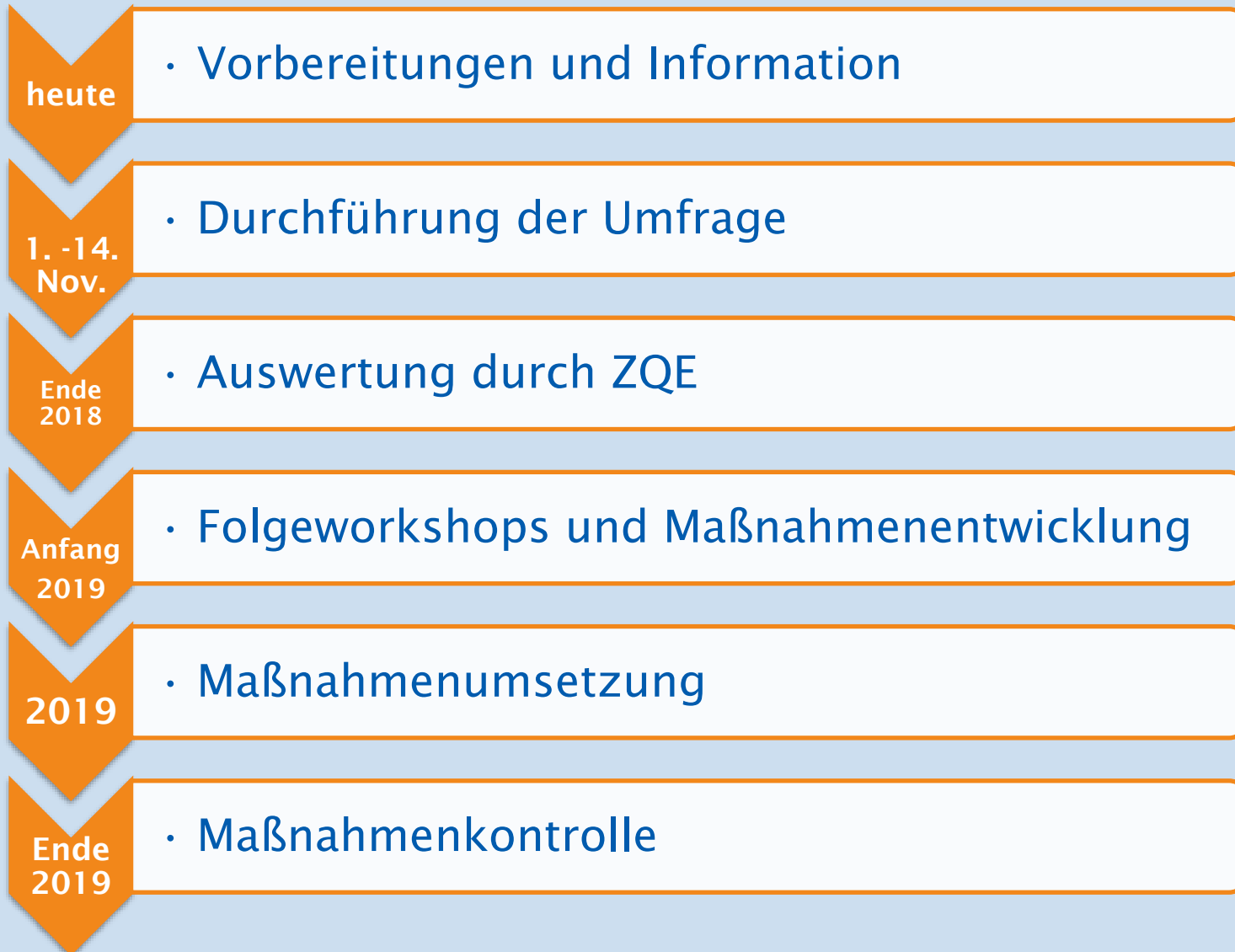
an der TH Wildau

vom 1. bis 18. November



**Zentrum für
Qualitätsentwicklung
(ZQE)**

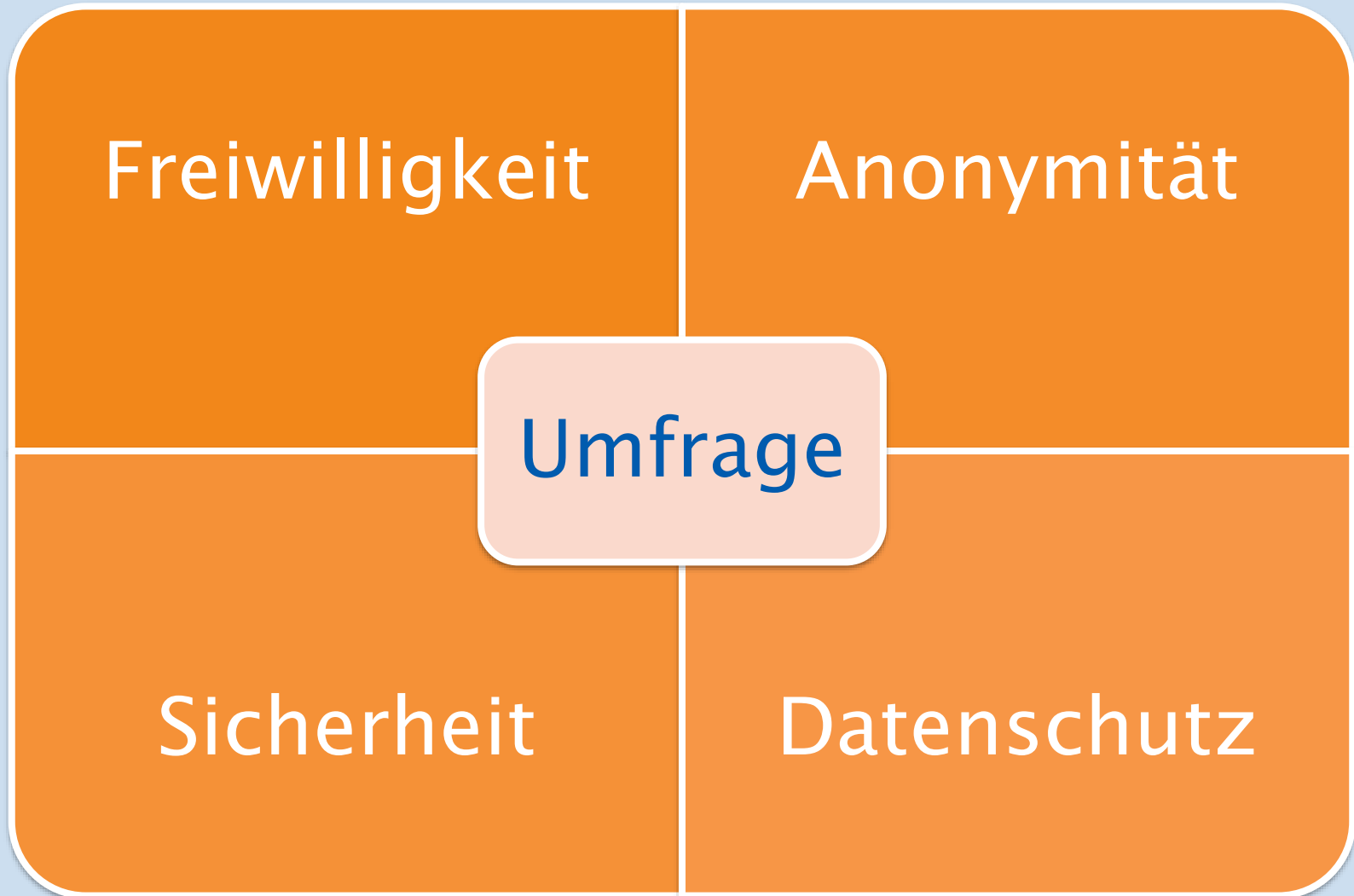
**Arbeitskreis
Personalentwicklung
(AK PE)**



Umfrage

Grundsätze • Kriterien • Fragebogen • Auswertung







Kollegen/innen

Vorgesetzte/r

Tätigkeiten

Arbeitsplatz

TH Wildau

Präsidium

Weiterbildung

Bezahlung

Zu welchem Fachbereich oder zu welcher Struktureinheit gehören Sie?



Bitte ordnen Sie sich Ihrem Fachbereich bzw. Ihrer Struktureinheit zu.

- Fachbereich Ingenieur- und Naturwissenschaften
- Fachbereich Wirtschaft, Informatik, Recht
- Hochschulverwaltung, Stabsstellen, Sekretariate und Referenten, Zentrale Einrichtungen,

Arbeitszufriedenheit an der TH Wildau

1%

Führungskräfte der Sachgebiete, Stabsstellen und Zentralen Einrichtungen

Bitte wählen Sie Ihre Führungskraft aus der Liste aus.



Sofern Sie mehrere Führungskräfte haben, z.B. bedingt durch verschiedene Projekte, entscheiden Sie sich für eine Führungskraft bzw. für diejenige mit dem höheren Arbeitsumfang.

- Herr Prof. Dr. Biermann
- Herr Dr. Bond
- Frau Bönisch
- Frau Prof. Dr. Budilov-Nettelmann
- Herr Dr. Görbert
- Herr Heimer
- Herr Köpke
- Herr Krüger

Arbeitszufriedenheit an der TH Wildau

3%

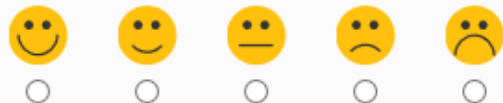
Meine Kolleginnen und Kollegen sind...



Gemeint sind die Kolleginnen und Kollegen, mit denen Sie unmittelbar zusammenarbeiten und arbeitsbezogenen Kontakt haben (es ist uns klar, dass Sie hier nur ein Durchschnittsurteil abgeben können).

	ja	eher ja	eher nein	nein
hilfsbereit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
stur	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
zerstritten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sympathisch	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
unfähig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
kollegial	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
faul	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
angenehm	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Alles in allem: wie zufrieden sind Sie mit Ihren Kolleginnen und Kollegen?





- Offener und transparenter Dialog innerhalb der Teams
- Auswertungen der Umfrage werden auf Teamebene besprochen
- Maßnahmen für das Team und für unsere Hochschule erarbeiten
 - Vorlagen mit Prioritätensetzung
- Moderation
 - JEDE/R aus einem Team kann eine/n Moderator/in aus dem AK PE wünschen
 - bei zusammengefassten Teams werden die Folgeworkshops immer moderiert

Dez.

- ZQE wertet Umfrage aus
- AK PE clustert und aggregiert Freitext-Antworten

Januar

- 1. Ebene: Team-Auswertungen (≥ 5 Beschäftigte)

Januar &
Februar

- Folgeworkshops in den Teams

Februar

- 2. Ebene: Bereichs-Auswertungen (Sachgebiete, FB INW, FB WIR, Stabsstellen)

Februar

- Folgeworkshops in der Leitungsebene (Präsidentin, Vize-Präsidenten/in, Kanzler, Dekane)

März

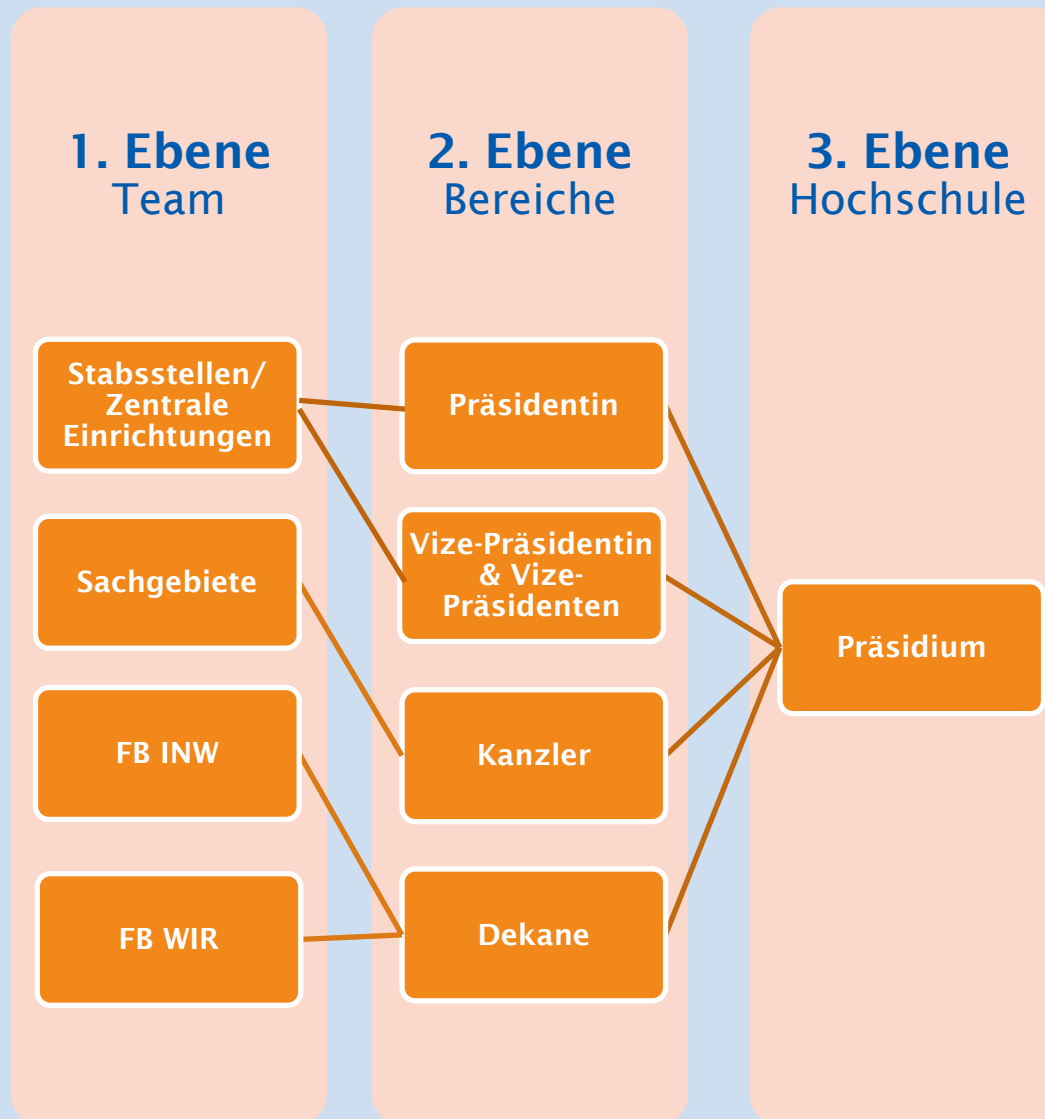
- 3. Ebene: HS-Auswertung an Präsidium

April

- Maßnahmen aus Folgeworkshops werden vom Präsidium ausgewertet

Sommer

- Mitarbeiter/innen-Versammlung



Arbeitskreis Personalentwicklung (AK PE)

Moderatorinnen und Moderatoren



Thomas Lehne



Katharina Branske



Marc Roedenbeck



Tony Mühlberg



Carmen Sufried



Sabine Vollmert-Spiesky



Sebastian Christleit



Ole Peters



Maren Richter



Birgit Sellmer



Marcel Langner

Vielen Dank für Ihr Interesse
und Ihre Mitarbeit

Unsere Hochschule ist das,
was wir daraus machen:

TH Wildau - weil wir Hochschule leben!