

## ABLAUF

Die Mitarbeiterbefragung wird online durchgeführt. Der Nutzen einer Online-Befragung bedeutet für Sie:

- Sicherheit in der Ergebnisübertragung.
- Schnelle Auswertung und Ergebnispräsentation.
- Einsparen von Papier und Zeit für die Auswertung.

## ZUGANG ZUM FRAGEBOGEN

Der Zugangslink zum Fragebogen wird Ihnen per Mail zugesendet. Damit können Sie sich direkt zum Fragebogen einloggen.

## ANONYMITÄT

Die Befragung ist absolut anonym. Es werden keine personenbezogenen Daten erhoben. Die statistische Auswertung zur Mitarbeitergruppe wird nur dann durchgeführt, wenn mindestens fünf Personen geantwortet haben. Das Einloggen erfolgt über eine verschlüsselte Verbindung. Nach Eingabe des Zugangscodes prüft das System nur, ob dieser Code zum Ausfüllen des Fragebogens berechtigt. Durch den Zugangscodes kann keine Identität der bewertenden Person geprüft werden, das unterscheidet den Zugangscodes von einem Passwort. Somit wird die Anonymität des Teilnehmenden gewährleistet.

## DATENSCHUTZ

Der Umgang mit den Daten und Zugangscodes zur Mitarbeiterumfrage wurde mit dem Datenschutzbeauftragten der Hochschule, Herrn Prof. Dr. Richartz abgestimmt. Die Rohdaten der Erhebung liegen in einer Datenbank im Hochschulrechenzentrum und sind vor unberechtigtem Zugriff durch Authentifizierungsmechanismen geschützt. Siehe auch die Grundsätze für die Mitarbeiterbefragung unter [www.th-wildau.de/umfrage](http://www.th-wildau.de/umfrage).



### Kontakt

Für weitere Informationen steht Ihnen gern zur Verfügung:

Dipl.-Psych. Andrea Schmid

ZQE/Büro für Qualitätsmanagement

Haus 13, Raum 220

Telefon +49 (0) 33 75 / 508-648

E-Mail [aschmid@th-wildau.de](mailto:aschmid@th-wildau.de)

Web [www.th-wildau.de/umfrage](http://www.th-wildau.de/umfrage)

» Mitarbeiterbefragung «



TH Wildau

**BEFragung DER  
MITARBEITERINNEN &  
MITARBEITER 2015**



**SEHR GEEHRTE MITARBEITERIN,  
SEHR GEEHRTER MITARBEITER,  
LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN!**

Wir laden Sie herzlich ein, an der Mitarbeiterbefragung 2015 teilzunehmen, die vom **9. bis 19. Dezember 2015** durchgeführt wird!

Wir sind sehr an Ihrer Meinung interessiert, um weitere Verbesserungen im Sinne der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durchzuführen.

Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung 2013



Quelle: Bericht zur Mitarbeiterumfrage 2013

**ES IST DIE 5. MITARBEITERBEFRAGUNG IN FOLGE SEIT 2004**

Die vielen Kommentare und Anregungen der letzten Mitarbeiterbefragung 2013 haben weitere wichtige Verbesserungen angestoßen, u.a.:

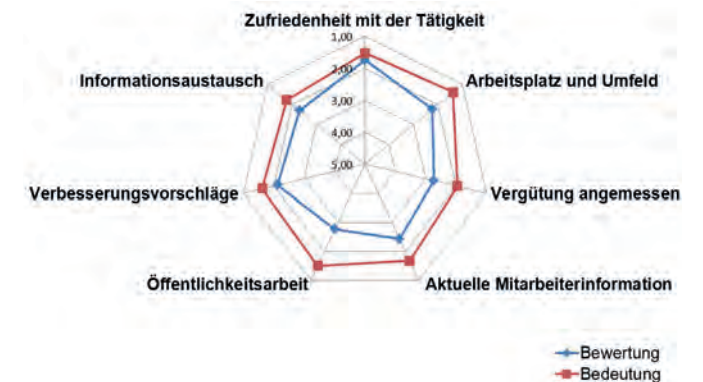
- Die Sauberkeit wurde in den Sanitäreinrichtungen verbessert
- Zur Verbesserung des Mensaangebotes wurde ein Mensaausschuss gebildet
- Das Projekt Personalentwicklung hat Seminare zur Weiterbildung erarbeitet und durchgeführt
- Das Sportangebot wurde ausgebaut und der Pausenexpress eingeführt
- Der regelmäßige Qualitätszirkel befasst sich mit Themen zu Lehre, Studium und Verwaltung und ist für Alle offen
- Die berufliche Entwicklung kann im jährlichen Mitarbeiter-Vorgesetzten Gespräch besprochen werden.

Die Ergebnisse finden Sie auf der TH Webseite:

**[www.th-wildau.de/umfrage](http://www.th-wildau.de/umfrage)**

**IHRE MEINUNG UND BEWERTUNG IST UNS WICHTIG!**

Der Fragebogen umfasst Aussagen zu Ihrem Arbeitsplatz, zu organisatorischen Rahmenbedingungen, zu Kommunikation und Information sowie zu Projekten und Vorhaben, die in den letzten zwei Jahren an der TH Wildau durchgeführt wurden.



Quelle: Bericht zur Mitarbeiterumfrage 2013

**DIE ZIELE DIESER BEFRAGUNG SIND**

- Ihre Zufriedenheit und Meinung zu Abläufen und Arbeitsbedingungen an der Hochschule zu erfahren.
- Stärken und Schwächen zu erkennen.
- Potenziale für weitere Verbesserungen an der Hochschule zu erkennen.
- Maßnahmen im Dialog mit den zuständigen und verantwortlichen Organisationseinheiten abzuleiten und umzusetzen.